

Facket & Skolan

Linköping september 2020

Linköpings kommunförening

Linköpings kommunförening består av samtliga LR-medlemmar på kommunala och fristående skolor. På de flesta skolor där det arbetar LR-medlemmar finns en lokalavdelning. Medlemmarna väljer lokalombud och biträdande lokalombud vid lokalt årsmöte. Lokalombudet är din fackliga representant som kan hjälpa till med lokala fackliga frågor. På vissa skolor finns det inget lokalombud. Där finns ibland ett kontaktombud. Lokalombuden på arbetsplatser med minst fem medlemmar bildar kommunföreningens styrelse. Styrelsen diskuterar och beslutar om viktiga frågor. Besluten och diskussionerna ligger till grund för det lokala fackliga arbetet. Vid styrelsemöten skrivs protokoll som ditt lokalombud har tillgång till. Om du inte har något lokalombud kan du efterfråga protokollen från någon i arbetsutskottet. På de flesta skolor finns också skyddsombud. Skyddsombudet väljs också på årsmötet, men för en 3-årsperiod. Kommunföreningens expedition finns på S:t Larsgatan 41, Linköping.

Kommunföreningens arbetsutskott (AU) består av:



Timo Järvinen, Birgittaskolan. Ordförande och kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för styrelsemöten, frågor som berör kommunföreningens kontakter med arbetsgivaren och leder AU:s arbete. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Kommunstyrelsen samt MBL-förhandlingar på Västra skolområdet.

Timo.jarvinen@linkoping.se
telefon 076-118 53 87, 013-26 33 87



Karin Bäckstedt, Språkinträdning, Anders Ljungstedts Gymnasium. Vice ordförande. Huvudskyddsombud. Biträdande kommunombud. Huvudskyddsombudet har det övergripande ansvaret för skydds- och arbetsmiljöfrågor. Sköter kontakten med skyddsombuden.

Karin.backstedt@linkoping.se
telefon 070-301 55 73



Malin Bjärnlid, Anders Ljungstedts Gymnasium. Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud, sekreterare. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Utbildningsförvaltningen. Ansvarar också för MBL-förhandlingar på Östra skolområdet.

Malin.bjarnlid@linkoping.se
telefon 076-841 62 22



Anders Hellmér, Katedralskolan. Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud, kassör. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Bildningsnämnden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar på Norra skolområdet.

Anders.hellmer@linkoping.se
telefon 070-286 05 95



Mia (Maria) Allinggård, Bäckskolan. Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Barn- och Ungdomsnämnden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar på Södra skolområdet

Maria.allinggard@linkoping.se
telefon 070-577 37 33

Kongress

Under tre helger i maj, augusti och september höll Lärarnas Riksförbund sin kongress. Kongressen är LR:s högsta beslutande organ och arrangeras vart fjärde år. På grund av Coronapandemin delades årets kongress upp i tre delar och hölls helt och hållet digitalt. Från Linköping deltog Timo Järvinen och Malin Bjärnlid.



Under kongressen återvaldes Åsa Fahlén till förbundsordförande och Svante Tideman och Sara Svanelund till förste respektive andre vice ordförande. Det valdes också en ny förbundsstyrelse, med omval av vissa och nyval av andra ledamöter.

Utöver valen behandlades sju propositioner, som ska styra förbundets arbete under den kommande fyraårsperioden. Under dagarna i maj behandlades den ekonomiska propositionen och delar av propositionen om utbildningspolitik. Under augustidagarna bereddes återstoden av propositionerna i sex utskott. I september var det sedan dags att fatta beslut i plenum om det som var kvar av propositionen om utbildningspolitik och de övriga fem propositionerna: stadga, organisering, facklig styrka, lön, samt arbetsmiljö/arbetstid.

Den proposition som på förhand har tilldragit sig störst intresse var den om organisering och spekulationerna om en ny organisation tillsammans med Lärarförbundet. Av nyhetsrapporteringen efter kongressen kunde man också få intrycket att en sammanslagning av förbunden var på gång. Så är dock inte fallet. Kongressen beslutade att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda frågan om hur man ska organisera förbundets medlemsgrupper på bästa sätt i framtiden. Uppdraget till förbundsstyrelsen är brett och förutsättningslöst och LR utreder frågan på sitt eget sätt och äger själv processen.



En framtida kongress (förbundsmöte – se nedan) ska sedan ta ställning till utredningens resultat och förslag.

Beslutet om en ny stadga kommer också att innebära en hel del konkreta förändringar. Kongressen kommer att avskaffas och ersättas med årliga förbundsmöten, där det kommer att bli olika innehåll olika år. Begreppen kommunförening och kommunombud kommer att ersättas med LR-förening och föreningsombud (som det redan nu är inom privat sektor). Den nya stadgan ska börja gälla från och med årsskiftet.

