

I detta blad informerar vi om aktuella frågor. Epost [varberg@lr.se](mailto:varberg@lr.se) hemsida [www.lr.se/varberg](http://www.lr.se/varberg)

## ALLA lärare och SYV behöver ett lönellyft!

*Under de närmaste veckorna kommer det statliga lärarlönelyftet att fördelas. Men dessa pengar kommer inte att räcka till alla de lärare i Varberg som varje dag gör ett fantastiskt arbete med att leverera goda resultat för våra elever. Här är vad LR anser och kräver angående Lärarlönelyftets implementering i Varberg:*

- Vi vill att så många lärare som möjligt ska omfattas av lärarlönelyftet.
- Vi är mycket kritiska till att löneökningen sker i form av ett lönetillägg och inte som fast kontant lön. Detta är mycket provocerande och i direkt strid med statens uttalade intentioner med Lärarlönelyftet.
- Ett hållbart lönesystem kan inte bygga på tillfälliga lönetillägg. Systemets alla delar måste utgöras av fast kontant lön.
- Det är nödvändigt med en kompletterande lokal satsning för att skapa ett hållbart karriärsystem för lärare och SYV. Systemet måste vara tydligt och objektivt och ha hög legitimitet i lärarkåren.
- Vi menar att detta är nödvändigt för att öka läraryrkets attraktivitet, och få fler lärare att stanna kvar i yrket samt skapa det positiva sambandet mellan goda resultat för eleverna och en god arbetssituation för lärarna.

- Ytterligare ett argument för detta är att lärarkåren i Varberg både inom grundskolan och gymnasieskolan levererar resultat som ligger klart över riksgenomsnittet, till en kostnad som ligger klart under genomsnittet.
- Från arbetsgivarhåll får vi ofta höra att goda resultat ska löna sig även lönemässigt. Det finns nu alla skäl i världen för Varbergs kommun att låta detta blir verklighet för lärarkåren i Varberg.
- Varbergs kommun har nu chansen att sätta sig på skolkartan genom att komplettera den statliga satsningen med en kommunal sådan. Risken är annars stor att de lärare som inte får del av den statliga satsningen söker sig till andra arbetsgivare. Och erfarenheter visar att det oftast blir betydligt dyrare att skaffa ersättare för dessa, än att från början ge en rimlig löneökning till de redan anställda.
- Vi vill därför under hösten inleda överläggningar utifrån ovanstående, med utgångspunkt även i det stödmaterial som presenterats av de centrala parterna, med målet att snarast nå fram till en partsgemensam modell för ett hållbart karriärsystem för lärare och SYV i Varberg.

---

## Tisdag 13 september firar vi Skolans Dag

Över hela landet uppmärksammar vi då vikten av likvärdig utbildning och hög kvalitet på alla skolor. Staten måste ta ett större ansvar för skolan. Ge alla elever samma chans!