

Facket & Skolan

Linköping juni 2014



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Nu är den första sommarmånaden och sommarvärmen här



EN RIKTIGT SKÖN SOMMAR ÖNSKAR VI ALLA LR-MEDLEMMAR!

Kommunombud: Elisabeth Israelsson elisabeth.israelsson@linkoping.se
26 39 43 **Bitr KO:** Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se 207815,
Björn Gustafsson bjorn.gustafsson@linkoping.se 207815
HSO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 207353
<http://www.lr.se/linkoping>

Tjänsteplanering

Under lång tid har vi från LR:s sida kämpat mot den allt högre arbetsbelastningen för våra medlemmar, och för att tvinga fram konkreta åtgärder lämnade LR, som ni alla vet, före jul in en begäran enligt 6 kap 6a§ AML. Vi har också träffat arbetsgivaren tillsammans med Arbetsmiljöverket för att diskutera hur vi skulle komma vidare.

Ett s.k. ”partsgemensamt arbete” inleddes mellan LR, Lf och arbetsgivaren och detta har nu resulterat i en rutin för tjänsteplanering och arbetstidens förläggning som vi gemensamt ställer oss bakom.

Denna ”[Rutin för tjänsteplanering inför läsåret 2014 – 2015](#)” kan nås genom att klicka på länken. Här kan du också nå samtliga de stöddokument som omnämns i rutinen.

Innehållet i rutinen är i sig inte revolutionerande, eftersom det centrala avtalet är utgångspunkten, men att arbetsgivaren och de lärarfackliga organisationerna *gemensamt* presenterar hur vi ska arbeta konkret med detta är något nytt!

I höst ska varje lärare ha ett reellt, inte fiktivt, personligt schema med start- och sluttid

och planeringsperioderna ska användas korrekt, precis så som det beskrivs i LR:s eminenta skrift ”Lärares arbetstid”, som alla LR-medlemmar förhoppningsvis har tillgång till! Tala med ditt lokalombud om du saknar denna broschyr.

Nu ska äntligen vårt centrala avtal följas, vare sig rektor eller medarbetare kan välja bort att göra så, och vi måste alla tillsammans se till att detta blir verklighet!

Tjänstesituationen

Tjänsteläget inför hösten börjar nu klarna något, men mycket arbete återstår, och flera lärare tvingas även detta år att byta arbetsplats på grund av bristande tjänstgöringsunderlag lokalt.

Några medarbetare kommer också i höst att arbeta via den centrala vikariehanteringen (CVH)

Stor oro kvarstår för de medlemmar som fortfarande inte vet sin placering inför hösten, och vi ser det som självklart att varje medarbetare måste få veta var han eller hon faktiskt ska infinna sig vid höstterminens start *innan* sommarferien börjar!

Även detta år drabbas karaktärsämneslärarna hårdast, och arbetsgivaren Linköpings kommun har aviserat, att arbetsbrist kommer att gälla för några lärare inför kommande läsår.

Förhandlingar pågår, och från LR:s sida anser vi att arbetsgivaren ska kunna erbjuda samtliga lärare fortsatt tjänst i kommunen!



Förbundskansliets medlemsjour

Öppettider mån-fre, kl. **8.00-17.00**

Telefonnummer: **0771-613 613**

E-post: medlemsjour@lr.se

Sommarservice 2014

LR-expeditionen i Linköping är stängd under perioden 2014-06-19--2014-08-08. Du kan vid *akut fackliga frågor av lokal karaktär* kontakta nedanstående personer via mail linkoping2@lr.se eller telefon. Vi läser regelbundet av mail under nedanstående tid. Vid andra frågor hänvisas LR:s medlemsjour **077- 613 613**

v. 26-27 Karin Bäckstedt, ordförande, huvudskyddsombud mobil.070 30 15 573

v. 28-29 Elisabeth Israelsson, kommunombud, bitr HSO mobil.072 53 99 276

v. 30-31 Timo Järvinen, bitr kommunombud, bitr HSO

v. 32 Björn Gustafsson, bitr kommunombud, bitr HSO mobil.070 22363 20

Sjukdom under sommarlovet Skulle du ha otur att bli sjuk under sommaren är det bra att känna till vad som gäller.

För dig som är kommunalt anställd Har du ferieanställning och blir sjuk under sommaren kan du ha rätt till både ferielön och sjukpenning. Du måste då ha läkarintyg och anmält detta till försäkringskassan. Du måste ha läkarintyg från dag 8. Blir du sjuk på feriens 45 första dagar så kontakta arbetsgivaren för att få byta din semesterledighet mot sjukledighet. Om du inte kan ta ut din semester på grund av sjukdom har du rätt att ta ut ledigheten senare. Tar du ut semesterledighet senare får du ingen ytterligare ersättning.

