



YRKANDEN – LÖV 2016

2016-03-14

Kommunens förhandlingsdelegation
Jonatan Skoglund, Hans Nyman

LR:s yrkanden inför 2016 års löneöversyn

Undertecknandet av läraravtalet HÖK 12 förpliktigade till lokala satsningar för att uppvärdera läraryrket och hejda eftersläpningen av lärarlönerna. I de centrala protokollsanteckningarna som tillkom i samband med prolongeringen av HÖK 12, framhålls ånyo vikten av att läraryrkets attraktion höjs.

I rapporten *Lönlöst att vara lärare i Dorotea?*, som Lärarnas Riksförbund överlämnade till kommunpolitiker från KF och KUN i höstas, framgår det med tydlighet att Dorotea kommun fortsatt har en lång väg att vandra vad gäller uppvärderingen av läraryrket. Av rikets 290 kommuner hamnade Dorotea på plats 287 i lärarlönerankningen.

Fjollårets satsning på lärarna i Dorotea var välkommen, men det är av vikt att den satsningen följs av en rejäl satsning även detta år. Dels som incitament för att hålla kvar befintliga lärare, men även för att lättare kunna rekrytera nya. Med tanke på den lärarbrist som riket står inför och det geografiska läge som Dorotea befinner sig i, är det än mer angeläget att kunna erbjuda konkurrenskraftiga löner.

Lönenivån för lärarna i Dorotea ligger allmänt lågt jämfört med länet i övrigt och landet som helhet, men bland LR:s medlemmar i Dorotea finns det ett par stycken som sticker ut betydligt mer än övriga. LR anser att dessa lärare har oskäligt låga löner i förhållande till deras respektive utbildningsnivå och antal år i yrket (*se bilaga 1*). Det är av yttersta vikt att kommunen gör något för att korrigera detta!

LR vill även poängtera vikten av att det (i enlighet med vad som står i bilaga 5 till HÖK 12) satsas lite extra på de kvinnliga lågstadielärare som med stormsteg närmar sig åldern för pension. Genom att lönemässigt söka bibehålla engagemanget hos dessa, är det inte omöjligt att man köper sig välbehövlig tid inför de kommande nödvändiga nyrekryteringarna på lågstadieläraryrket.

LR yrkar:

1. att varje LR-medlem som ingår i löneöversynen ska garanteras en löneökning motsvarande **minst 3%** av de vid löneöversynstillfället tillsvidareanställda LR-medlemmarnas medellön.
2. att kommunen därutöver genom en **rejäl extra satsning** ska göra något åt de medlemmar (*se bilaga 1*) som har oskäligt låga löner.

3. att kommunen även ska uppmärksamma lågstadielärarna som närmar sig pension, genom en **extra satsning** på dessa.
4. att kommunen – utan att det drabbar satsningarna under punkt 2 och 3 ovan – ska kompensera den medlem (*se bilaga 2*) som förbigicks vid en tidigare löneöversyn, genom att skjuta på **600 kr** extra på dennes nya lön.

Gällande 2017 års löneöversyn

Inför 2017 års löneöversyn har Lärarnas Riksförbund tagit fram ett förslag på arbetsgång. Det förslaget återfinns i *bilaga 3*.

Med förhoppningen om att kommunen tar LR:s synpunkter på allvar, både vad gäller yrkandena ovan och det bifogade förslaget gällande LÖV 2017.

Ingemar Wincent

Kommunföreningsordförande och kommunombud, LR Dorotea

Carina Skoglund

Biträdande kommunombud, LR Dorotea