

MEDLEMSBLAD



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

FACKLIG INFORMATION

Skickas ut cirka två gånger per termin till alla medlemmar i LR Enköping!

HÄR SAMMANFATTAR VI KORT VAD
LR ENKÖPING ARBETAR MED FÖR
VÅRA MEDLEMMAR OCH
INFORMERAR OM VIKTIGA
FÖRÄNDRINGAR OCH
MEDLEMSAKTIVITETER.

PERSONLIGA SCHEMAN

För att du ska kunna ha koll på din arbetstid och av försäkringskäl, är det mycket viktigt att lämna in ett personligt schema till rektor. Förutom undervisningstid så markerar du start- och sluttid för dagen. Alla arbetsuppgifter som skall göras inom den reglerade arbetstiden skall synliggöras i det personliga schemat. Detta är exempel på vad som kan förekomma: kopiering, dokumentation, sam- samt institutionsvård, mailkontakt, samplanering med kollegor, mentorsarbete, konferenser, tillsyn,

rastvakt, utvecklingsarbete, ekonomiansvar, rättning av nationella prov, utvecklingssamtal, försteläraryrke, beställningar, samordning, handledning av nya lärare etc. Du kan inte skriva dit arbetsuppgifter som du ska göra på din förtroendearbetstid dvs. eget för- och efterarbete, spontana elev- och föräldrakontakter och viss egen fortbildning.

Viktigt är också att du sätter ut start- och sluttid för din reglerade arbetstid, vilket blir i snitt 35 timmar i veckan exklusive lunch. Med 30 min lunch varje dag så blir det 37,5 timmar. Observera att pedagogisk lunch inte är din egen lunchrast, utan är en arbetsuppgift där du har tillsynsansvar. Först när din rektor godkänt schemat gäller det.

Redaktörer: Jenny Wibrell och Håkan Elfström
Kom gärna med synpunkter på och information till Medlemsbladet.
Telefon: 0701-625004 e-post: lr@enkoping.se
Fackexpeditionen Kungsgatan 19 74944 Enköping

NYTT OMBUD – FACKLIG GRUNDKURS

Ny omgång av den fackliga grundkursen äger rum i Uppsala under hösten och våren. Kallelse till utbildningen har skickats till nya ombud som vi känner till.

Om någon vill engagera sig fackligt och bli lokalombud eller skyddsombud på sin skola, så är ni hjärtligt välkomna att höra av er till oss. För att bli formellt vald till ombud så ska ni på er skola ha ett medlemsmöte där nytt ombud väljs förutsatt att det finns 5 medlemmar eller fler på skolan.

Meddela sedan detta till oss. Vi skickar då kallelse till den fackliga grundutbildningen. Några skolor saknar ombud vilket innebär att ni då missar inflytande i den lokala samverkansgruppen som ersätter MBL-förhandlingar i Enköpings kommun. Som ombud ingår man också i styrelsen som träffas en gång i månaden på fackexpeditionen. Då får vi som arbetar fackligt centralt information om läget på skolorna samtidigt som vi informerar om hur LR:s frågor drivs i kommunen. De skolor som för närvarande saknar ombud är Hummelsta, Fjärdhundra, Romberga, Skolsta, Lillkyrka och Grillby. Westerlundska har ett nytt lokalombud men det behövs fler som vill arbeta fackligt!



LÄRARLÖNELYFTET 2016

Lärlönelyftet är ett sätt för staten att öka attraktionskraften för yrket samt höja eleverns måluppfyllelse. Viktigt att komma ihåg är att staten inte ska blanda sig i lönebildningen mellan parterna. Staten kan därför inte ge generella påslag till varje enskild lärare, då andra fackförbund i så fall skulle kunna ställa krav på kompensation. Detta är orsaken till att vissa kriterier måste uppfyllas för att den enskilda läraren ska kunna komma ifråga för lönesatsningen.

