

Facket & Skolan

Linköping september 2013

Linköpings kommunförening

Linköpings kommunförening består av samtliga LR- medlemmar på kommunala och fristående skolor. På de flesta skolor där det arbetar LR-medlemmar finns en lokalavdelning. Medlemmarna väljer, vid lokalt årsmöte, (senast september månads utgång), lokalombud och biträdande lokalombud. Lokalombudet är din fackliga representant som kan hjälpa till med närliggande (lokala) fackliga frågor. På vissa skolor finns det inget lokalombud. Där finns ofta ett kontaktombud.

På skolorna finns också skyddsombud. Skyddsombudet väljs på årsmötet, men för en 3-årsperiod.

Lokalavdelningarna utgör tillsammans LR:s kommunförening i Linköping. Lokalombuden från skolor med minst fem medlemmar bildar kommunföreningens styrelse. Styrelsen sammanträder ungefär 5 gånger per termin och arbetet ligger till grund för vårt fackliga arbete.

Kommunföreningens expedition finns på S:t Larsgatan 41, Linköping.

Kommunföreningens arbetsutskott (AU) 2012/2013 består av:



Elisabeth Israelsson, Elsa Brändströms skola. Kommunombud, bitr. huvudskyddsombud.

Ansvarar för kommunföreningens kontakter med arbetsgivaren och leder AU:s arbete. Har det övergripande ansvaret för gymnasieskolan och chefsrekryteringar. Ansvarar också för MBL-förhandlingar med Kommunstyrelsen och Utbildningsförvaltningen samt på Södra skolområdet och Sektionen för specialverksamheter.

elisabeth.israelsson@linkoping.se

telefon 013-20 73 53, 26 39 43



Karin Bäckstedt, Språkinträdning, Anders Ljungstedts Gymnasium. Kommunföreningens ordförande och huvudskyddsombud. Ansvarar för styrelsemöten och frågor som berör kommunföreningen i relation med förbundet. Huvudskyddsombudet har det övergripande ansvaret för skydds- och arbetsmiljöfrågor. Sköter kontakten med skyddsombuden.

karin.backstedt@linkoping.se

telefon 013-20 73 53



Timo Järvinen, Birgittaskolan. Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Bildningsnämnden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar på Västra respektive Östra skolområdet.

timo.jarvinen@linkoping.se

telefon 013-20 78 15



Björn Gustafsson, 4-9 lärare Nykils skola. Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Barn- och Ungdomsnämnden och Norra skolområdet. Har även ansvar för ritningsgranskning och lokalplanering inom Barn- och ungdomsförvaltningen.

bjorn.gustafsson@linkoping.se

telefon 013-20 78 15

Kommunombud: Elisabeth Israelsson elisabeth.israelsson@linkoping.se

26 39 43 **Bitr KO:** Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se 207815,

Björn Gustafsson bjorn.gustafsson@linkoping.se 207815

HSO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 207353

<http://www.lr.se/linkoping>

Lärarnas Riksförbund, ur två aspekter.

Sommaren 2013 kommer att gå till historien som en fantastisk sommar på många sätt. Privat förhoppningsvis, men även ur ett fackligt perspektiv.

Lärarnas Riskförbund bidrog till många uppskattade diskussioner i Almedalen på Gotland. Genomgående tema var att lansera och förstärka begreppet ”Nationell Kunskapskola”. Alltsedan skolan kommunaliserades har LR drivit frågan att skolan måste återgå till statligt styre. Skolan är en nationell angelägenhet. För en kunskapsnation som Sverige är det av nationellt intresse att alla elever i hela landet kan nå höga kunskapsmål, oavsett bakgrund. Kunskap och utbildning är allt för viktiga frågor för lokala aktörer att sköta. Detta visar inte minst den senaste rapporten från Skolans dag 2013, ”Lokala prioriteringar och nationella intressen”. Internationella undersökningar, nationella kunskapsutvärderingar och den allmänna opinionen säger samma sak - den svenska skolan ger inte elever likvärdiga möjligheter att nå kunskapsmålen. Svenska skolan har blivit alltmer ojämnlik. Decentraliseringen och avregleringen av skolsektorn har misslyckats.

Från att ha haft ett av de mest likvärdiga skolsystemen i västvärlden, med mycket goda kunskapsresultat, har den svenska skolan gjort en resa nedåt i så gott som samtliga relevanta mätningar. Vi har inte längre en grundskola med lika möjligheter till utbildning för alla oavsett bakgrund. Olika kommuner och skolor prioriterar olika, har olika mål och olika ambitionsnivåer.

Det räcker inte med snabba ytliga reformer för att vända denna trend. Det är dags att ta tag i grundproblemet, *nämligen ansvaret för skolan*.

LR har arbetat övergripande under många år med denna fråga. Förhoppningsvis bidrar LR i riksdagsvalet 2014, till att göra skolan till den viktigaste valfrågan. Vi blir fler för var dag som ställer oss bakom.

