

LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

MEDLEMSBLAD

BORLÄNGE KOMMUNFÖRENING

Årgång 12
NUMMER 1

JANUARI 2011

LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

TÅRTKALAS

Kommunens nya organisation är nu sjösatt med tårtkalas för hela besättningen om cirka 4000 personer.

Beslutsgångarna ska bli tydligare. Det nya samverkansavtalet ska i ett tidigt skede ta tillvara personalens åsikter. De som gör ett jobb varje dag vet bäst säger kommunalrådet Nils Persson.

Insidan har också förnyats. Det är nu enkelt att "hitta hem till oss". Gå in på startsidan och klicka på, "Som anställd → Fackliga organisationer → Lärarnas Riksförbund (länkar) → Föreningar & ämnesforum → Välj kommunförening" Väljer Du Borlänge kan Du bl.a. läsa det här medlemsbladet och studera styrelsens sammanträdestider under våren.

MÅLUPPFYLLELSE

Skolinspektionen har under hösten besökt Borlänge och studerat skolorna utifrån ett antal bedömningsområden. Ett sådant bedömningsområde är "Kunskaper". Precis som i övriga landet varierar måluppfyllelsen mellan ämnen och mellan skolor.

Läraravtalet, HÖK 10, uppmanar som bekant till initiativ som leder till ökad måluppfyllelse som i sin tur ska leda till ökad lön. Du har säkert hört om 1500 kr mer i månaden, halverad förtroendetid, semestertjänst etc.

Inför sådana diskussioner är det viktigt att varje lärare känner till vad som sägs i avtalets bilaga 6 som har namnet VERKSAMHETSUTVECKLING OCH MÅLUPPFYLLELSE. (Bilaga 6 bifogas medlemsbladet.)

I inledningen till bilagan sägs:

Parterna uppmanar till initiativ som leder till förbättrade resultat, ökad måluppfyllelse och förbättrad produktivitet vilket leder till att utfallet överstiger det garanterade utfallet...

Inte ett ord sägs här om förändrad förtroendetid eller semestertjänst. Det kan alltså vara något helt annat än förändrad arbetstidsförläggning som ska leda till "att utfallet överstiger det garanterade utfallet", dvs. ger högre lön. En gedigen nulägesanalys ger en bra grund för de fortsatta diskussionerna.

Punkt 1 i bilagan förutsätter också att en sådan analys görs, *ett objektivt och systematiskt arbete som grund för att konstatera vilka förändringar och förbättringar som ska åstadkommas.*

Punkt 2 i bilaga 6 rör avvikelser från den bilaga som handlar om lärarnas arbetstider och kallas bilaga M. Notera även bilagans anmärkningar, glöm inte anmärkningarna 1c och 3.

Några reflektioner:

Bilaga 6 säger att förbättrade resultat och ökad måluppfyllelse ska ge högre lön. Men oavsett hur bra vi lyckas med eleverna är vi garanterade 1500 kr bara om vi ändrar arbetstidsförläggningen.

Vad är det som med sådan självklarhet säger att halverad förtroendetid eller semestertjänst är den bästa lösningen för ökad måluppfyllelse?

Handlar denna bilaga mera om den yttre formen, anställningsformen, än om innehållet, så borde bilagan ha haft ett annat namn!

Redaktör: Sven-Erik Samuelsson

Kom gärna med synpunkter på och information till Medlemsbladet.

Telefon: 0243-748 33 e-post: lr@edu.borlange.se