



VERKSAMHETSPLAN 2018

2018 kommer att bli ett viktigt år för Lärarnas Riksförbund. De politiska valen kommer att innebära att skolfrågorna finns i debatten och skolans och lärarnas betydelse för landets framgång kommer att vara i fokus. Den kommunala avtalsrörelsen som inleds direkt efter årsskiftet kommer att ha en avgörande inverkan på om lärarna ges reella möjligheter att bedriva undervisning av en hög kvalitet.

Ett viktigt mål för Lärarna Riksförbund är att uppvärderingen av lärarlönerna fortsätter. En fortsatt uppvärdering kommer att vid sidan av marknadskrafter kräva ett förhållningssätt från förbundet, där yrkesstoltheten och förhållningssättet till elevernas kunskapsutveckling kommer vara avgörande för att skapa ett *attraktivt yrke*.

En omfattande lärarbrist kommer innebära en stor utmaning för arbetsgivare när det gäller kompetensförsörjning och det riskerar att innebära ett merarbete för förbundets medlemmar. Förbundet behöver finna metoder för att renodla läraryrket och för att begränsa undervisningsuttaget. Det lokala fackliga arbetet och det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer vara helt avgörande för att komma tillrätta med medlemmarnas ansträngda arbetsbelastning och för att medlemmarna ska kunna åstadkomma en *hög undervisningskvalitet*.

Skolkommissionen lade en central grund för att komma tillrätta med de problem som skolan brottas med. Den politiska valrörelsen och de politiska partiernas förmåga att genomföra nödvändiga förändringar efter valet är avgörande för att förbättra resultaten och likvärdigheten i skolan. Kommissionens förslag om *systemfrågor*, om att styra finansieringen efter behov och utvecklande av ett professionsprogram för lärare är av särskild vikt.

För att lyckas att nå det högt ställda rekryteringsmålen kommer förbundet att behöva utveckla och revidera sitt rekryteringsarbete. Förbundet behöver prioritera att säkerställa att studerandemedlemskap leder till en övergång till yrkesverksam medlem.

Under 2017 genomfördes ett antal analyser av dels enkäter från medlemmar och ombud, dels från olika fokusgrupper gällande framtida inriktning. Under 2018 kommer förbundets framtidsarbete att fortsätta. Fokus för arbetet kommer att vara att utveckla och förankra förslag till förändringar för förbundets arbete.

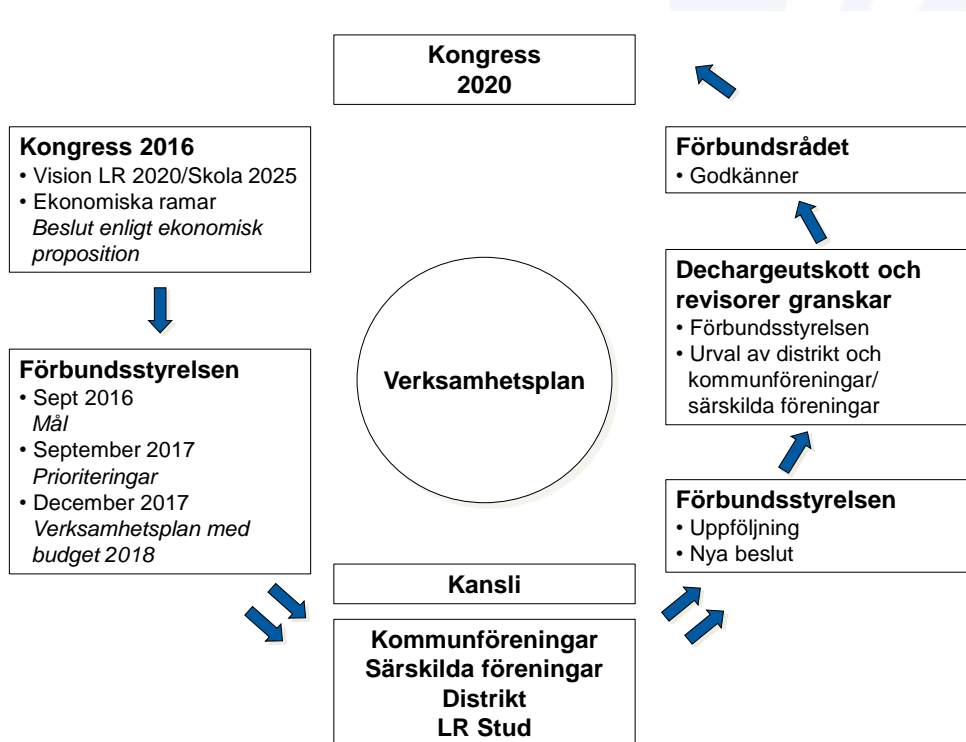
Läraryrket är ett akademiskt yrke och vilar därmed på vetenskaplig grund. I syfte att bidra till yrkets utveckling och ett vetenskapligt förhållningssätt, arbetar Lärarnas Riksförbund på alla nivåer, enskilt och tillsammans med andra, med att tillvarata aktuell forskning.