Lärarna är den viktigaste resursen för att uppnå en likvärdig skola. Därför är det ytterst viktigt med en fortsatt och tydlig uppvärdering av lärarlönerna. Den påbörjades mycket tydligt i Linköping, både 2012 och 2013, men låt oss hoppas att den fortsätter även 2014. Det krävs en långsiktig satsning. Många av våra politiker har börjat förstå tack vare idogt fackligt arbete.

Vi som arbetar centralfackligt arbetar regelbundet med bla dessa frågor. Vi förankrar vårt ställningstagande på styrelsemöten, där ditt lokalombud representerar dig och dina kollegor. Därför är det viktigt att du stöttar ditt lokalombud, att du prioriterar att gå på fackmöten, även när kalendern är full av andra aktiviteter. Det är alltid till lokalombudet du först ska vända dig med dina frågor. Lokalombudet kontaktar om så behövs något kommunombud eller huvudskyddsombud.

Ensam är aldrig stark. Facket är vi.



Löneöversyn 2013

Under maj månad och en bit in i juni under vårterminen ägnade vi på LR:s kommuncentrala nivå huvuddelen av vår fackliga tid till löneöversyn 2013. Det garanterade utfallet för 2013 skulle motsvara det s.k. märket, dvs. lönenormen för den internationellt konkurrensutsatta sektorn. I april fastställdes märket till 2,0 %.

Löneutfallet för LR i Linköping blev ungefär 3,55 % totalt. Utfallet var således betydligt högre än det garanterade utfallet och också högre än för många andra kommuner. Vi känner oss därför mer nöjda med resultatet för 2013 än för 2012, trots att utfallet faktiskt blev lägre (vi fick ju ca 4.3 % 2012) och hoppas givetvis att Linköping även i fortsättningen ska satsa på lärarnas löner.

Viktigt är att påminna om att vi har individuell lönesättning utan individgarantier, så utfallet varierar från medlem till medlem.

Inte heller i år fick vi träffa de lönesättande cheferna, rektorerna, i löneförhandlingarna utan vi fick förhandla med Jan Lindström, som är HR-konsult på utbildningskontoret, och skolornas/skolområdenas HR-konsulter. Rektorerna skulle vara anträffbara via telefon för att kunna svara på våra frågor, något som långt ifrån alltid var fallet. Härigenom blev det även i år mycket svårt att få relevanta motiveringar för de lönebud rektorerna hade lämnat till Jan Lindström och hela hanteringen drog ut på tiden.

Varje rektor ska tydligt kunna motivera sina löneförslag till var och en av sina medarbetare. Detta är en mycket viktig återkoppling. Varje medarbetare har rätt

att av sin chef få en tydlig motivering till den satta lönen och vi uppmanar er alla att kräva detta.

En annan omständighet i 2013 års löneöversyn upptäckte vi först när vi fick lönebuden, nämligen att högstadiet och 4-9-lärarna var något mer prioriterade än lärarna som helhet. Det här hade vi inte hört ett ord om tidigare.

Ett problem, som även arbetsgivaren nu har uppmärksammat, är att lönespridningen sjunker, framför allt på grundskolan. Där är den nu strax över 30 % att jämföra med 40 %, när vi började med individuell lönesättning. Från LR:s sida har vi många gånger tidigare framfört att det här är ett problem och därför uppmanat arbetsgivaren att tänka procentuellt i lönebuden. Vi har emellertid inte fått gehör för det tidigare, men i år hade uppenbarligen rektorerna fått en uppmaning att göra så. Uppmaningen fick dock inget stort genomslag utan alltför många rektorer hade struntat i att tänka procentuellt i sina lönebud. Andra rektorer hade visserligen tänkt i procent, men inte på ett sådant sätt att det skulle varit gynnsamt för lönespridningen.

Vi har redan börjat tänka framåt på nästa års löneöversyn. 2014 finns ju inget garanterat utfall i vårt avtal, så då blir det ännu tydligare om kommunerna är beredda att ta sitt ansvar för den nödvändiga uppvärderingen av lärarna som yrkesgrupp. Det är också efter nästa års löneöversyn som beslut fattas om det sista året av vårt fyraåriga löneavtal ska sägas upp eller inte.

Nya karriärvägar för lärare

Efter långa förhandlingar med arbetsgivaren, och med stor vanda, undertecknade vi dagen före midsommarafton ett lokalt kollektivavtal för förstelärartjänster.

Avtalet innebär ett avsteg från Bilaga M enligt Bilaga 6 i HÖK-12 och gäller från och med 2013-08-07.

