

GRUNDLÄGGANDE INDIVIDUELLA KRITERIER VID LÖNEÖVERSYNS- / REVISIONSFÖRHANDLINGAR INOM UTBILDNING & ARBETE GÄVLE

Arbetsresultat / måluppfyllelse

- arbetar utifrån styrdokument, ansvarsområde / uppdrag
- följer enhetens beslut och rutiner

Bidrag till verksamhetsförbättringar

- ser möjligheter och tar egna initiativ till utveckling
- utvecklar verksamheten i samarbete med kollegor
- låter genomförd kompetensutveckling få avtryck / används i verksamheten

Yrkesskicklighet / duglighet

- gör prioriteringar av uppgifter i det löpande arbetet
- ser och hanterar behov i verksamheten
- deltar aktivt och konstruktivt i alla förekommande arbetsuppgifter
- bemöter alla på ett konsekvent och professionellt sätt
- bidrar till ett konstruktivt innehåll och ett gott samtalsklimat vid formella möten
- företräder på ett positivt och professionellt sätt enheten i kontakter med omvärlden
- utövar ett situationsanpassat ledarskap
- didaktisk skicklighet i arbetet

Kommunövergripande bedömningsnivåer

- * Uppfyller inte
- * Uppfyller
- * Uppfyller väl
- * Uppfyller mycket väl

De tidigare förvaltningsövergripande bedömningsnivåer

- * Otillfredsställande
- * Tillfredsställande
- * Väl tillfredsställande
- * Utmärkt

Om möjligt ska de kommunövergripande bedömningsnivåerna användas.