För att uppnå förbundets mål samverkar Lärarnas Riksförbund med andra förbund och organisationer. Nationellt sker samarbete bland annat inom Saco, OFR, PTK och Lärarnas Samverkansråd. Internationellt samarbetar förbundet inom NLS, EI och ETUCE.

Förbundet avser att inom ramen för Union to Union ta initiativ till biståndsprojekt med lärare på Kuba.

Styrning av verksamheten

Mellan kongresserna är förbundsstyrelsen högsta beslutande organ i förbundet. Förbundsstyrelsen har att fatta beslut om verksamhetsplan med budget för 2018. Besluten omfattar *hela förbundet* och ska därmed styra förbundets verksamhet på *alla nivåer*.



Av kongressbesluten framgår att användningen av distriktsanslag, liksom anslag till kommunföreningar och särskilda föreningar, ska utgå från kongressbeslut om mål samt harmonieras med förbundets årliga verksamhetsplan och i efterhand redovisas enligt fastställd kontoplan.

Det huvudsakliga användningsområdet för distriktsanslaget är:

- Utbildning
- Rekrytering
- Samordning av den fackliga verksamheten
- Fullgörande av arbetsuppgifter som Lärarnas Riksförbunds centrala ledning ålägger distrikten

Det huvudsakliga användningsområdet för kommunföreningsanslaget och den särskilda föreningens anslag (i tillämpliga delar) är:

- Medlemsservice
- Förhandlingar angående löne- och anställningsvillkor
- Utbildning
- Rekrytering

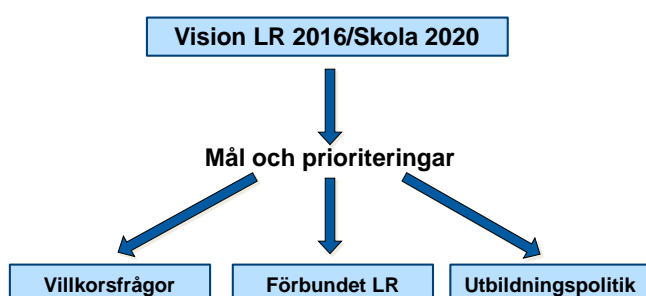
De anslag som fördelas till distrikt, liksom till kommunföreningar och särskilda föreningar, ska täcka de huvudsakliga användningsområdena som är fastslagna ovan och de aktiviteter som återfinns under vart och ett av målen i verksamhetsplanen. Varje distrikt, kommunförening och särskild förening ska upprätta en plan för aktiviteter med hänsyn tagen till de användningsområden som kongressen fastslagit samt till de anvisningar som ges i denna verksamhetsplan.

Dechargeutskottet och av kongressen valda revisorer ska årligen granska ett urval av distriktsföreningarnas, kommunföreningarnas och de särskilda föreningarnas verksamhet samt kunna granska studerandeföreningarnas verksamhet. Revisionen ska följa upp, hur dessa föreningar har arbetat i enlighet med denna verksamhetsplan och den egna upprättade planen samt hur de anslagna medlen använts.

