

Bilaga 3

Lärarnas Riksförbunds förslag till arbetsgång inför 2017 års löneöversyn för LR:s kommunanställda medlemsgrupper¹

När resultatet av 2016 års löneöversyn är fastställt	Perioden för yrkanden (till KSau) från arbetstagarorganisationer inför 2017 års löneöversyn sätts igång. Arbetsgivare påbörjar löneanalys och lönekartläggning inför LÖV 2017.
Sep-okt	Arbetsgivare genomför kombinerade medarbetar- och lönesamtal med sina arbetstagare, där arbetstagaren redogör för sina tankar om bl.a. arbetsmiljön, det egna fortbildningsbehovet och verksamhetens utvecklingsbehov. Man diskuterar även vad arbetstagaren ska göra för att få en bättre löneutveckling. Det är viktigt att samtalstiden disponeras så att båda innehållsdelarna hinns med och att de tydligt särskiljs från varandra. Det är även viktigt att arbetsgivaren både förbereder samt följer upp samtalen via verksamhetsbesök.
Nov-dec	Perioden för yrkanden från arbetstagarorganisationer inför LÖV 2017 avslutas. Respektive arbetstagarorganisation kallas till överläggning där arbetsgivaren redogör sin syn på lönepolitiska satsningar och löneökningstrymme utifrån ekonomiska förutsättningar, centrala löneavtal, inkomna fackliga yrkanden, önskemål från lönesättande chefer samt resultat av löneanalys och lönekartläggning. Garanterat utfall för respektive arbetstagarorganisation fastställs, liksom huruvida en del av det garanterade utfallet ska vara generellt. Man fastslår även vissa principfrågor, t.ex. riktlinjerna för vilka individer som ska ingå i resp. arbetstagarorganisationens löneöversyn. Överläggningarna protokollförs. Vid överläggningen kan arbetstagarorganisation begära att löneöversynen i stället ska ske i form av förhandling.
Jan-Feb	Arbetsgivare genomför uppföljningssamtal med sina arbetstagare, där <i>förslag</i> på ny lön ges baserat på tidigare dialog och motiveras utifrån lönekriterierna. Den arbetstagare som inte är nöjd med förslaget ges möjlighet att argumentera för sin sak och chefen i fråga ska då vara påverkbar och kunna ändra sitt förslag.
Mars-april	Respektive arbetstagarorganisation meddelas det samlade förslaget till nya löner på individnivå. Avstämning sker mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation, där det samlade förslaget analyseras utifrån de intentioner och det garanterade utfall som fastställdes vid den tidigare överläggningen. Arbetstagarorganisation har även möjlighet att lyfta enskilda individers lön till diskussion, om det finns anledning att ifrågasätta det förslag som lagts fram. Vid denna avstämning utvärderas även löneöversynsprocessen i syfte att lägga grund för nästa. Avstämmningsmötet protokollförs. Resultatet av 2017 års löneöversyn fastställs. Arbetsgivaren meddelar via e-post respektive arbetstagare vad den nya lönen blev och när den kommer att börja utbetalas.

¹ Enligt gällande stadgar: "Lärare som har behörighet för befattning i ungdomsskola, vuxenutbildning, högskola och universitet samt studie- och yrkesvägledare med för dessa befattningar föreskriven utbildning." **Med andra ord:** behöriga lärare samt likaledes behöriga studie- och yrkesvägledare!