

LÄRARNAS
RIKSFÖRBUNDMEDLEMSBLAD
BORLÄNGE KOMMUNFÖRENING

Årgång 13

NUMMER 9

NOVEMBER 2012

LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND**BOTTEN**

Utifrån lönestatistik för 2011 har Lärarnas Riksförbund rangordnat kommunernas lönenivåer och sammanställt en bottenlista över de 50 sämsta kommunerna.

Borlänge finns med på både gymnasielistan och grundskolelistan. Det är trist att vår kommun befinner sig i sällskap med de kommuner som betalar lärarna sämst i Sverige.

Dessvärre återfinns vår kommun på ytterligare en bottenlista. Borlänge har störst barnfattigdom i Dalarna och ligger också i botten bland landets alla kommuner gällande denna fråga.

Barn- och bildningsnämndens ordförande, Mari Jonsson är bekymrad över situationen men säger att de konkreta lösningarna hon ser är att det satsas på utbildning.

För att ta sig ur dessa båda bottenräsk måste Borlänge kommun prioritera lärarna. Lärarna är som bekant den enskilt viktigaste faktorn för att eleverna ska lyckas i skolan.

Ingela Gardner Sundström, ordförande för SKLs förhandlingsdelegation, skriver i ett brev till samtliga kommuner i landet: "Från SKLs sida har vi med detta avtal (HÖK 12) tydligt klargjort att vi är beredda att satsa på lärarna. Det är nödvändigt om vi ska klara framtidens utmaningar. --- Det är upp till oss kommunpolitiker att omsätta avtalet i praktisk handling."

Framtiden handlar nu om att ansvariga politiker i Borlänge tar till sig avtalets intentioner och går från ord till handling.

BETYG

Dags för betygsättning. En stor majoritet av landets lärare är positiva till det nya betygssystemet enligt en ny undersökning. Inte så konstigt med tanke på föregångarna.

Många har säkert minnen från, mer eller mindre absurda, betygskonferenser på sifferbetygens tid. Det var på den tiden då attraktiva betyg snabbt "tog slut". Normalfördelningskurvan var allenarådande.

Det blev inte mycket bättre med det efterföljande bokstavssystemet. Dubbla mål, strävansmål och uppnåendemål, skapade förvirring. I utvärderingen av detta betygssystem står följande att läsa, "Ingen av de inblandade begrep systemet, varken rektorer, lärare, elever eller föräldrar".

För att ge nuvarande betygssystem ett långt och lyckat liv krävs gedigen utbildning. Betygsättning ska, precis som lönesättning, vara välgrundad och bygga på tydliga kriterier. Rätt betyg och rätt lön är målet.

LÖNEÖVERSYN 2012

Löneöversyn 2012 blev klar den 30 nov. Ny lön, inklusive retroaktiv del från den 1 april, utbetalas på decemberlönen.

Rektor meddelar som vanligt din nya lön. Vid synpunkter, tala med ansvarig rektor.

TÄNKVÄRT

När botten är nådd har man åtminstone fast mark under fötterna.

Okänd tänkare

Redaktör: Sven-Erik Samuelsson

Kom gärna med synpunkter på och information till Medlemsbladet.

Telefon: 0243-748 33 e-post: lr@edu.borlange.se