Aktiviteter under rubriken nedan vänder sig till alla nivåer i förbundet: *A. Mål och prioriteringar kopplade till Vision LR 2020/Skola 2025.*

De delar som följer därefter är primärt riktade till förbundsstyrelse och kansli: *B. Ordinarie verksamhet.*

A. Mål och prioriteringar kopplade till Vision LR 2016/Skola 2020



Villkorsfrågor

Mål för kongressperioden

- Alla lärare och studie- och yrkesvägledare har en reallöneutveckling som motsvarar minst 100 % genom hela sitt yrkesverksamma liv
- Lönespännvidden för respektive medlemskategori och arbetsgivare ska minst fördubblas för att åstadkomma förbättrad reallöneutveckling för förbundets medlemmar
- Tydliga karriärtrappor som möjliggör för alla lärare och studie- och yrkesvägledare att kvalificera sig för de olika stegens ansvar och krav
- Ett utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete som bidrar till ett hållbart yrkesliv för medlemmarna
- Alla lärare ska ha arbetstidssystem med balans mellan olika arbetsuppgifter med fokus på undervisning och dess för- och efterarbete

Prioriteringar 2018

- *Fortsatt uppvärdering av löner för lärare och studie- och yrkesvägledare*
- *Genomförande av centrala avtalsrörelser med därtill erforderliga insatser för att verkställa intentionerna till medlemmarnas fördel*
- *Samlat arbetsmiljöarbete och invigning av förbundets grundutbildning för huvudskyddsombud*
- *Insatser för att begränsa medlemmarnas arbetsbelastning och därvid särskilt betona betydelsen av tid för för- och efterarbete för undervisningskvaliteten*
- *Personligt och digitalt stöd till medlemmar som avser att byta arbetsplats*

Aktiviteter 2018

- Under 2018 genomförs *Lönekampen*. Förbundet synliggör därigenom spännvidden mellan de huvudmän som framgångsrikt använt lön för att åstadkomma bättre resultat och motsatsen, vilket sporrar andra att ta efter lyckosamma exempel.
- Under 2018 genomförs en kampanj som har fokus på yrkesstolthet och lärares betydelse för elevers kunskap. Här understryks behovet av fortsatt löneuppvärdering och bättre villkor och förutsättningar för lärare.
- Efter tecknandet av HÖK 2018 genomförs med central medverkan i distrikten informations- och utbildningsmöten i syfte att verkställa avtalets intentioner.

- Under 2018 reaktiveras Lärarnas Riksförbunds arbetstidsmodell. Det görs bland annat genom spridandet av exempel på positiva lokala erfarenheter.
- HSO-utbildningen etableras under 2018 som en del av förbundets totala utbildningsutbud. Utbildningen genomförs två gånger om året.
- En *Lönesnurra* för individuell lönerådgivning introduceras vid webblanseringen av nya www.lr.se. Genom grafisk utformning samt bredare och mer kvalitetssäkrad lönestatistik, ges möjligheter till interaktiva val.
- Medlemsrådgivningen LRdirekt med fokus på lön och andra villkorsfrågor som aktualiseras vid byte av arbete.

Utbildningspolitik

Mål för kongressperioden

- En likvärdig och kompensatorisk skola med hög kvalitet
- Ett nytt modernt huvudmannaskap för skolan där staten finansierar utbildningen och tydligt reglerar formerna för verksamheten
- Dimensionering av utbildningarna för lärare och studie- och yrkesvägledare som grundar sig på behov. Nyblivna lärare ska introduceras i yrket av erfarna kolleger.
- Såväl den akademiska som den yrkesrelaterade delen av lärarutbildningen präglas av hög kvalitet och hög status.

Prioritering 2018

- *Verka för att skolan ska bli en av de viktigaste frågorna i valrörelsen och då särskilt framhålla lärarnas betydelse*
- *Insatser för att förverkliga skolkommissionens förslag*
- *Insatser som bidrar till att förbättra lärarutbildningen och dess attraktivitet*
- *Insatser för att stärka studie- och yrkesvägledningens roll i skolan*

Aktiviteter 2018

- Under 2018 ska förbundet genomföra politikerutmaningen *Räcker politikerna till?* Utmaningen ska ta fasta på den bristfälliga styrningen av skolan och dess finansiering och bygger på förbundets erfarenheter gällande tidigare fattade politiska beslut.
- Förbundet ska genomföra lämpliga och strategiska insatser för att förverkliga Skolkommissionens förslag och genomföra träffar med medlemmar för att förankra utformandet av ett professionsprogram för lärare.

