

### Utbildningsförvaltningens samverkansgrupp (FSG)

Kommunal – Elisabeth Severinsson  
LR – Per Hoffman  
Läraryrket – Birgit Stare  
Vision – Ann-Marie Eriksson, Fredrik Wicksell

För arbetsgivaren – Hans Hellberg, förvaltningschef, mötesordförande  
Viveca Ehrning, vuxenutbildningschef  
Mona Siösteen, rektor Komvux  
Inger Ericsson, sekreterare

Tid och plats: VUC konferensrum, Korsängsgatan 12, 2012-04-25 kl 08:00 – 09:50.

#### 1. Justering

Föregående protokoll skrevs under av företrädare för organisationen och lades till handlingarna.

#### 2. Ärenden utbildningsnämnden

- Information – L4U projektet
- Prognos 1
- Remiss – Förslag angående bestämmelser om kommuners och landstings högskoleutbildning
- Information – Studie- och yrkesvägledning i Enköpings kommun
- Kontaktpolitiker/programrådspolitiker 2011-2014 revidering
- Information och övriga frågor
- Arbetsplanering/beslutsuppföljning

#### 3. Ekonomi

##### *Aktuell ekonomisk rapport*

Utbildningsförvaltningens totala budget för 2012 är 198 110 000 kronor, inklusive budget på 42 100 000 kronor för IKE. Förvaltningschefen redogjorde för ekonomisk rapport efter tre månader där förvaltningen flaggar för ett underskott på 2 000 000 kronor. Det beror till största delen på minskade intäkter inom den interkommunala verksamheten. Prognos 1 sammanställs efter april månads utgång.

2012-04-25

#### 4. Arbetsmiljö

##### *Arbetsmiljöarbete*

Mona Siösteen gav aktuell information vad gäller förvaltningens arbetsmiljöarbete. Agnes Gradstock från kommunens HR-avdelning genomförde den 24 april en arbetsmiljöutbildning för förvaltningsledningsgruppen.

##### *Spelregler*

Diskuterades vikten av bra och tydliga spelregler som ökar möjligheten till en bra samverkan.

##### *Misstankar om droger på WGY*

Informeras angående misstankar om drogförsäljning på WGY – polisen har kontaktats. Det är också problem med att ungdomar som inte längre går på skolan befinner sig där. Kan personal från Arbetsmarknadsenheten vara till hjälp och röra sig i lokalerna, i elevcafeterian bland annat? Även B-huset kan vara aktuellt för detta behov.

#### 5. Jämställdhet

Inget nytt.

#### 6. Organisations/verksamhetsfrågor

Inget nytt

#### 7. 2012 års fokusområde: *Arbete med värdegrund*

Vi avvaktar det centrala arbetet.

#### 8. Övrigt

##### *8.1 Alla anställdas ansvar för verksamheten*

Diskuterades att all personal har ett ansvar att säga till elever/studerande som röker där man inte får, skräpar ner eller på annat sätt stör i verksamheten.

##### *8.2 Rutiner för postöppning samt personadresserad post*

Informeras att förvaltningen har tagit fram skriftliga rutiner för postöppning samt personadresserad post. Respektive chef går igenom med sin personal.

##### *8.3 Etiska regler för förtroendevalda och anställda i Enköpings kommun*

Informeras att förvaltningens chefsgrupp skrivit under att man tagit del av etiska regler som gäller i kommunen. Respektive chef ska göra likadant med sina beställare (den som har behörighet att köpa inom förvaltningen).

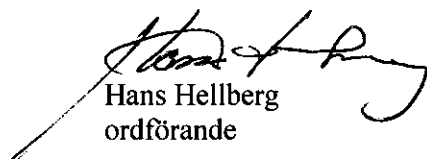
##### *8.4 Angående ersättning för VFU – verksamhetsförlagd utbildning*

LR frågade angående "gammal sparad" VFU-ersättning. Utbildningschefens svarade att överenskommelsen från 2010 gäller och inga gamla pottar finns kvar. Lärare som fått beviljat att använda resursen till egen fortbildning ska i första hand planera in den inom pågående budgetår. I undantagsfall kan medges att beviljad resurs tas ut nästkommande budgetår, viktigt att det är förankrat och bokfört eftersom det belastar nästkommande år.

2012-04-25

8.5 Nästa möte – 16 maj 2012

För arbetsgivaren

  
Hans Hellberg  
ordförande

För arbetstagarorganisationerna:

Kommunal

  
LR

  
Läraryrket  
Läraryrket

  
Vision