Parterna Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet, Almega och SKL fick av regeringen fem dagar på sig att komma överens om villkoren för detta lönellyft. Hade man inte kommit överens så skulle staten inte tillskjuta några pengar alls till lärares löner. Lokala diskussioner om formerna för det statliga lärlönelyftet har avslutats.

Lärarnas Riksförbund lokalt hade såklart också helst sett att pengarna hade kommit alla till del. Nu ingår tex. inte SYV och Komvux/SFI-lärare eftersom staten vill höja resultaten i grund- och gymnasieskolan den här gången. Men det finns inget som hindrar kommunerna från att satsa extra även på dessa kategorier och det är något vi självklart kommer fortsätta arbeta för. I det stora hela följer Enköpings kommun de statliga direktiven med tex:

- Lärare som får del av LLL ska ges i **genomsnitt** mellan 2500 och 3500 kr i lönepåslag. LLL är en treårig statlig satsning som enligt Utbildningsdepartementet kommer bli permanent. Enköping har fått 10850000kr att fördela.
- 10% (1085000kr) per år kommer användas till lönepåslag för utvecklingsledare i förskolan och behöriga fritidspedagoger.
- 90% (9765000kr) per år fördelas mellan grundskola och gymnasium proportionellt efter antalet anställda som kan komma ifråga för LLL.

- Läraren ska enligt de statliga villkoren arbeta med undervisning, vara särskilt kvalificerad för verksamheten samt ha visat intresse för och god förmåga att utveckla undervisningen på egen hand och tillsammans med kollegor.
- Det är meriterande att ha utbildning på avancerad nivå utöver lärarexamen och därmed förbättra undervisningens innehåll, metoder och arbetssätt. Att ta särskilt ansvar för lärarstudenter och nya kollegor är meriterande samt att ta ansvar för särskilt komplicerade undervisningssituationer.
- Löneförhöjningen är personlig och ska gälla tillsvidare.
- Medarbetarsamtal ska hållas före 21/10 med de som kommer få del av LLL.
- LLL gäller retroaktivt från 1/7 och utbetalning beräknas ske i november.

Vi i fackförbunden bestämmer inte över lönebildningen Vi kan bara bevaka att det går rätt till och framföra medlemmarnas synpunkter. Det är arbetsgivaren som fattar beslut. Snart börjar vi förberedelserna inför vårens löneöversyn (LÖV 17) och vi försöker påverka så att processen blir bra för alla medlemmar. Vi har sedan flera år bakåt haft synpunkter om arbetsgivarens sätt att hantera löneöversynen och i år är det sagt att medarbetarsamtalen ska läggas så tidigt som möjligt under HT för att sedan följas upp av ett lönesamtal i mars/april.

Budget 2017

Ett förslag är presenterat och om inga ändringar sker väntas inga nedskärningar av skolnämndens eller utbildningsnämndens budget. Beslut tas i oktober. Fackföreningarna har möjlighet att komma med frågor nu och vi kommer skicka in några frågor om bland annat IKT, resultatuppföljning och elevpeng.

Betygsättning

Om det finns kollegor på skolan som saknar legitimation finns risk för att du som legitimerad lärare måste skriva under betyg. För att kunna göra detta måste man vara väl insatt i betygsunderlaget vilket tar tid. Vi har länge efterfrågat en gemensam policy kring detta och efter senaste förvaltningssamverkan finns det rutiner som är implementerade i rektorsgruppen. Överenskommelsen ska ske med ansvarig rektor i början av varje termin. Hör gärna av er om det inte fungerar bra på din skola.

MEDLEMSSERVICE LR

Medlemsjouren är öppen måndag - fredag

kl. 09.00 - 15.00, tfn. 08-613 27 00.

E-post: medlemsjour@lr.se

För frågor rörande medlemskap, kontakta medlemsenheten som är öppen.

Mån - tors kl. 09.00-15.00, fre kl. 09.00-12.00

Tfn 08-613 27 00 e-post: medlem@lr.se