- Genomföra ett rådslag när det gäller lärarutbildningen. Rådslaget ska ta fasta på den problembild som framkommer i den av förbundet genomförda utvärderingen.
- Förbundet ska visa hur studie- och yrkesvägledningen ska kunna förbättras för eleverna och i detta lyfta fram studie- och yrkesvägledarna som yrkesgrupp.

Förbundet Lärarnas Riksförbund

Mål för kongressperioden

- Minst 120 000 medlemmar år 2020
- Minst 75 % av samtliga legitimerade lärare ska vara medlemmar i LR år 2020
- Minst 90 % av samtliga behöriga studie- och yrkesvägledare ska vara medlemmar i Lärarnas Riksförbund år 2020
- LR ska ha engagerade och kunniga ombud på varje skola
- LR ska vara den självklara talespersonen för skola och utbildningsfrågor centralt och lokalt

Prioriteringar 2018

- *Arbete med förbundets framtidsfrågor*
- *Öka representativiteten för samtliga rekryterbara medlemskategorier med mål som anges i verksamhetsplanen*
- *Ökad funktionalitet på hemsidan samt nyttjande av hemsidan och olika sociala media för intern och extern kommunikation*
- *Insatser för att främja lokalombudens uppdrag*
- *Riktade rekryteringsinsatser*

Aktiviteter 2018

- Förbundets framtidsarbete sker enligt särskild plan beslutad av förbundsstyrelsen.
- Från nyexad till aktiv
Förbundet identifierar en kedja av tillfällen för kontakt med nyexad för att etablera förbundsvalet och motivera till engagemang.
- Rekryteringsmål – riktade kampanjer
Olika former av riktade kampanjer för att nå nedanstående mål tillämpas. Kampanjerna görs via medlemmar och ombud tillsammans med förbundets

övriga rekryteringsorganisation för att få ökat fokus på just den kampanjens målgrupp.

Grundskola 1-6	37 %
Grundskola 7-9	66 %
Gymnasiet allmänna ämnen	82 %
Gymnasiet yrkesämnen	41 %
SYV	88 %
Praktiska och estetiska ämnen	52 %
Spec ped	30 %
Speciallärare	41 %
SFI	59 %

- **Webb och sociala medier**
Nyttjandet av webb och sociala medier stärks centralt och lokalt genom gemensamt kommunikationsstöd med målsättning att sprida LR:s varumärke och budskap internt och externt.
- **Lokalombudet**
Under året ska lokalombudet uppmärksammas särskilt. Förbundet ska genom hela organisationen främja och stödja lokalombuden i deras arbete. Arbetet ska främja tillväxten av nya lokalombud.
- **Inspirationstillfällen**
För att ge ombud stöd och verktyg för sitt arbete erbjuds ett antal kortare kursmoment som går att använda i olika lokala eller regionala sammanhang utifrån behov.

Mötesplatser

Lärarnas Riksförbund kommer under året att delta i ett antal mötesplatser. Syftet med att finnas på dessa mötesplatser är att förbundet ska få förståelse och genomslag hos allmänhet och beslutsfattare för de idéer som Lärarnas Riksförbund driver. Syftet är också att förbundet här träffar ett stort antal medlemmar och kan på så sätt ha en intern kommunikation.

Se Bilaga till Verksamhetsplan 2018.

Projekt

Böcker

Förbundet ska under verksamhetsåret ta initiativ till en bok som kan användas strategiskt och vara ett inspel i valrörelsen.

IT-utveckling

Under 2018 kommer förbundet att utveckla de möjligheter som förbundets nya medlemssystem Svala möjliggör. Löpande utvecklingsarbete genomförs för att

förstärka förmågan att leverera medlemservice och funktionellt IT-stöd till alla delar av organisationen.