Trots att vi står kvar vid vår ståndpunkt att tjänsten som förstelärare inte kräver någon annan arbetstidsreglering än den ferietjänst övriga lärare har, valde vi att gå in i förhandling med arbetsgivaren, eftersom vi gjorde bedömningen att alternativet att som enda lärarfackliga organisation stå utan ett lokalt avtal i denna fråga skulle vara ett sämre alternativ för våra medlemmar. I och med att vi deltog i förhandlingarna kunde vi också påverka avtalstexten och vi har även möjligheten att efter tre år säga upp avtalet.

I avtalstexten står:

”Avsikten är att den utökade reglerade tiden ska användas till utvecklingsuppdraget enligt upprättad funktionsbeskrivning för förstekärare.

Försteläraren har i sin tjänst egen undervisning och där tillhörande arbetsuppgifter på tid motsvarande 60 % av heltid. Förstelärarens tjänst utgörs till 40 % av ett uppdrag som inte innefattar egen undervisning eller där tillhörande arbetsuppgifter.”

Vi är helt överens med arbetsgivaren om att förstelärarens uppdrag är direkt kopplat till resp. ämnes fördjupning och utveckling och att det är mycket viktigt att dessa tjänster inte blir några allmänna

”utvecklingstjänster” eller administrativa tjänster.

Vi är också överens med arbetsgivaren om att arbetsvillkoren för övriga lärare inte får försämrats som en följd av att tjänster som förstelärare införs.

För att en förstelärare exempelvis ska kunna coacha övriga lärare måste tid finnas för såväl den coachande försteläraren som för

den lärare som blir coachad!

Vi har sett till att det i avtalstexten finns inskrivet att en partsgemensam uppföljning och utvärdering av avtalet ska vara genomförd den 31 mars årligen under den treåriga avtalsperioden.

Inför HT-13 har totalt 16 förstelärartjänster utannonserats med följande fördelning:

Gymnasieskolan och vuxenutbildningen:

Anders Ljungstedts gymnasium, 1 tjänst, svenska

Berzeliusskolan, 1 tjänst, matematik

Birgittaskolan, 1 tjänst, yrkesänne inom VO-programmet

Folkungaskolan, 1 tjänst, matematik

Katedralskolan, 1 tjänst, gymnasiegemensamt ämne

Vuxenutbildningen på Elsa Brändströms skola, 1 tjänst, svenska/svenska som andraspråk

Grundskolan:

Södra skolområdet, 3 tjänster

Västra skolområdet, 2 tjänster

Östra skolområdet, 2 tjänster

Norra skolområdet, 2 tjänster

Enskilda kommunala skolor, 1 tjänst

Tjänsterna avser ämnena matematik och/eller svenska/svenska som andraspråk i årskurs 1-3.

Nu är det upp till de enskilda enheterna att hantera dessa tjänster i enlighet med avtalets intentioner så att de nyinrättade förstelärartjänsterna verkligen kan bidra till att öka kunskapsnivån och likvärdigheten i skolan och samtidigt höja läraryrkets attraktivitet och statusen för läraryrket!

Förbundskansliets medlemsjour

Öppettider mån-fre, kl. **8.00-17.00**

Telefonnummer: **0771-613 613**

E-post: medlemsjour@lr.se

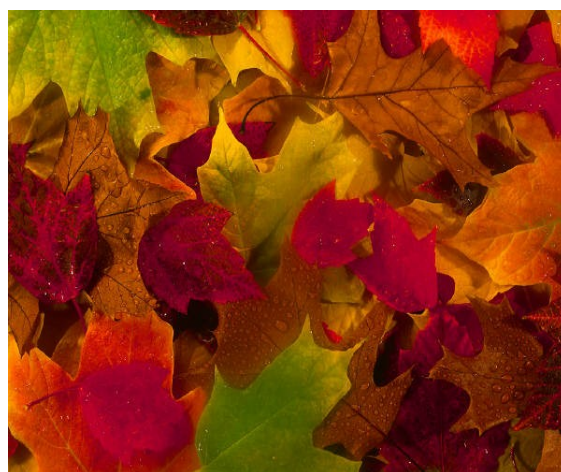
Studentrekrytering



Den 19 augusti var det dags att välkomna årets nya lärarstudenter ute vid universitetet. Medlemmar i Linköpings kommunförening tillsammans med vår studerandeförening och en regional ombudsman (RO) samt en ledamot från förbundsstyrelsen tog emot de nya studenterna med strålande humor och engagemang.

Kommande föreläsning

17 oktober får vi en ny möjlighet till kompetensutveckling då Stefan Hertz kommer till Linköping med ett seminarium som fokuserar på ledarskapet i klassrummet. Tiden för seminariet är 17.00 med fika och smörgås från 16.45. Anmälan kan nås här: <http://www.lr.se/omlr/kalendarium/kalendariumglobalt/ledarskapiklassrum-met.5.3cc14b1a13e3c059e786079.html>



Viktiga datum. Se vidare separata inbjudningar

- **17 oktober Föreläsning**
Ledarskap i klassrummet
- **19 november Öppet hus**
S:t Larsgatan 41