



PÅ HAL IS.

Vårterminen kan i sitt upplägg liknas vid en ishockeymatch. Precis som ishockeymatchen består vårterminen av tre perioder där

- första perioden pågår fram till sportlovet.
- andra perioden pågår mellan sportlov och påsklov.
- tredje perioden utgör resten av terminen.

För att klara av och förhoppningsvis vinna en ishockeymatch krävs att spelarna är på topp till dess slutsignalen ljuder efter tredje periodens slut.

Några förutsättningar för detta är,

- * att det finns en andra- och tredjekedja
- * att tränaren finns på och vid isen
- * att det finns slipade skridskor
- * att det finns ekonomiska resurser

För att spelarna i skolan ska kunna göra ett bra arbete fram till tredje periodens slut krävs en andra och tredje kedja i form av duktiga vikarier. Att blunda för skador och andra problem och låta första kedjan spela vidare hela matchen vore otänkbart inom ishockey.

Det krävs också en tränare i form av en rektor som ger sig ut i verkligheten och besöker lektionssalen, personalrummet, elevrummet, matsalen etc.

Välslipade skridskor, dvs. förbrukningsartiklar i tillräcklig mängd, aktuella läromedel och ändamålsenliga lokaler måste självklart finnas.

Det krävs även pengar från våra sponsorer, dvs. kommunledningen måste göra de rätta prioriteringarna i sina verksamheter.

Utan dessa insikter blir utsikterna för den kommunala skolan tämligen dystra, för vem vill spela i ett lag,

- * där spelarna inte blir sedda
- * där tränaren sällan lämnar sin expedition
- * där lagkamraterna ligger sargade eller helt har hamnat under isen
- * där sponsorerna är på väg ut genom vändkorsen?

LÖNESAMTAL

Den 1 juli ska 4,7 % återigen fördelas.

Lönesamtalet är här Din möjlighet att direkt påverka lönen genom att ge skolledningen underlag för att sätta en riktig lön. Vem vet bättre än Du själv hur Du utför Dina arbetsuppgifter?

Du bör i detta sammanhang vara medveten om att resultatet av lönesamtalet inte enbart bygger på själva lönesamtalet utan även i **hög grad på Dina förberedelser**. För att underlätta förberedelserna har LR tagit fram broschyren LÖNESAMTALET. Studera den noggrant när Du får den av Ditt lokalombud.

I senaste numret av Skolvärlden sägs:

Före nästa lönerevision ska alla medlemmar ha ett lönesamtal med sin närmaste chef. Utnyttja den rättighet som avtalet ger Dig. Glöm heller inte att lönesamtalet ska handla om Din lön och Dina prestationer i förhållande till målen för verksamheten – inte om allmänna frågor runt arbetet.

Läs hela artikeln i Skolvärlden nr 3 sid. 12.

TÄNKVÄRT

FÖRÄNDRA SIG KAN INGEN MEN
FÖRBÄTTRA SIG KAN ALLA

E. von Feuchtersteiben

LR-BLADET är ett informationsblad för Borlänge kommunförening.

Tel. 74833 Fax. 74950

Ansvarig utgivare: A. Kugg e-post: anita.kugg@edu.borlange.se

Redaktör: S-E Samuelsson e-post: 024360117@telia.com

Kom gärna med synpunkter på och information till LR-Bladet.