

# Facket & Skolan



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND

Linköping maj 2013

## Löneöversyn 2013

I det centrala löneavtalet, HÖK 12 finns en tydlig markering att lärarlönerna kraftigt ska höjas. Det finns ingen procentsats angiven för 2013, endast lägst "märket". När industriavtalet var påskrivet, träffades Lärarnas Samverkansråd dvs LR, Lärarförbundet tillsammans med ledningen i SKL för att hitta en gemensam tolkning av industriavtalets lönemärke. Slutligen kom man fram till att 2% skulle vara det märke som skulle gälla för 2013. Det skulle ligga till grund för hur stor procentsatsen i läraravtalet skulle bli.

När flera förbund inom kommunal sektor hade slutit sina avtal var Metta Fjelkner, vår förbundsordförande inte sen med att gå ut i pressen. Lärarna var värda betydligt mer än industrins 2% och hon rekommenderade kommunerna att ge lärargrupperna minst 2.6%, precis som flera andra förbund hade fått.

Linköpings kommun har sagt sig vilja ta läraravtalet på största allvar. Personalutskottets ordförande Christian Gustafsson har presenterats information, argument och alla namnunderskrifter från löneuppropet. Allt för att markera varför en satsning på lärarna var nödvändig. Inför 2013 fick LR veta att lärarna i Linköping äntligen skulle

vara en prioriterad grupp i denna löneöversyn!

LR har i dagarna fått arbetsgivarens bud. Linköpings kommun har hållit sitt ord! Lärarna kommer 2013 att vara en prioriterad grupp. Kommunen kommer att satsa, på alla lärare, inte bara förskollärare! Eftersom vi inom kort tid påbörjar löneförhandlingen vet vi i nuläget inte exakt vad procentsatsen blir, men vi inom LR AU kan se en tydlig viljeinriktning. Denna gång är utlägget betydligt större än de 2%, som vi enligt avtal var lovade. Låt oss hoppas att det fackliga arbetet har gjort någon nytta.

Det är naturligtvis glädjande, att Linköping till skillnad från grannkommunerna ser vikten av att fortsätta resan mot en tydlig löneökning för sina lärare. I ÖC 20130415 kunde man läsa att varken i Boxholm, Åtvidaberg, Finspång eller Norrköping har politikerna haft viljan att ens vilja diskutera en extrasatsning.

1 april 2013 är lönerevisionsdatum för alla lärare i kommunen. Det innebär att ny lön kommer att betalas ut from detta datum. Den nya lönen kan dock inte betalas ut förrän alla löner är förhandlade och klara. I år tidigast med junilönen.

**Kommunombud:** Elisabeth Israelsson [elisabeth.israelsson@linkoping.se](mailto:elisabeth.israelsson@linkoping.se)  
20 73 53, 26 39 43

**Bitr KO:** Timo Järvinen [timo.jarvinen@linkoping.se](mailto:timo.jarvinen@linkoping.se) 20 78 15,  
Björn Gustafsson [bjorn.gustafsson@linkoping.se](mailto:bjorn.gustafsson@linkoping.se) 20 78 15

**HSO:** Karin Bäckstedt [karin.backstedt@linkoping.se](mailto:karin.backstedt@linkoping.se) 20 73 53

<http://www.lr.se/linkoping>

## Arbetsbelastning

I föregående Facket och Skolan, redovisade vi resultatet av den arbetsmiljöenkät som LR genomförde under våren 2012.

Denna enkät presenterades därefter vår utbildningsdirektör, Lars Rehnberg, tillsammans med Lars Rejdnell och Tor Andersson. LR informerade om bakgrunden till enkäten och varför vi ansåg att det var viktigt att själva ha en egen lärarenkät. Den centrala medarbetarenkäten tillsammans med vår egna enkät har tydligt visat att stressnivån inte är acceptabel inom utbildning. Vad har arbetsgivaren i Linköpings kommun för avsikt som förbättrande åtgärder?

I Stockholms kommunförening använde man arbetsmiljölagen som stöd för sitt arbete. Huvudskyddsombuden lade en sk. 6: 6a, dvs man begärde att ag snarast skulle redovisa vilka åtgärder man tänkte vidta för att inte arbetstagarnas hälsa skulle äventyras. Stockholms kommuns svar var inte tillfredställande varför LR lämnade sin framställan till Arbetsmiljöverket (AV). AV redovisade med hänsyn till lagtext att Stockholms kommun skriftligt senast 15 augusti 2013 ska ha vidtagit följande:

*1. Skriftligen klarlägga för samtliga lärare och skolledare vilka arbetsuppgifter som det åligger lärarna att utföra inom ramen för respektive lärares reglerade arbetstid. Skriftligen klargöra för samtliga i vilken ordning lärarna ska prioritera sina arbetsuppgifter när den reglerade arbetstiden inte räcker till för alla uppgifter samt att det likaså tydliggörs vilket stöd som enskilda lärare kan erbjudas i sitt arbete.*

*2. Undersöka omfattningen av de arbetsuppgifter som i dag åligger lärare att utföra och bedöma riskerna för att de kan drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet till följd av hög arbetsbelastning. Omfattningen av de administrativa arbetsuppgifterna särskilt beaktas.*

Av riskbedömningen, som ska dokumenteras skriftligt, ska det framgå vilka riskerna är och om de är allvarliga eller inte. Därefter, utifrån resultatet av undersökningen och riskbedömningen, ange vilka arbetsuppgifter som kan tas bort från eller förenklas för lärarna.

Resultatet av undersökningen och riskbedömningen samt vilka arbetsuppgifter som ni kommer att ta bort från eller förenkla för lärarna, ska skriftligen redovisas till Arbetsmiljöverket.