- Fortsätta arbetet att utveckla ny webbplats för förbundet
- Ny och förbättrade webbapplikationer och verktyg för medlemmar och ombud
- Fortsatt utveckling av förbundets digitala infrastruktur, exempelvis en utvecklad användning av digitala möten.
- Fortsatt utveckling av medlemshantering för ombud

B. Ordinarie verksamhet

Central verksamhet

Yrke och villkor

Enheten *Yrke och villkor* omfattar den verksamhet, som på olika sätt berör medlemmarnas yrkesutövning och de villkor som ska och bör gälla för medlemmarna.

I enheten förhandlas, implementeras och bevakas tillämpningen av Lärarnas Riksförbunds centrala kollektivavtal inom kommunal, privat och statlig sektor samt medverkar i de partsarbeten som bedrivs under avtalsperioderna. Förhandlingar påkallas vid behov för att få till stånd kollektivavtal hos de arbetsgivare som befins sakna avtal.

I syfte att förbättra servicen för medlemmarna inom privat sektor bedrivs ett aktivt arbete för att uppmuntra till att bilda särskilda föreningar och lokalavdelningar.

Ett antal specifika områden såsom statistik, pensioner och försäkringar, regional skyddsombudsverksamhet, arbetsmiljö samt facklig utbildning hanteras också inom enheten. I det löpande arbetet ingår även remisshantering, rådgivning till och samarbete med regionala ombudsmän ombud och medlemmar samt bemanning av medlemsjouren liksom deltagande i olika nätverk och referensgrupper. I enheten finns även expertkompetens inom socialförsäkringsområdet.

I enheten återfinns också kärnan av förbundets utredningsverksamhet. Enheten ansvarar för framtagande av undersökningar, rapporter och situationsanpassade underlag samt statistiska bearbetningar.

Inom den utbildningspolitiska verksamheten är den huvudsakliga uppgiften att arbeta fram underlag, bedriva omvärldsbevakning, representera förbundet i olika externa samrådsgrupper och svara på medlemmarnas och övriga intressenters frågor inom det utbildningspolitiska området.

En viktig beståndsdel av arbetet är att aktivt arbeta med pågående utbildningspolitiska reformer, såsom karriärtjänstreformen och legitimationssystemet med tillhörande behörighetsregler.

Enheten ska stödja och stärka medlemmarna i deras yrkesutövning samt arbeta aktivt med professionsfrågor för lärare och studie- och yrkesvägledare. I detta arbete ingår att stödja det yrkesetiska rådet samt att gemensamt med Lärarförbundet genomföra yrkesetiska seminarier.

Skoljuridik och arbetsrätt

Enheten *Skoljuridik och arbetsrätt* driver Lärarnas Riksförbunds mål i Arbetsdomstolen och andra rättsliga instanser.

Förbundsjuristerna hanterar förbundets centrala tvisteförhandlingar och bevakar den rättsliga utvecklingen inom bland annat skoljuridik och arbetsrätt. Hanteringen av

skolans rättsliga reglering; skoljuridiken, samordnas med enheten för Yrke och villkor. Förbundsjuristerna följer och bevakar även andra rättsliga frågeställningar kopplade exempelvis till konkurs, verksamhetsövergångar och beslut från övriga aktörer inom skolans område.

I samarbete med *Yrke och villkor* bevakas också tillämpningen av centrala och lokala kollektivavtal.

I det löpande arbetet ingår information och rådgivning till regionala ombudsmän och rådgivning till ombud. Enheten arbetar också med facklig utbildning, remisshantering och deltagande i olika nätverk och referensgrupper. Förbundsjurist biträder vid behov enheten Yrke och villkor även i frågor om Socialförsäkringsrätt.

Kommunikation

Verksamhetsområdet kommunikation omfattar förbundets arbete med rekrytering, frågor som berör marknad samt förbundets kommunikativa arbete.

Rekrytering

Satsningen på rekrytering är central för förbundet som helhet. Förbundets ombud tillsammans med de förtroendevalda rekryteringsombuden och de heltidsanställda rekryteringsombudsmännen har ett viktigt, och enligt kongressen prioriterat arbete att verka för att nyrekrytera och behålla medlemmar. Målsättningen för 2020 är 120 000 medlemmar och nedbrutet för 2018 är målet 105 000 medlemmar.

