

### Utbildningsförvaltningens samverkansgrupp (FSG)

Kommunal – Elisabeth Severinsson

LR – Lena Spong

Läraryrket – Marika Brodd

Vision – Fredrik Wicksell

För arbetsgivaren – Hans Hellberg, förvaltningschef, mötesordförande

Viveca Ehrning, vuxenutbildningschef

Mona Siösteen, rektor Komvux

Agnes Gradstock, förhandlingschef HR-avdelningen punkt 6

Inger Ericsson, sekreterare

Tid och plats: VUC konferensrum, Korsängsgatan 12, 2012-03-26 kl 08:00 – 10:00.

#### 1. Justering

Föregående protokoll skrevs under av företrädare för organisationen och lades till handlingarna.

#### 2. Ärenden utbildningsnämndens arbetsutskott

- Information – Systematiskt brandskyddsarbete
- Verksamhetsbesök 12 april 2012
- Information – Uppföljning Skolinspektionen
- Aktuell ekonomisk rapport
- Samråd om förslag till ny översiktsplan för Enköpings kommun
- Information och övriga frågor
- Arbetsplanering/beslutsuppföljning

#### 3. Ekonomi

##### *Aktuell ekonomisk rapport*

Utbildningsförvaltningens totala budget för 2012 är 198 100 000 kronor, inklusive budget på 42 100 000 kronor för IKE. Förvaltningschefen redogjorde för reviderad ekonomisk rapport efter två månader. Ny aktuell rapport tas fram efter mars månad.

##### *Tidplan budgetprocessen*

En tidplan har tagits fram för att underlätta insyn/samverkan då det gäller arbetet med budgetprocessen 2013 inom förvaltningen (efterfrågades vid förra mötet). Dokumentet läggs ut på samverkanskonferensen efter ett förklarande tillägg.

2012-03-26

#### 4. Arbetsmiljö

##### *Arbetsmiljöarbete*

Mona Siösteen gav aktuell information vad gäller förvaltningens arbetsmiljöarbete. Cheferna i utbildningsförvaltningen har arbetsmiljöutbildning den 24 april.

Enköpings kommun övergår till Enköpingshälsan (från Previa) från och med 1 april 2012 då det gäller företagshälsovård.

#### 5. Jämställdhet

Diskuterades återigen olika begrepp ”jämställdhet/jämlikhet/likabehandling”. Vi ändrar inte begreppet utan avvaktar centralt beslut.

Inget nytt i övrigt.

#### 6. Organisations/verksamhetsfrågor

##### *6.1 Övertalighet inom förvaltningen*

Arbetsgivaren meddelade övertalighet gällande *bildlärare* två heltidstjänster och *idrottsinstruktör* en heltidstjänst. Nästa steg är att se över kompetens för personalplanering inom förvaltningen och därefter totalt för hela kommunen. Tid bokades för fortsatta möten mellan arbetsgivaren och berörda fackliga representanter.

##### *6.2 Lönerrevision*

Informeras aktuellt om läget för årets lönerrevision. Centrala förhandlingar är inte klara men lönesamtal ska ändå bokas in och genomföras även om inte nytt avtal är förhandlat och klart. Gamla avtalet sträcker sig fram till sista april, ny lön ska gälla från 1 april.

##### *6.3 Förvaltningens SYV-tjänster*

LR framförde fråga om eventuell förändring (minskning) av antalet studie- och yrkesvägledartjänster inom förvaltningen. Utbildningschefen svarade att frågan gäller gymnasieskolans verksamhet och ska hanteras av gymnasieskolans rektor.

##### *6.4 VFU-ersättning*

Utbildningschefen tog upp VFU-ersättning (verksamhetsförlagd utbildning) med anledning av en fråga/synpunkt från VFU-samordnaren. Utbildningschefens svar är att undersöka frågan och med de bestämmelser som finns lösa frågan på bästa sätt (förhandlad överenskommelse från 2010 gäller).

#### 7. 2012 års fokusområde: *Arbete med värdegrund*

Vi avvaktar det centrala arbetet.

#### 8. Övrigt

##### *8.1 Sekretess till skydd för enskild*

Arbetsgivaren har tagit fram två dokument – sekretessförbindelser för underskrift av förvaltningens personal. Dokument 1 med text från SFS 2009:400 23 kap 2 § *Utbildningsverksamhet för barn och ungdomar* är mer riktat till personal inom gymnasieskolan och gymnasiesärskolan (gäller även för förskola och skola). Dokument 2 gäller för personal som arbetar inom andra enheter i förvaltningen och det har redan börjat användas.

2012-03-26

De fackliga representanterna framförde avvikande mening, dels mot textinnehåll, dels mot att använda olika dokument. Synpunkt framfördes också från fackliga representanter att dokumenten bör vara likartade inom kommunen och att ärendet bör tas upp på central samverkan innan det genomförs.

**8.2 Etiska regler för förtroendevalda och anställda i Enköpings kommun**

Informeras att samtliga chefer och beställare (behörighet att köpa inom förvaltningen) ska skriva under ett dokument/protokoll att man tagit del av etiska regler som gäller i kommunen.

**8.3 KSAU sammanträder 3 april på WGY**

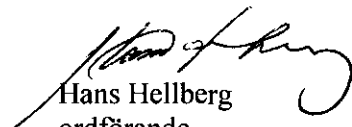
Kommunstyrelsens arbetsutskott sammanträder den 3 april på Westerlundska gymnasiet. Ewa Berthagen kommer då att informera om gymnasieskolan.

**8.4 Rutiner för postöppning**

Informeras om förslag till skriftliga rutiner för postöppning och personadresserad post inom förvaltningen – nästa FSG 25 april.

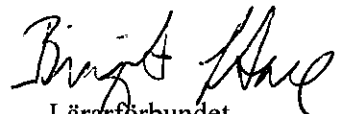
**8.5 Nästa möte – 25 april 2012**


För arbetsgivaren


  
Hans Hellberg  
ordförande

För arbetstagarorganisationerna:

  
Kommunal

  
Läraryrket

  
LR

  
Vision