*3. Stockholms kommun ska se till att berörda arbetstagare och skyddsombud ges möjlighet att medverka vid genomförandet av kravpunkterna 1 och 2.*

**Om dessa åtgärder inte är vidtagna senast den 15 augusti 2013 förelägger Arbetsmiljöverket Stockholms kommun ett vite av 2 000 000 kronor!!!!**

## Nya karriärvägar för lärare

Vi har nu hamnat i just den situation vi befarade när förra numret av "Facket och Skolan" skrevs: arbetsgivaren valde att kalla till förhandling om "Införande av karriärtjänster i Linköpings kommun" där en av förutsättningarna för uppdraget som förstelärare var en annan arbetstidsreglering än den vi har i Bilaga M.

Linköpings kommun har för avsikt "göra avsteg från Bilaga M enligt Bilaga 6 i HÖK-12". Det alternativ arbetsgivaren förordar och har för avsikt att teckna ett lokalt kollektivavtal med lärarfacken om är alternativ b i Bilaga 6: med reglerad arbetstid om 1552 timmar/arbetsår istället för 1360 (det som ofta kallas för 40+5 det vill säga i genomsnitt 40 timmar reglerad tid och 5 timmar förtroendearbetstid/vecka). Förhandlingen slutade i oenighet med Lärarnas Riksförbund, eftersom vi inte ser någon anledning till att tjänsten som förstelärare ska ha en annan arbetstidsreglering än den ferietjänst övriga lärare har!

*Vi vill tydligt betona att Lärarnas Riksförbund är mycket positiva till att karriärtjänster införs i Linköpings kommun!*

Vi ser att denna reform, rätt genomförd, kan hjälpa till att öka kunskapsnivån och likvärdigheten i skolan, samtidigt som den kan bidra till att höja läraryrkets attraktivitet och öka statusen för läraryrket. Det är dock av avgörande betydelse att dessa tjänster inte blir allmänna

"utvecklingstjänster" eller administrativa tjänster utan att karriärtjänsterna har väl definierade uppdrag kopplade till såväl skollagen som övriga styrdokument, samt att tillsättningen av tjänsterna sker på ett legitimt sätt så att de får acceptans och avsedd verkan.

Det är också mycket viktigt att arbetsvillkoren för övriga lärare inte försämrats som en följd av att tjänster som förstelärare införs. För att en förstelärare exempelvis ska kunna coacha övriga lärare måste tid finnas för såväl den coachande försteläraren som för den lärare som blir coachad.

Eftersom införandet av förstelärartjänster innebär en förändrad verksamhet på de enheter som berörs, skall en riskbedömning göras inför införandet av dessa nya tjänster. För att statsbidrag ska lämnas för en lärare måste dennes arbetsuppgifter huvudsakligen bestå av undervisning och uppgifter som hör till undervisningen och Linköpings kommun har inte på något sätt kunnat påvisa att behov av en annan tidsreglering än den nuvarande föreligger! Ingen analys har presenterats som visar att ett avsteg från Bilaga M enligt Bilaga 6 till HÖK 12 på något sätt skulle förbättra resultat och måluppfyllelse!

Tvärtom är uppdraget som förstelärare direkt kopplat till undervisningen och kräver ett nära samarbete med övriga lärare på arbetsplatsen och därför yrkade LR vid förhandlingen att samtliga punkter som utgick från en förändrad arbetstidsreglering skulle strykas ur handlingen. Arbetsgivaren avslog detta. Inget har hänt sedan vi i en protokollsanteckning i februari betonade, att såväl uppdragsbeskrivning som kravprofil för uppdraget som förstelärare måste vara framtagna och villkorsfrågorna klarlagda innan beslut fattas!

Vi har inte inbjudits till några diskussioner överhuvudtaget innan nu ett färdigt förslag presenteras!

Vårt sista yrkande blev därför: "Eftersom så mycket fortfarande är oklart yrkar Lärarnas Riksförbund att arbetsgivaren Linköpings kommun drar tillbaka förslaget

*och att inför utarbetandet av ett förnyat förslag för införande av karriärtjänster ska uppdragsbeskrivning och kravprofil samt villkor för deltagande utarbetas partsgemensamt.”*

Vid införandet av karriärtjänster borde konsensus med lärarna vara självklarhet!

Inte i någon kommun av jämförbar storlek har arbetsgivaren krävt en annan arbetstidsreglering och med sitt agerande riskerar Linköpings kommun att skjuta reformen i sank redan innan den sjösatts!

Dessvärre accepterade Lärarförbundet arbetsgivarens förslag i sin helhet och det är alltså enbart Lärarnas Riksförbund som är oenig med arbetsgivaren om hanteringen av och villkoren för dessa viktiga karriärtjänster.

## **Årsmöte**

Inom LR är mars, enligt våra stadgar, årsmötets månad. Så också i år. LR:E genomförde sitt årsmöte på Frimis. Utöver de obligatoriska valen fick alla närvarande en presentation av Ung Scen Öst, en teatergrupp som tillhör Östgötateatern. De uppträder gratis för skolor.

LR Linköping har också haft årsmöte på rest. Lagerbladet. Mötet valde enhälligt efter valberedningens förslag. Det innebär att Elisabeth, Karin, Timo och Björn fortsätter att arbeta centralfackligt även kommande läsår. Efter sedvanliga årsmötesförhandlingar åt vi Lagerbladets delikata buffé.

### **Förbundskansliets medlemsjour**

Öppettider mån-fre, kl. **8.00-17.00**

Telefonnummer: **0771-613 613**

E-post: [medlemsjour@lr.se](mailto:medlemsjour@lr.se)