Genom de heltidsanställda rekryteringsombudsmännen har förbundet möjlighet att inom flera distrikt med hög skol- och lärartäthet ha personer som aktivt enbart arbetar med medlemsrekrytering och att etablera lokalavdelningar och samtidigt kan förbundet med hjälp av dessa, vid behov, sätta in punktinsatser på andra orter och vid olika mötesplatser.

Rekryteringsarbetet inom förbundet är uppbyggt kring de rekryteringsmål som förbundsstyrelsen beslutat om. Aktiviteter som planeras är tilltal och stimulanspaket direkt riktat till medlemmar och ombud i syfte att få dem att i rekryterande syfte med stolthet tala om förbundet och värdet av medlemskapet. Lokalombuden är en viktig del i detta, både för behållanderekryteringen och i nyrekrytering.

Studeranderekryteringen är en annan viktig del i förbundsmålet, då 23 000 av medlemsmålet för 2018 om 105 000 medlemmar ska vara studerande. Fokus ligger här på att möta nya lärarstudenter i samband med registrering och obligatoriska föreläsningar samt direktkontakt inför terminsstart/er, regelbunden bemanning av bokbord på lärosätena, och uppföljning i samband med examen.

Medlemserbjudande

Verksamheten inom området för medlemserbjudanden ska fokuseras på individuell medlemsnytta och medlemsnära aktiviteter som syftar till att ge ett tydligt mervärde i att vara medlem i förbundet jämfört med att inte vara det.

Fokus och inriktning på förbundets medlemserbjudanden (i nedan nämnd prioriteringsordning):

1. I sin anställning
2. Före och mellan anställning
3. Privat (men ändå lärarnära)

Under 2018 kommer kraften främst att läggas på:

- Tydligt ämnesfokus genom bland annat ämnesspanare och professionsinspiration via olika digitala kanaler som Lärarpodden och LRplay
- Fortbildningsföreläsningar, konferenser och prenumeration på forskningsnyheter
- Medlemsseminarier i fackliga frågor, exempelvis lön och arbetstid
- Karriärstöd och stöd inför byte av anställning
- Erbjudanden inom resor och böcker/tidskrifter/magasin

Marknad

Inom detta område återfinns delar av förbundet som är kommersiella, bland annat annonsförsäljning till förbundets olika kanaler.

Kommunikation och press

Det övergripande målet för *Kommunikation och press* är att garantera att rätt budskap kommuniceras till rätt målgrupp vid rätt tidpunkt. Enheten ombesörjer förbundets samlade kommunikationsbehov, det vill säga både det som kommuniceras inom förbundet och sådant som kommuniceras externt till exempel som resultat av våra pressaktiviteter.

Ombuden är centrala för medlemmarna. För att genom kommunikation stärka ombuden arbetar förbundet med exempelvis text, rörlig bild och videokonferenser för att informera och ge stöd och råd.

Webbplatsen utgör kärnan i förbundets kommunikativa arbete. Där ska medlemmar, presumtiva medlemmar, ombud och även omvärld få information och hjälp med sina frågor. Som komplement finns olika nyhetsbrev som länkar till relevant information. Nyhetsbreven är riktade till medlemmar respektive till ombud och även med specialgrupp skyddsombud enligt kongressuppdrag. Förbundet möjliggör även som testverksamhet under 2018 verktyg för att lokalt kunna skicka egna nyhetsbrev.

Sociala medier utgör en allt viktigare del i det dagliga kommunikationsflödet både för att styra flöde till webbplatsen men också för att kommunicera direkt och indirekt med medlemmar, presumtiva medlemmar, beslutsfattare och allmänhet. Enheten ansvarar för det redaktionella arbetet med sociala medier och för att understödja och hjälpa den lokala verksamheten med att nå fram med budskap. Kansliets kommunikation på sociala medier stärks av att förtroendevalda på olika plan är aktiva i de sammanhangen.

Inom verksamhetsområdet hanteras också den grafiska profilen och de produkter som behöver formges inom förbundet.

