



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND

# MEDLEMSBLAD

## BORLÄNGE KOMMUNFÖRENING

Årgång 10  
NUMMER 2 FEBRUARI 2009



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND

### TUFFARE TIDER

Enkelt med rubriksättning numera, från förra numrets TUFFA TIDER, till det här numrets TUFFARE TIDER. Men det är väl också det enda som är enkelt idag.

Torsdagen den 12 februari kom så den unika kallelsen till MBL-förhandling med tillhörande bilaga, *Underlag för varsel*. Punkt 1 av 6 lyder:

– *Det ekonomiska läget med besparingskrav inom grundskolan innebär avveckling av grundskolor, en minskning av antalet lärare per 100 elever samt en minskning av antalet elevassistenter inom förskola/grundskola. Som ett resultat av detta räknar vi med övertalighet.*

Hur uppstod då den här situationen?

Ett enkelt svar är att Borlänge kommun under många år ställt otillräckligt med resurser till förfogande för grundskolan, ställt i relation till det uppdrag grundskolan fått sig tilldelat av staten.

Ännu enklare uttryckt, man har satsat på annat!

På olika sätt försöker vi därför nu påverka de folkvalda att ta sitt ansvar för grundskolan. Vid torsdagens manifestation utanför Stadshuset hade vi tryckt upp en specialupplaga av vårt Medlemsblad. (Finns med som bilaga till detta blad.)

Bladet delades ut till politiker, närvarande journalister och övriga intresserade.

Innehållet är i stort sett detsamma som finns i de debattartiklar som under veckan publicerats i lokaltidningarna under varierande rubriker.

Ditt lokalombud har texten oavkortad.

Som framgår av innehållet i artikeln hoppas vi att politikerna tar intryck av alla opinionsyttringar.

Står de ändå fast vid sina prioriteringar står vi bl. a inför följande utmaningar:

- Att arbeta för att så många som möjligt får behålla jobben samt att verka för goda villkor för dem som ev. tvingas att sluta.
- Hur kan vi på bästa sätt arbeta för att hjälpa de svagaste eleverna, de som drabbas hårdast?
- Lärarkåren har idag Sveriges sämsta psykosociala arbetsmiljö. Vad händer om arbetsbelastningen ytterligare ökar? Sömnsvårigheter? Sjukskrivningar? Rehabkostnader?

Det är också värt att minnas senaste medlemsbladets påpekande om andra kommuner som varit i samma situation. Där har problemen i slutändan ofta lösts genom s.k. naturlig avgång, olika pensionserbjudanden etc.

### LÖNEÖVERSYN 2009

- Lönesamtal med samtlig personal senast torsdag den 9 april  
Viktigt att vara väl förberedd!
- Preliminära förhandlingsöverenskommelser mellan chef och fackligt ombud träffas under vecka 17 – 18.
- Avslutande förhandling sker fredag den 8 maj alt. måndag 11 maj.
- Ny lön utbetalas på majlönen.

### VIKTIGT

”Lika viktigt som att ta hand om våra nyanställda är det att hantera övertalighet på ett kompetent och professionellt sätt. Det första och sista intrycket består och lever vidare.”

Hämtat ur Borlänges Personalpolitiska program

Redaktör: Sven-Erik Samuelsson

Kom gärna med synpunkter på och information till Medlemsbladet.

Telefon: 0243-748 33 e-post: [lr@edu.borlange.se](mailto:lr@edu.borlange.se)