



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND

# Verksamhetsplan

Lärarnas Riksförbund 2017  
Gävle kommunförening



Kommunföreningens verksamhet skall utgå från de mål som antogs vid Kongressen 2016 samt harmonieras med förbundets årliga verksamhetsplan. Det huvudsakliga användningsområdet för kommunföreningsanslaget är:

- **Medlemsservice**
- **Förhandlingar angående löne- och anställningsvillkor**
- **Utbildning**
- **Rekrytering**

De anslag som fördelas till kommunföreningen skall därtill användas för de aktiviteter som återfinns under vart och ett av målen i verksamhetsplanen

## **Villkorsfrågor**

### **Mål för kongressperioden**

- Alla lärare och studie- och yrkesvägledare har en reallöneutveckling som motsvarar minst 100% under hela sitt yrkesverksamma liv.
- Lönespännvidden för respektive medlemskategori och arbetsgivare ska minst fördubblas för att åstadkomma förbättrad reallöneutveckling för förbundets medlemmar
- Tydliga karriärtrappor som möjliggör för alla lärare och studie- och yrkesvägledare att kvalificera sig för de olika stegens ansvar och krav
- Ett utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete som bidrar till ett hållbart yrkesliv för medlemmarna.
- Alla lärare skall ha arbetstidssystem med balans mellan olika arbetsuppgifter med fokus på undervisning och dess för- och efterarbete

### **Förbundets prioriteringar 2017**

- *Fortsatt uppvärdering av löner för lärare och studie- och yrkesvägledare*
- *Planering och genomförande av avtalsrörelser*
- *Begränsa lärares och studie- och yrkesvägledares arbetsbelastning*
- *Förbundets arbetsmiljöarbete*

## **Utbildningspolitik**

### **Mål för kongressperioden**

- En likvärdig och kompensatorisk skola med hög kvalitet
- Ett nytt modernt huvudmannaskap för skolan där staten finansierar utbildningen och tydligt reglerar formerna för verksamheten
- Dimensionering av utbildningarna för lärare och studie- och yrkesvägledare som grundar sig på behov. Nyblivna lärare skall introduceras i yrket av erfarna kolleger
- Såväl den akademiska som den yrkesrelaterade delen av lärarutbildningen präglas av hög kvalitet och hög status

### **Förbundets prioriteringar 2017**

- *Utveckling för karriärvägar för lärare och studie- och yrkesvägledare*
- *Statlig finansiering och tydlig reglering av skolans verksamhet*

## **Förbundet Lärarnas Riksförbund**

### **Mål för kongressperioden**

- Minst 120 000 medlemmar år 2020
- Minst 75% av samtliga legitimerade lärare skall vara medlemmar i LR år 2020
- Minst 90% av samtliga behöriga studie- och yrkesvägledare ska vara medlemmar i Lärarnas Riksförbund år 2020
- LR ska ha engagerade och kunniga ombud på varje skola
- LR ska vara den självklara talespersonen för skola och utbildningsfrågor centralt och lokalt

### **Förbundets prioritering 2017**

- Öka representativiteten för samtliga rekryterbara medlemskategorier med mål som anges i verksamhetsplanen
- Redesign av webbplatsen för att öka funktionaliteten
- Riktade rekryteringsinsatser
- Arbete med förbundets framtidsfrågor

I tabellen nedan visas förbundets fastställda mål per kategori för 2017, samt den marknadsandel som Saco lönesök visar att vi hade inom kommunal sektor i november 2015 för riket som helhet.

Kategori	Mål *	Saco lönesök 2015
Grundskola 1-6	30 %	24 %
Grundskola 7-9	64 %	62 %
Gymnasiets allmänna ämnen	80 %	78 %
Gymnasiets yrkesämnen	35 %	31 %
SYV	86 %	84 %
Praktiska och Estetiska ämnen	47 %	43 %
Specialpedagog	26 %	21 %
Speciallärare	35 %	29 %
SFI	54 %	48 %

\* från verksamhetsplan 2017

## **Verksamhetsplan med aktiviteter för Gävle kommunförening 2017**

Följande aktiviteter avser kommunföreningen att genomföra under 2017:

### **Medlemsservice**

Aktiviteter för kommunföreningen 2017:

- Förse medlemmarna med aktuell information så snabbt som möjligt. Spridning via lokalombud/kontaktombud som vidarebefordrar via sändlista, och info på [www.lr.se/gavle](http://www.lr.se/gavle)
- God tillgänglighet och service med snabb respons på e-post och telefonmeddelanden.
- Bistå medlemmarna i rehabiliteringsprocesser och individärenden.