Lärarnas Riksförbund ska vara det självklara valet när massmedia söker kommentarer eller vill få svar på frågor med anknytning till skolan och lärarna, vilket förutsätter en framgångsrik opinionsbildning såväl centralt som lokalt.

Infrastruktur

Ekonomi

Ekonomienheten är en basverksamhet inom förbundets och koncernbolagens löpande verksamhet.

Ekonomienheten sköter all intern och extern redovisning, löne- och arvodesutbetalningar samt hanterar löpande ekonomiska rutiner inom förbundet.

Medlemsenhet

Medlemsenheten är en del av förbundets basverksamhet och ansvarar för att aviseringen av medlemsavgifter fungerar på ett effektivt sätt. Dessutom arbetar medlemsenheten med anslutning av nya medlemmar, utträden av medlemmar och registervård.

Intern service

Intern service är en del av förbundets basverksamhet. Service ges till medlemmar, ombud och kansli inom reception, växel, distribution, kopiering med mera.

Intern service sköter förbundets fastigheter och ansvarar för den tekniska driften samt hanterar utvecklingen av nätverk och lokala IT-arbetsplatser.

Regional verksamhet

Den regionala verksamheten utgör det centrala kansliets fältorganisation. Den bemannas av regionala ombudsmän, RO, vilka är indelade i sex geografiska regioner: Syd, Väst, Öst, Mitt, Södra Norrland och Norra Norrland. Verksamheten leds av en verksamhetschef, placerad på det centrala kansliet.

RO bistår medlemmar och lokala fackliga ombud med arbetsrättslig rådgivning och kommunföreningar och särskilda föreningar i avtals- och övriga förhandlingsfrågor. RO har mandat att föra lokala förhandlingar, där det centrala förbundet är part. RO är väl orienterade i förbundets utbildningspolitiska frågor och handleder de lokala ombuden i hur de utbildningspolitiska beslut som fattas omsätts på lokal nivå.

Tillsammans med distrikten ansvarar RO för genomförandet av den fackliga grundkursen och övrig utbildning som distrikten anordnar. Under 2018 kommer RO även att hålla seminarier i aktuella frågor inom områden som exempelvis föräldraledighet, pension, lön och övriga arbetsvillkor. Dessa seminarier kan beställas av kommunföreningar och särskilda föreningar.

RO arbetar också med rekrytering, information och utbildning om utbildningspolitiska frågor och utför i övrigt de arbetsuppgifter som kansliledningen beslutar om samt utgör huvudbemanningen i Lärarnas Riksförbunds medlemsjour.

Under 2018 kommer de regionala ombudsmännen även fortsättningsvis att ha ett särskilt ansvar för att bistå de lokala ombuden i arbetet med att implementera den av förbundet framtagna modellen för att hantera medlemmars arbetstid.

LR Stud

Enligt kongressens beslut har anslagen till LR Stud ett huvudsakligt användningsområde – rekrytering

Under 2018 ska LR Stud tillsammans med ombud för rekrytering och i samarbete med kommunföreningarna göra rekryteringsinsatser med målet att Lärarnas Riksförbund ska vara minst 75 % av det totala antalet studenter och av studenterna inom respektive utbildningskategori på varje utbildningsort. Rekryteringsmålet för 2018 är satt till 23 000 studerandemedlemmar.

LR Stud ska, i samarbete med kommunföreningarna och kansliet, stå för regelbunden bemanning vid högskolorna.

LR Stud har ett särskilt ansvar för att tjänstgöra och representera Lärarnas Riksförbund vid Europride.

Forum

Forumens syfte är att ta tillvara medlemmarnas intressen och behov för ämnes- och yrkesfrågor. Forumens verksamhet ska utgå från de beslut som förbundsstyrelsen har fattat och ha som mål att nå så många medlemmar som möjligt.

Förutom den av forumen organiserade verksamheten kommer förbundet att utveckla verksamheten med ämnesspanare. Vidare kommer ett arbete med att utreda förutsättningarna för ämnesakademier att påbörjas.

