

Tilläggsprotokoll 12§ mbl

Byte av semesterår Nacka Design Gymnasium

Datum: 170214

Närvarande: Johanna Andersson, HR-strateg Academedia
Klas Aspegren, HR-chef Gymnasiesegmentet
Nina Eriksson, Regional ombudsman Lärarnas Riksförbund
Andres Jerez, Koncernombud Lärarnas Riksförbund

1§ Bakgrunden till parternas tilläggsprotokoll är att arbetsgivaren å ena sidan anser föregående förhandling gällande byte av semesterår för Nya Designgymnasiet i Nacka AB (556932-068) vara avslutad 170110 medan Lärarnas Riksförbund å andra sidan är av åsikten att förhandlingen aldrig avslutades av förbundet innan arbetsgivaren verkställt sitt beslut.

Under perioden 170110-170214 har parterna haft såväl enskilda som gemensamma överläggningar och överenskommit om att slutförhandla och reda ut kvarvarande sakfrågor per 170214.

2§ Lärarnas Riksförbund har inget att erinra mot att arbetsgivaren byter semesterår för verksamheten däremot anser förbundet att detaljfrågor behöver redas ut och förtydligas. Vidare vill förbundet framföra att parterna inför kommande förhandlingar gällande byte av semesterår behöver reda ut vilka ur semesterlagens paragrafer som är dispositiva att överenskomma om genom lokalt kollektivavtal respektive centralt kollektivavtal.

3§ Parterna går igenom det ojusterade protokollet från 170110 och förtydligar och reder ut till följande nedanstående:

2§ [...] samtliga medarbetare [...] = alla individer på arbetsstället.
[...] erhåller nya betalda semesterdagar per 1 januari 2017 [...] =
[...] enligt tidigare överenskommen semesterrätt [...] = regleras i såväl i
Almega tjänsteföretagen så som det enskilda anställningsavtalet.

3§ [...] Denna ersättning [...] intjänad semester per 1 april 2016 till 31 december 2017 inklusive semestertillägget. Utbetalning av semesterdagar intjänade under perioden 1 april 2016 till 31 december 2017, sk. semesterersättning, motsvarar semesterlön om 4,6% av månadslön per intjänad semesterdag samt 0,8% i semestertillägg per intjänad semesterdag. Total ersättning som utbetalas motsvarar således 5,4% av av månadslön per intjänad semesterdag.

6§ [...] arbetsgivarens rätt att förlägga semesterdagar enligt gällande lokalt arbetstidsavtal [...]

7§ Lärarnas Riksförbunds yrkanden omhändertas i fortsatt förhandlingsprotokoll.

- 4§ Sparade semesterdagar: Byte av semesterår påverkar inte redan sparade semesterdagar utan medarbetare som har sparade semesterdagar per 161231 får behålla dessa.
- 5§ Semesterdagar intjänande under perioden 1 april 2016 till 31 december 2016 är dagar som medarbetaren skulle ha fått tillgång till den 1 april 2017. I samband med byta av semesterår per 1 januari 2017 utbetalas dessa dagar, inklusive semestertillägget om 0.8% per semesterdag. Antalet intjänade och betalda semesterdagar varierar per medarbetare och framgår av Bilaga 1.
- 6§ Semesteråret: Det nya semesteråret för verksamheten är kalenderåret 1 januari – 31 december enligt kollektivavtalet *Almega Tjänsteförretagen*. Medarbetaren erhåller således sin semesterrätt i början av varje kalender år och betalda semesterdagar är således först per 31 december årligen till fullo intjänade.

I det fall att en semesterskuld skulle uppstå mellan företaget och medarbetaren slutregleras det i samband med löneutbetalning i februari månad årligen.

Anmärkning:

I de fall att man som arbetstagare:

- *Inför semesterperioden känner till att man kommer att avsluta sin anställning under resterande delen av intjänandeåret kan man istället för att ta ut ännu inte intjänade betalda semesterdagar kvarstå i tjänst och utföra arbete antingen på skolan eller enligt överenskommelse med närmsta chef.*
- *Får sin anställning avslutad på grund av skäl som kan härledas till arbetsbrist inman intjänandeårets utgång, efterskänker arbetsgivaren den eventuellt uppkomna semesterskulden.*

- 7§ Förläggning av semesterdagar: regleras i Semesterlagen alternativt i lokalt kollektivavtal om arbetstid vid verksamheten. Parterna är överens om att nuvarande lokala kollektivavtal om arbetstids vid enheten omgående ska omförhandlas och därmed omhändertas förläggningen av semesterdagarna.
- 8§ Arbetsgivaren har i januari 2017 informerat samtliga medarbetare på arbetsstället och medarbetare har kännedom om sin individuella situation beträffande betalda och sparade semesterdagar från föregående intjänande år samt eventuell semesterskuld.
- 9§ Förhandlingen avslutas i samband med justering av detta protokoll. Justeringen av protokollet ska ske skyndsamt och senast den 170221.

Göteborg den: 20/2-17

För Nya Designgymnasiet i Nacka AB



Johanna Andersson

Göteborg den: 20/2-17

För Lärarnas Riksförbund:



Andres Jerez