

### FÖRÄNDRINGAR

Som tidigare meddelats byter LR-Bladet namn. Innehållsmässigt blir det däremot inte några större förändringar. Mera om bakgrunden till namnbytet finns att läsa i bladet från oktober.

Förändringens vindar blåser annars intensivt denna höst. Få har väl undgått att arbetslöshetsförsäkringen förändras. Avgiften höjs och nivåerna i ersättningen sänks. En liten tröst är att AEAs avgiftshöjning är en av de allra lägsta bland a-kassorna. Inom utbildningsområdet händer också en hel, några exempel:

- *Auktorisation*. En utredare undersöker hur ett sådant system kan se ut.
- *Betyg*. Ges från år sex, fler betygssteg.
- *Gymnasieskolan*. Delas upp i tre delar, studieförberedande, yrkesförberedande och lärlingsutbildning.
- *Kompetensutveckling*. Två miljarder anslås till kompetensutveckling och forskning, inom i första hand läs- och skrivundervisning, matematik och NO.
- *Speciallärarutbildning*. Införs som en möjlig påbyggnad för de som har lärarexamen.
- *Vuxenutbildningen*. Anslagen skärs ner kraftigt.

Hur vi påverkas i Borlänge återstår att se. Studie och yrkesvägledarna lär i vart fall få bråda tider.

### GLÖM INTE

Föreläsningen ”Att stoppa mobbning går”.  
Tid: 27 november kl. 16.00 -19.00 i Falun.

### AVTAL

*”Fjelkner hyser gott hopp om framtidens arbetstid”*

Rubriken är hämtad från Skolvärldens bilaga Avtalsextra som kom i mars 2005 när det nuvarande avtalet slöts.

I senaste numret av Skolvärlden, nr 18 från november 2006, är tonen en annan.  
*”Missnöjd Fjelkner vill att nästa avtal blir mycket kort”*

Hon berättar i intervjun om missnöjet med efterlevnaden av nuvarande löneavtal och säger att, ”det är inte meningsfullt att gå in i lönediskussioner innan man har sett hur utfallet blir våren 2007”.

Beträffande arbetstidsfrågan hänsköts den i förra avtalet till en särskild arbetsgrupp. Fack och arbetsgivare skulle tillsammans reda ut avtalets innebörd samt sprida goda exempel på lösningar av arbetstidsfrågor. Dessvärre har man under avtalsperioden inte hittat några goda exempel att redovisa. Det blev inte heller någon gemensam text om arbetstid även om bägge parterna sa att *de inte var oense i sak, bara oeniga om hur det gemensamma budskapet skulle formuleras i skrift.*

Låt oss inför kommande avtal slippa den typen av avtalskonstruktioner. De är till dåligt, eller inget, stöd för oss när vi diskuterar arbetstidsfrågor med arbetsgivare och skolledare.

### TÄNKVÄRT

Ont blir inte gott förrän värren kommer.  
Finlandssvenskt ordspråk