Facklig utbildning

Lärarnas Riksförbund tillhandahåller ett antal centralt utformade utbildningspaket:

- Introduktion för nya ombud genom självstudier via webb
- Facklig grundkurs för lokalombud och skyddsombud
- Central facklig utbildning för kommunombud och föreningsombud
- Påbyggnadsutbildning för de som genomfört central facklig utbildning
- Central utbildning för huvudskyddsombud
- Fördjupad arbetsrättskurs
- Föreningsutbildning via webb
- Medlemsutbildning via webb

Facklig grundkurs för lokalombud och skyddsombud anordnas inom distrikten och genomförs med stöd av de regionala ombudsmännen. Grundkursen består av fem moment och behandlar de grundläggande villkorsfrågorna.

Central facklig utbildning för kommunombud/föreningsombud anordnas av förbundet centralt. Kursledningen består av jurister, centrala och regionala

ombudsmän. Utbildningen består av fyra olika steg och kursdeltagaren ska genomgå samtliga steg inom ramen för ett läsår.

Påbyggnadsutbildningen anordnas av kansliet och vänder sig till kommunombud/föreningsombud som genomgått steg- och/eller blockutbildningen. Syftet är att ovanstående ombud som varit aktiva i sin roll en längre tid efter grundutbildningen, ska få en uppdatering och fördjupning i moment som ingår i grundutbildningen. Arbetsmetodiken under utbildningen är främst fallbeskrivningar.

Den centrala huvudskyddsombudsutbildningen vänder sig främst till den som är ny som huvudskyddsombud eller biträdande huvudskyddsombud. Utbildningen innehåller områden som systematiskt arbetsmiljöarbete, organisatorisk, social-och digital arbetsmiljö, hur man hanterar sin arbetstid, hantering av hot och våld, rehabilitering, m.m.

Förbundet har centralt utformat en fördjupad arbetsrättskurs. Arbetsrättskursen bygger på LAS, MBL och FML och innebär en fördjupning för etablerade ombud med flerårig förhandlingserfarenhet. Kursen erbjuds förbundets föreningar, vilka bekostar resa och logi.

Skolvärlden

Magasinet Skolvärlden och webbtidningen Skolvärlden produceras av OTW. Magasinet distribueras till samtliga medlemmar 10 gånger om året. Nättidningen, Skolvärlden.se, finns tillgänglig för samtliga medlemmar och övriga intresserade och omhändertar det dagliga nyhetsflödet för lärare och studie- och yrkesvägledare. Skolvärlden ger även ut ett nyhetsbrev löpande.

Satsningen på sociala medier som inleddes under 2017 fortsätter och en läsvärdesundersökning kommer att genomföras.

Förvaltningsaktiebolaget LUNA

Förvaltningsaktiebolaget LUNA förvaltar fastigheten Moraset 1 på Sveavägen 50 i Stockholm.

Utöver denna fastighet äger förbundet sju bostadsrätter i Stockholmsområdet.

Förvaltningen av förbundets förmögenhet sker via Förvaltningsaktiebolaget LUNA, där förbundsstyrelsens arbetsutskott utgör styrelse.

Personal

Kansliet ska understödja den centrala och lokala organisationen i arbetet med att realisera förbundets mål. Kongressen 2016 fattade ett antal beslut. Arbetet för att omsätta dessa beslut beskrivs i plan för kongressperioden.

.

Central verksamhet

- Yrke och villkor
- Skoljuridik och arbetsrätt

Infrastruktur

- Ekonomi
- Medlemsenhet
- Intern Service

Kommunikation

- Kommunikation och press
- Medlemsrekrytering
- Marknad

Regional verksamhet

- Region Syd
- Region Väst
- Region Öst
- Region Mitt
- Region Södra Norrland
- Region Norra Norrland

Stab

Bilaga till Verksamhetsplan 2018***Mötesplatser***

Aktivitet
BETT London
Bokmässan
Bokmässan/Molnet
Framtidens skola höst
Framtidens skola vår
Lärargalan
Mindre mässor
Europride
SETT
SETT syd
Skolans dag
Skolforum
Skolledarkongress
Almedalen
Partistämmor
Helgepriset
Worldskill
Mentor
Samverkan med Svenskt Näringsliv
Ranelidpriset
Guldäpplet