

Utbildningsförvaltningens samverkansgrupp (FSG)

Kommunal – Elisabeth Severinsson
LR – Lena Spong
Läraryrket – Birgit Stare, Marika Brodd
Vision – Ann-Marie Björkvall

För arbetsgivaren – Hans Hellberg, förvaltningschef, mötesordförande
Viveca Ehrning, VUC-chef/förvaltningsekonom
Mona Siösteen, rektor Komvux
Inger Ericsson, sekreterare

Tid och plats: VUC konferensrum, Korsängsgatan 12, 2011-11-16 kl 08:00 – 10:20.

1. Justering

Föregående protokoll skrevs under av företrädare för organisationen och lades till handlingarna.

2. Ärenden utbildningsnämnden UN 2011-11-17:

- Information om Modellområdesprojektet
 - Information om verksamheternas arbete med likabehandlingsplaner
 - Arbetsplanering/beslutsuppföljning
 - Aktuell ekonomisk rapport
 - Prislista – Bidrag till enskild verksamhet
 - Ansökan om statsbidrag för yrkesvux 2012
 - Utbildningsnämndens sammanträdesplan 2012
 - Kontaktpolitiker/programrådspolitik 2011-2014, revidering
 - Dokumenthanteringsplan för utbildningsnämnden
 - Skolskjutsreglemente
 - Regler för ersättning vid skadegörelse i förskola, grundskola och gymnasieskola
 - Anmälan av beslut fattade på delegation
 - Skrivelser
 - Information
-

3. Ekonomi

Aktuell ekonomisk rapport

Förvaltningen redovisade aktuellt ekonomiskt läge per sista oktober. Ekonomiskt utfall sammantaget för hela förvaltningens verksamheter visar på + 4 153 tkr eller 80,7% att jämföra mot 83,3% som är beräknat utfall efter 10 månader. Förvaltningen har gett

2011-11-16

rektorerna i uppdrag att se över vad som kan beställas/köpas nu när det finns ekonomiskt utrymme.

När det gäller IKK är bedömningen att verksamheten kommer att göra ett underskott på 5 500 tkr.

4. Arbetsmiljö

4.1 *Arbetsmiljöplan 2012*

Mona Siösteen redogjorde för förslag till arbetsmiljöplan 2012 som arbetsmiljögruppen arbetat fram (Mona, Elisabeth Schederin, Per Hoffman och Ulrika Beijer). *Sjukskrivningstal* i planen – ändras till 2 gånger/år med bestämda datum. *Rehabärenden* tas bort från planen.

Arbetsmiljöplanen fastställdes efter justeringar enligt ovan.

4.2 *Strukturdiskussion för SAM inom utbildningsförvaltningen*

En struktur för det systematiska arbetsmiljöarbetet inom förvaltningen diskuterades.

Beslutades efter förslag från Kommunal att arbetsmiljögruppen får i uppdrag att ta fram förslag till plan/innehåll för det systematiska arbetet att presentera i FSG-gruppen. Klart senast till februari 2012.

5. Jämställdhet

Kvinnliga lärarlöner justerades generellt av arbetsgivaren våren 2011.

LR framförde sin ståndpunkt att skillnad kvarstår mellan könen.

Begreppen ”jämställdhet”, ”likabehandling” och ”jämlighet” diskuterades.

6. Organisations/verksamhetsfrågor

- Konsekvenser av minskat elevunderlag och budget

Kommunfullmäktige beslutade i juni om budget 2012 vilket skulle innebära en utökning med 4,8 mkr för utbildningsförvaltningen. I oktober/november fick alla förvaltningschefer uppdraget att se över konsekvenser med anledning av förmodade besparingskrav för 2012 – beslutas av kommunfullmäktige i december.

Förvaltningschefen redogjorde för uppdrag att 9 tjänster måste bort inom förvaltningen med anledning av minskat elevunderlag. Varsel ska gå centralt och i respektive samverkan.

LR framförde åsikt att förvaltningen även måste se över ledningsorganisationen (antal) med anledning av besparingskrav för 2012 och färre personal/elever.

7. 2011 års fokusområde: *Arbete med värdegrund*

Vecka 47 kommer mer information –avvaktar med punkten till nästa FSG.

8. Övrigt

8.1 *Artikel i Ena-Håbo tidningen*

LR ställde fråga med anledning av en artikel i Ena-Håbo tidningen.

Förvaltningschefen svarade att frågan bör ställas till gymnasieledningen direkt och tas upp i Wgy-samverkan.

8.2 Svar till Skolinspektionen

LR ifrågasatte om svaret samverkats och tillgång till svaret.

2011-11-16

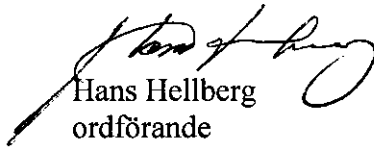
Förvaltningschefen svarade att ärendet behandlades på nämnden 20 oktober och på samverkan 12 oktober. Handlingarna ligger på nätet men läggs även ut på FSG-ikonen.

8.3 Utbildning för lärarpersonal – GY 11

LR och Lärarförbundet påtalade att man efterfrågar utbildning och tidsutrymme för utbildning då det gäller GY-11. Förvaltningschefen svarade att det är viktigt att ta upp detta med gymnasieledningen.

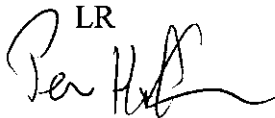
8.4 Kommande möten; 14/12

För arbetsgivaren


Hans Hellberg
ordförande

För arbetstagarorganisationerna:

Kommunal

LR


Lärarförbundet



Vision

