

I detta blad informerar vi om aktuella frågor i LR Varberg. Kontakta oss på 0721-517393 epost varberg@lr.se hemsida www.lr.se/varberg

RÅD ANGÅENDE BETYGSSÄTTNING

2015 kom nya regler kring betygssättning. Om den som bedriver undervisningen inte är legitimerad lärare, så får denne inte fatta beslut om betyg själv. Betyget ska sättas **tillsammans** med en legitimerad lärare.

För att betyget ska kunna beslutas **tillsammans** krävs ett löpande samarbete mellan den som undervisar och den medbedömande läraren. För den som ska vara medbedömare bör därför uppdraget ingå i tjänsteplaneringen redan vid läsårets/terminens början.

Har uppdraget som medbedömare av någon orsak inte planerats i tid måste diskussioner föras med arbetsgivaren om hur tidsutrymme ska skapas. Ges uppdraget med kort varsel kan det bli fråga om beordrat övertidsarbete enligt sedvanliga regler.

Det framgår inte direkt av skollagstiftningen om en legitimerad läraren har rätt att vägra besluta om betyg. Samtidigt innebär skollagstiftningen att en legitimerad lärare har ett professionellt ansvar för att betyget är rätt och att betygssättningen följer det som sägs om detta i skollagen, skolförordningarna och i läroplanerna.

Om arbetsgivaren inte ger rätt förutsättningar kan det därför finnas skäl för läraren att inte sätta betyg. För att detta inte ska leda till att läraren riskerar sin anställning bör läraren kontakta oss fackliga ombud för råd och hjälp och inte på eget initiativ agera mot arbetsgivarens order.

Läs mer om bedömning och betyg på www.lr.se Klicka på *Yrkets förutsättningar* och sedan på *Prov, bedömning och betyg*.

MEDARBETARENKÄT – OCH SEN?

I september genomfördes medarbetarenkäten som riktade sig till samtliga anställda i Varbergs kommun. Resultatet för respektive arbetsplats ska nu presenteras och diskuteras på APT och i samverkan på varje arbetsplats. Det är viktigt att de punkter som visar mindre bra resultat verkligen leder till åtgärder. Annars är det ju ingen mening med enkäten.

Så på de punkter som man finner brister bör en handlingsplan upprättas vid samverkansmöte, som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Då är det också viktigt att man kommer överens om hur åtgärderna ska följas upp och utvärderas.

ERBJUDANDE TILL NYA MEDLEMMAR

För att vi i LR ska nå framgång i våra frågor, till exempel vad gäller kravet på att staten ska ta ett kraftigt utökat ansvaret för skolan, så krävs det att vi blir ännu fler. Idag är två tredjedelar av lärarna i Varberg medlemmar i LR.

Men fortfarande finns det många som inte har upptäckt det stöd och den hjälp en aktiv intresseorganisation innebär. Lärarnas Riksförbund är den naturliga organisationen för alla behöriga lärare och studie- och yrkesvägledare.

Hjälp din kollega att bli medlem, enklast genom att skicka ett mail till varberg@lr.se så talar vi om vilka uppgifter som behövs. Fram till årsskiftet bjuder vi dig och din kollega på två biobiljetter vardera.