### **Förhandlingar angående löne- och anställningsvillkor, mm**

Aktiviteter för kommunföreningen 2017:

- Fortsätt arbete för att lärare och studie- och yrkesvägledares skall prioriteras lönemässigt av sina arbetsgivare. Förse tjänstemän och politiker med relevant statistik.
- Företräda medlemmarna i förhandlingar om löne- och anställningsvillkor.
- Bistå medlemmarna med råd och stöd i frågor gällande lön och anställningsvillkor.
- Företräda medlemmarna i förhandlingar angående karriärtjänster och lärarlönelyftet.
- Arbeta för att hitta vägar att hantera frågor kring arbetsinnehåll och arbetsbelastning för våra medlemsgrupper, bland annat genom AFS 2015:4
- Arrangera en politikerträff i samband med Skolans dag för att diskutera aktuella skolfrågor.
- Verka för studie- och yrkesvägledares specifika frågor och arbetssituation
- Arbeta med lokal opinionsbildning kring lärare och studie- och yrkesvägledares arbetssituation bland annat vad gäller begränsat undervisningsuttag och lön efter utbildning, ansvar och samhällsvärde.

## Utbildning

Aktiviteter för kommunföreningen 2017:

- Alla nya lokalombud och skyddsombud erbjuds att gå Facklig grundkurs steg I och II (2\*2,5 dagar i distriktets regi).
- Kommunombud och biträdande kommunombud erbjuds löneutbildning (genomförd 30-31/1 - 17)
- Kommunombud och biträdande kommunombud erbjuds arbetsrättsutbildning i maj 2017
- Skyddsombud erbjuds en halvdagsutbildning vt 17 (genomförd 7/3) och ht 17.
- Utbildning för lokalombuden skjuts fram till vt 18 i avvaktan på nytt avtal.

Gävle kommunförening står för sina ombuds kostnader om det behövs för att Distrikt Gävleborg skall kunna genomföra en utbildning.

## Rekrytering / medlemsbefrämjande åtgärder

Aktiviteter för kommunföreningen 2017:

- Lärarnas Riksförbund skall vara det naturliga valet för lärare och studie- och yrkesvägledare.

*Lokalombuden har ansvar för:*

- Lokalombuden kontakter nyanställda och oorganiserade när nytt läsår startar.
- Lokalombuden kontakter lärarstudenterna när de har praktik på skolan och erbjuder fritt medlemskap som studerandemedlem.
- Lokalombuden kan hjälpa blivande medlemmar att fylla i medlemsansökan och AEA-ansökan (som upplevs krångliga). Lokalombuden kan även kontakta REKO-ombudet Henrik Tengqvist som kan hjälpa till med blanketterna och frågor kring medlemskapet.
- Lokalföreningen arrangerar medlemsmöten och aktiviteter som upplevs positiva.
- Lokalombuden bjuder in lärarstudenter till medlemsmöten om de sammanfaller med praktikperioderna.
- Lokalombuden ansvarar för att LR-anslagstavlan med kontaktuppgifter och information hålls aktuell.
- Lokalombuden ansvarar för att årsmöte hålls i lokalföreningen senast i juni varje år.

*Kommunombud / Bitr kommunombud / REKO / Styrelse har ansvar för att:*

- Arrangera föreläsningar och informationsmöten
  - Arrangera minst en medlemskväll per termin.
  - Arrangera årsmöte där vi bjuder på mat
  - Besöka skolor; i första hand skolor där vi inte har ombud och skolor där vi inte har så många medlemmar
  - Arbeta aktivt för att föra ut våra ståndpunkter via debattartiklar och insändare
  - Delta vid lärarstudentupptakter och Studentmässan
  - Erbjud föreläsningar riktade till lärarstudenter och nytutexaminerade, tex Dags att söka jobb-kurs. (Tyvärr finns idag ingen fungerande LR-studförening vid HiG)
  - Ordna särskilda träffar för friskoleombud
  - Ta kontakt med medlemmar på friskolor där vi inte har ombud
- Lärarnas Riksförbund skall vara en tydlig röst i skoldebatten
    - Arbeta aktivt gentemot politiker i både majoritet och opposition
    - Bjuda in politiker till dialogmöte i samband med Skolans dag

## **Förslag till budget för 2017**

### **Tillgångar**

Tillgångar 2016-12-31	134 538 kr
Ordinarie årsanslag 2017	153 960 kr
Extra anslag	24 955 kr

**Totalt inkl tidigare tillgångar 313 453 kr**

### **Utgifter**

Kurser, konferenser, utbildningar, styrelsemöten	120 000 kr
Årsmöte + lokala årsmöten	15 000 kr
Medlemsbefrämjande aktiviteter	80 000 kr
20-krona till distriktet	16 780 kr
Kontorsmaterial, profilprodukter, annonser, tele,	35 000 kr
Resekostnader/milersättning	3 000 kr
Avtackningar, etc	1 000 kr

**Totalt 270 780 kr**