



Hej LR-medlem!

Utanför fönstret gör sommaren sitt intåg med strålände sol och varma vindar. Sommaruppehållet är nära med en välbehörlig vila. Våren har varit intensiv med nedläggning av skolor, lärarplanering, löneöversyn samt elevtalsminskningar vilket lett till förändrad skolorganisation.

För närvarande förekommer en viss övertalighet bland tillsvidareanställda lärare på grundskolorna i kommunen, framförallt inom Sv/So. Vi har dock fått signaler om att alla berörda lärare kommer att erbjudas tjänster till hösten. När det gäller Sunnerbogymnasiet så är organisationen mer oviss, då skolan måste anpassa sin verksamhet på grund av minskade elevtal, genomförandet av GY11 samt minskad budgetram. Fram till dess att beslut är fattade på politikernivå kan vi inte ge några klarare besked, men vi bevakar aktivt våra medlemmars intressen.

Vid överläggningen med PU (Personalutskottet) inför årets lönerrevision pekade vi på tre grupper som Lärarnas Riksförbund i Ljungby ansåg skulle prioriteras, i följande ordning: gymnasielärare allmänna ämnen, 4-9-lärare och lärare i praktisk/estetiska ämnen. Vi grundade våra synpunkter på framtagna statistik, vilken vi delgav politiker i personalutskottet samt förvaltningschef och andra tjänstemän. De var av samma uppfattning, men ville skilja på de tre grupperna. Vid mötet fick vi inte reda på några siffror eller påslag, utan dessa fick vi reda på genom att fråga ansvarig på personalkontoret. Dessutom hade man bara tagit med bild- och musiklärare ur den praktisk/estetiska gruppen som skulle prioriteras. Då vi efterfrågade vad de grundade sina beslut på, fick vi till svar att de jämfört lärarnas löner i södra regionen. Vi har dock inte fått se det statistiska material som de grundar sitt beslut på. De aktuella löneprioriteringarna blev följande: gymnasielärare allmänna ämnen 300 kr, 4-9-lärare 500 kr och bild-musiklärare 350 kr. Detta lönepåslag är inte generellt utan ag sätter lönen individuellt, dvs gymnasielärare allmänna ämnen bidrar med 300 kr som sedan fördelades av ag. Vi tycker det är väldigt olyckligt att ag gjorde på detta sätt, men det var bra att vissa lärargrupper prioriterades vid årets lönerrevision. Vi är fortfarande inte nöjda, då lärare har för dåligt betalt i förhållande till utbildningens längd. Det är personalutskottet som gör prioriteringarna och bestämmer löneutfallet, LR kan bara föra fram och delge vår syn på lönesituationen i Ljungby jämfört med andra områden. Återigen sades det inget vid mötet något om att beloppen skulle vara olika, det är ett beslut i personalutskottet. Vi gör allt vi kan för att LR:s medlemmar ska få den lön de förtjänar, dvs. en högre lön!!! Vi bestämmer tyvärr inte att vad varje grupp skulle få i påslag, det gör politikerna. Årets löneöversyn resulterade i ett löneutfall på 2,56% (inkl. prioriteringar) eller 1,56% (exkl. prioriteringar) för LR:s medlemmar i Ljungby. Vid avstämningen med PU framförde LR att vid flertalet enheter har inte riktlinjer och anvisningar inför löneöversyn 2011 följts, t.ex. har inte medarbetar – och lönesamtal hållits vid två separata tillfällen och ny lön har inte lämnats vid samtalet. Detta kommer förvaltningschefen att ta upp med berörda rektorer. För att synliggöra det låga löneläget i Ljungby kommun har vi lyckats få med en debattartikel i Smålaningen (bifogas). Vi får hoppas att våra politiker tar till sig informationen inför kommande löneöversyn.

Under v 25-33 erbjuder LR-Ljungby sommarservice till våra medlemmar. Information och kontaktuppgifter hittar ni på följande länk:

<http://www.lr.se/foreningaramnesforum/kommunforeningar/ljungby.4.12dcace212693f1e8748000133164.html>

Om ni får nya anställningsbevis under sommaren, tänk på att kontrollera att alla uppgifter stämmer innan ni skriver under.

Avslutningsvis vill vi återigen hälsa alla nya medlemmar välkomna. Om någon medlem inte får vår information, sprid den till vederbörande, och meddela oss så vi kan lägga in dem i vår sändlista.

Vi tar tacksamt emot synpunkter/åsikter om innehåll i månadsbrevet. Tyck gärna till om ni anser att någon information fattas eller behöver lyftas fram mer. Tveka inte att ringa eller maila om ni behöver råd eller hjälp i fackliga frågor!

Vi önskar alla en härlig, avkopplande och upplevelserik sommar!
Sven-Arne och Martina