



16 juni 2017

## Förhandlingsprotokoll MBL §10 Lokalt arbetstidsavtal Klaragymnasium AB

**Datum:** 2017-06-16

**Parter:** Klaragymnasium AB  
Läraryrket  
Lärarnas Riksförbund

**Deltagare:** Anna Nyman HR Teoretiska Gruppen, Malin Ottosson regional ombudsman LR, Andrés Jerez koncernombud LR AcadeMedia, Anders Lövgren ombud Läraryrket, Björn Santesson Regionombudsman Läraryrket

**Ärende:** Lokalt kollektivavtal rörande arbetstid och semester inom Klaragymnasium AB (Org. Nr. 556630-3938)

### §1 Förhandling påkallad enligt MBL §10

### §2 Omfattning

Detta avtal omfattar medarbetare som är anställda som lärare eller som vid anställning knutits till detta lokala kollektivavtal, hos KLARA Gymnasium AB 556630-3938

Avtalet ersätter tidigare lokalt arbetstidsavtal och träder i kraft per den 1 augusti 2017.

### §3 Almega Tjänsteföretagens kollektivavtal Friskolor gäller som utgångspunkt med följande tillägg:

#### 3.1 Årsarbetstid

Årsarbetstiden regleras i ett årskalendrium som fastställs juni månad årligen.

Årskalendriet innehåller arbetsdagar, kompetensutvecklingsdagar, planerade aktiviteter så som öppet hus, föräldramöten, utvecklingssamtal med mera, samt arbetsårets semester och arbetsbefriade dagar (som kompensation för arbete på annan tid än ordinarie arbetstid, se nedan).

llh  
An  
Mo.

Årskalendariet och dess innehåll fastställs efter samverkan av lokala parter.

Annan tid utöver årsarbetstiden skall vara beordrad och godkännas i förväg. Övertidsersättning utgår aldrig för annat än oförutsedda händelser. Ersättning kan endast tas ut i kompensationsledighet. Översättning utgår ej.

### 3.2 Veckoarbetstid

Den ordinarie arbetstiden för heltidsanställd lärare är 40 timmar/vecka med beräkningsperiod om 12 månader. Arbetsgivaren förfogar över hela arbetstiden.

### 3.3 Arbetstidens förläggning

#### *Ordinarie arbetstid*

Arbetstidens förläggning anges genom individuella arbetstidsscheman, vilka arbetsledningen på enskild skola beslutar om i samråd med den enskilde medarbetaren. Arbetstid kan förekomma på andra arbetstider än ordinarie arbetstid, exempel på sådana aktiviteter är öppet hus, föräldramöten, utvecklingssamtal etc.

#### *Arbetsbefriade dagar med lön*

Som kompensation för arbete på annan tid än ordinarie arbetstid har arbetstagaren rätt till 14 s.k. arbetsbefriade dagar med lön. Dessa 14 dagar äger arbetsgivaren rätt att förlägga. Förläggning av dagarna skall presenteras för arbetstagarna per enhet i juni varje läsår så att arbetstagare vid terminsstart vet vilka dagar som är arbetsbefriade för kommande läsår. Sjukdom räknas som arbetstid och påverkar inte antalet arbetsbefriade dagar med lön.

### 3.4 Beräkningsperiod

Beräkningsperioden räknas från medio augusti år 1 till motsvarande tidpunkt år 2. Veckoarbetstiden läses dock inte fast och inte heller arbetstidens förläggning utan detta justeras i de individuella arbetstidsscheman som ledningen för en enhet tillsammans med varje medarbetare upprättar.

### 3.5 Semester

Semester intjänas och läggs ut enligt lag och detta avtal. Kalenderåret utgör semesterår som tillika är intjänandeår.

Antal semesterdagar per kalender år är 30 till antalet.

Arbetsgivare och arbetstagare kommer i dialog ha som mål att de 30 semesterdagarna förläggs under intjänande året.

Arbetstagare som sedan tidigare år har intjänade sparade semesterdagar har rätt att behålla dessa och tillsammans med närmaste chef i dialog möjliggöra så att dessa sparade dagar regleras.

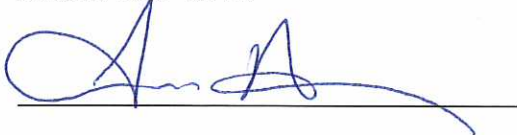


#### **§4 Avtalets giltighet**

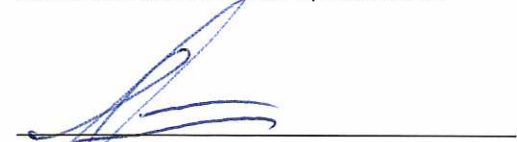
Avtalet gäller från 2017-08-01 och därefter framgent med en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader.

Parterna är eniga om att en avstämning och utvärdering av avtalet sker i augusti 2018.

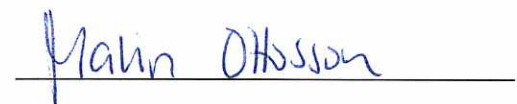
**Datum:** 2017-06-16



Anna Nyman  
HR AcadeMedias Teoretiska Gymnasieskolor



Anders Lövgren  
Ombud Lärarförbundet



Malin Ottosson  
Regional ombudsman Lärarnas Riksförbund