



ÅRSMÖTE

Runt 50 personer hade slutit upp i cafeterian på Tångringsskolan för att delta i kvällens begivenheter.

Årsmötesförhandlingarna leddes av Anita Kugg som även redogjorde för verksamheten under det år som passerat. Föreningens kassör, Margareta Haglund, lämnade en ekonomisk rapport där hon nöjt kunde konstatera att vår ekonomiska beredskap är god.

Revisorerna var även de nöjda med de mycket noggrant förda räkenskaperna. Valberedningens språkrör, Svante Ek, presenterade valberedningens förslag. Årsmötet följde förslagen och omvalde Anita Kugg som kommunombud och Sven-Erik Samuelsson som biträdande kommunombud.

Även i övriga val följdes valberedningens förslag, valberedningen som för övrigt även den blev omvald.

Efter dessa förhandlingar vidtog förtäring innan kvällens gäst Lars Hallenberg fick ordet. Lars, som är Kanslichef samt förhandlingsansvarig inom LR, berättade om hur LR arbetar med olika frågor. Bland annat berörde han arbetsbelastning och lön.

Han meddelade också att gymnasiekommittén lämnar sitt förslag till ny gymnasieskola efter nyår.

Efter anförandet gavs tillfälle att ställa frågor.

Anita tackade sedan Lars för kvällen och överlämnade en liten gåva.

Mötet avslutades med att Annica Gustafsson överlämnade en blomma till Anita som tack för det goda arbete som hon lägger ner i föreningen.

UPPSÄGNINGSTIDER

Byta arbete? Storvinst?

Glöm inte uppsägningstiden!

För kommunanställda gäller följande:

- I. Om Du själv säger upp Dig.
 - a) 3 månader om Du är tillsvidareanställd med minst 12 månaders sammanhängande anställning.
 - b) 1 månad om Du varit anställd kortare tid än 1 år.
- II. Om arbetsgivaren säger upp Dig.
 - a) 6 månader om Du är tillsvidareanställd med minst 12 månaders sammanhängande anställning.
 - b) 1 månad om Du varit anställd kortare tid än 1 år.
- III Observera följande,
Är Du anställd mellan två precisa data (ex. 15/8- 20/12) har ett "kontrakt" upprättats och Du förväntas arbeta mellan de överenskomna tidpunkterna. Du kan inte säga upp Dig.

Vid långa anställningstider, gäller i vissa speciella fall längre uppsägningstider för arbetsgivaren. Kontakta kommunombudet.

JULFUNDERING

Vad händer om jultomten, efter hög arbetsbelastning i december, insjuknar dan före dopparedan?

Sätts det in en vikarie eller löser tomtenssarna det inom arbetslaget?

Vad som än händer försök att;

Tag händelser och öden lätt,
mitt barn, så bliva de ej tunga;
och, mellan oss, är det ett sätt
att än i åldern synas unga.

Anna Maria Lemngren

GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR!

LR-BLADET är ett informationsblad för Borlänge kommunförening.

Tel. 74833 Fax. 74950

Ansvarig utgivare: A. Kugg e-post: anita.kugg@edu.borlange.se

Redaktör: S-E Samuelsson e-post: 024360117@telia.com

Kom gärna med synpunkter på och information till LR-Bladet.