



LÄRARNAS RIKSFÖRBUND

Gävle kommunförening

Lönerevision 2017

Information till ombud och medlemmar

Årets särskilda satsning gick framförallt till Vuxenutbildningen och Kulturskolan

Lönerevision 2017 avslutades den 7/6 2017.

Ny lön + retroaktivitet för april och maj betalas ut med juni-lönen.

Den nya lönen meddelas av arbetsgivaren och skall synas i Personec från 16/6.

I Kommunplan för 2017 är 2,2% avsatt för löneökningskostnader och det är också det som har gått ut till respektive rektorsområde/enhet.

Särskilda satsningar har i årets löneöversyn gått till lärare på:

- Kulturskolan och Vuxenutbildningen
- Tal/syn/hörselpedagoger, SFI-lärare och specialpedagoger utifrån analys av löneläget vid årets lönekartläggning.

För de som ej omfattas av särskild satsning ligger de vanligast förekommande krontalspåslagen mellan 600 och 800 kronor

Totalt utfall LR Gävle, inkl. särskilda satsningar: 2,75 %

Vi är förstas mycket glada att arbetsgivaren har gjort satsningar på två grupperingar som inte har kunnat få del av de statliga reformerna, dvs Kulturskolan och Vuxenutbildningen. Vi tycker dock att det är beklagligt att arbetsgivaren för övriga grupper lägger sig på märket och inte har hörsammat de yrkanden som vi lämnade inför löneöversynsstarten (Se även "Lärarnas Riksförbunds synpunkter på Lönerevision 2017" som lämnades vid avstämningsmötet den 7/6 och som du finner på nästa sida.)



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Gävle kommunförening

2017-06-07

Lärarnas Riksförbunds synpunkter på 2017 års lönerrevision

- Lärarnas Riksförbund anser att det är mycket glädjande att en särskild lönesatsning har riktats mot vuxenutbildningen och kulturskolans medarbetare, med tanke på att dessa grupper inte har kunnat få del av de statliga satsningarna via reformerna för karriärtjänster och Lärarlönelyftet.
- Lärarnas Riksförbund förutser dock att många av våra medlemmar inom grundskola och gymnasium kommer att bli besvikna på utfallet av 2017 års revision då det, för dem, ligger på ”märket” och alltså inte innebär någon uppvärdering.
En fortsatt uppvärdering av kollektivets löneläge är helt nödvändig!
Dels ur kompetensförsörjningssynpunkt, men även för att de statliga reformerna inte var dimensionerade så att de räckte till alla som uppfyllde kriterierna.
Vi anser att det är beklämmande att vi som facklig organisation måste ge rådet ”Byt arbetsgivare” när medlemmarna frågar vad de skall göra för påverka sitt löneläge.
Det borde ligga i Gävle kommuns intresse att behålla varenda behörig/legitimerad lärare och då är lönen en viktig faktor.
- Lärarnas Riksförbund anser att den lön som faktiskt utgår till medarbetarna, inklusive karriärtjänstmedlen, skall generera till revisionen. Detta undviker Gävle kommun genom att hantera karriärtjänsterna som tidsbegränsade anställningar med annan lön jmf grund-anställningen.
- Lärarnas Riksförbund anser att det är en självklarhet att alla lärare och studie- och yrkesvägledare ska ha samma chans till god löneutveckling – oavsett år i yrket. Så blir inte effekten vid användande av krontalspåslag. Lärarnas Riksförbund konstaterar att krontalspåslag med automatik medför att lönespannet trycks ihop och att lönespridningen minskar.
- Enligt arbetsgivaren är den individuella lönesättningen ett styrmedel. Lärarnas Riksförbund anser att det då är logiskt att rektorerna redovisar enligt vilka principer de styr, tex genom att vid en arbetsplatsträff ange antal nivåer som har lagts ut eller på annat sätt beskriver hur det lokala lönebudet är konstruerat.
- Lärarnas Riksförbund anser att fackliga förtroendemän inte skall missgynnas lönemässigt för att de har ett fackligt uppdrag och önskar att diskussionen med förbundens regionala ombudsmän skall fortsätta.

Karin Ahlgren
Ordförande Lärarnas Riksförbund

Linda Olsson
Vice Ordförande Lärarnas Riksförbund