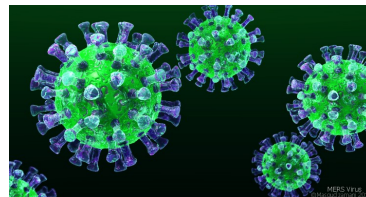
På kongressen fattades också beslut om att utse en särskild valkrets för lärare och studie- och yrkesvägledare som inte har kommunal huvudman. Av förbundets medlemmar har cirka 17 % inte kommunen som huvudman, men endast två procent av delegaterna på kongressen hade annan huvudman än kommunal. Förbundet hoppas på detta sätt kunna förbättra föreningsdemokratien och representativiteten.

Av de övriga beslut kan nämnas att LR i fortsättningen ska verka för ett förändrat lönesystem som bättre tar hänsyn till bl. a. erfarenhet och formella meriter utöver yrkesskicklighet. Vidare togs beslut om vikten av att satsa på studie- och yrkesvägledares arbetssituation med ett tak för hur många elever de ska ha att vägleda, samt att verka för regleringar av lärares undervisningstid.

Avtal lovskola

LR och Lärarförbundet i Linköping har slutit ett avtal med kommunen om villkor för arbete med lovskola. De viktigaste delarna i avtalet är:

- Avtalet gäller samtliga lärare inom utbildningsförvaltningen.
- Det ska skrivas en individuell överenskommelse med varje lärare; ingen kan med andra ord beordras.
- Ersättningen är 8 % av månadslönen inklusive fasta tillägg (t ex lärarlönelyft) per dag.
- Antalet A-dagar kan utökas till maximalt 204 dagar.
- Den reglerade tiden kan utökas till maximalt 1430 timmar.
- Den genomsnittliga arbetstiden ska vara ca 35 timmar per vecka under lovskolan.
- Läraren ska ges möjlighet att avsätta erforderlig tid för för- och efterarbete på samma sätt som vid ordinarie verksamhet.
- Läraren ska ha en god arbetsmiljö.



Corona/Covid 19

Regeringen och folkhälsomyndigheten i Sverige bestämde tidigt att grundskolorna skulle vara fortsatt öppna och bedriva sin verksamhet som vanligt. Det var en viktig samhällsinsats. För alla berörda blev det en verklig utmaning. Gymnasieskolorna, vuxenutbildningen samt högskolorna stängdes ner. Gymnasieskolorna uppmanades att med mycket kort framförhållning erbjuda alla elever distansundervisning.

Linköpings kommun startade tidigt upp en krisorganisation, i vilken alla förvaltningar hade sin egen krisgrupp. Dessa var underordnade den centrala krisgruppen. Grupperna har träffats regelbundet, en gång i veckan och vid behov oftare. Frågeställningarna har förändrats under tid, beroende av ev nya beslut av FHM (Folkhälsomyndigheten). De fackliga organisationerna har varit representerade av sina huvudskyddsombud.

Kommunen beslutade tidigt att alla verksamheter skulle följa FHM:s centrala rekommendationer. Var hemma när du har minsta symptom, håll avstånd och tvätta händerna. Krisgrupperna gjorde centrala riskbedömningar, dels för hela sin förvaltning, dels för alla verksamheter inom sin förvaltning. Riskbedömningarna har kontinuerligt uppdaterats.

Huvudskyddsombudet har uppdaterat föreningens skyddsombud. Skyddsombuden har fått de centrala riskbedömningarna med rekommendation att se över om dessa behöver kompletteras. Alla skolor har olika förutsättningar och därför är det viktigt att varje verksamheten ser över sin situation. Rektorer har fått fortlöpande information från sina områdeschefer, HR samt HR Direkt som finns på LIN-WEB.

Arbetet på skolorna har fungerat bra. Sjukfrånvaron har inte vid något tillfälle varit alarmerande och ingen skola har tvingats stänga. De erfarenheter organisationen fick under våren, tog vi med oss inför gymnasieskolornas uppstart.

Riskbedömningarna uppdaterades och gymnasieskolornas skyddsombud rekommenderades att bevaka och uppmärksamma rektor/chef de farhågor man såg på sin skola.

Många lärare har varit/är rädda för att vara på sin arbetsplats.

Arbetsgivaren ska göra allt vad man kan för att få läraren att känna trygghet på arbetet.

Rektorer har löst detta på olika sätt. Inplastning av kateder, plexiglasskydd till kateder, visir, munskydd, plasthandskar och handsprit är några av de åtgärder man vidtagit utöver de organisatoriska förändringar verksamheten behövt göra.

I skrivande stund nås vi av inofficiell information att lärare på gymnasiet ska kunna bedriva distansundervisning under korta perioder vid milda symptom. Detta ska ske i samråd med rektor.