

## **GRUNDLÄGGANDE INDIVIDUELLA KRITERIER VID LÖNEÖVERSYNS- / REVISIONSFÖRHANDLINGAR INOM UTBILDNING & ARBETE GÄVLE**

### **Arbetsresultat / måluppfyllelse**

- arbetar utifrån styrdokument, ansvarsområde / uppdrag
- följer enhetens beslut och rutiner

### **Bidrag till verksamhetsförbättringar**

- ser möjligheter och tar egna initiativ till utveckling
- utvecklar verksamheten i samarbete med kollegor
- låter genomförd kompetensutveckling få avtryck / används i verksamheten

### **Yrkesskicklighet / duglighet**

- gör prioriteringar av uppgifter i det löpande arbetet
- ser och hanterar behov i verksamheten
- deltar aktivt och konstruktivt i alla förekommande arbetsuppgifter
- bemöter alla på ett konsekvent och professionellt sätt
- bidrar till ett konstruktivt innehåll och ett gott samtalsklimat vid formella möten
- företräder på ett positivt och professionellt sätt enheten i kontakter med omvärlden
- utövar ett situationsanpassat ledarskap
- didaktisk skicklighet i arbetet

### Kommunövergripande bedömningsnivåer

- \* Uppfyller inte
- \* Uppfyller
- \* Uppfyller väl
- \* Uppfyller mycket väl

### De tidigare förvaltningsövergripande bedömningsnivåer

- \* Otillfredsställande
- \* Tillfredsställande
- \* Väl tillfredsställande
- \* Utmärkt

Om möjligt ska de kommunövergripande bedömningsnivåerna användas.