

## Tjänsteplanering

### - en viktig samverkansfråga

Många upplever att arbetsbelastningen har ökat, både inom grundskolan och inom gymnasieskolan, genom fler arbetsuppgifter och ökad undervisningstid.

Därför är tjänsteplaneringen som nu pågår inför nästa läsår mycket viktig. Tjänsteplaneringen ger förutsättningarna för verksamheten under hela det kommande läsåret och är därför en av de viktigaste samverkansfrågorna ute på skolorna mellan lärarorganisationerna och arbetsgivaren.

Det är viktigt att tjänsteplaneringen både behandlas i samverkan OCH i en seriös diskussion mellan chef och medarbetare. Från LR trycker vi hårt på att resurstilldelningen på varje skola ska vara sådan att arbetsuppgifterna ryms inom arbetstiden, och inte riskerar att leda till ohälsa.

Det är därför viktigt att du som enskild medarbetare verkligen får möjlighet att diskutera din situation inför det kommande läsåret med din chef. Som anställd har du rätt att bli lyssnad på om du till exempel anser att din nuvarande arbetsmängd inte är rimlig.

Din chef har skyldighet att i det läget föra en seriös diskussion med dig som medarbetare om detta, för att komma fram till vilka förändringar som kan göras för att göra arbetsituationen sund och rimlig.

Arbetet skall anpassas till individens förutsättningar, och arbetsgivaren på förvaltningsnivå brukar påminna om att det inte finns någon generell undervisningstid. Du ska alltså inte åläggas ett visst antal timmar eller minuter bara för att det "måste" vara så!

## Organisatorisk och social arbetsmiljö

Att resurserna och kraven i arbetet ska vara i balans med varandra är något som betonas i den nya förordning om organisatorisk och social arbetsmiljö som gäller sedan ett år tillbaka. (AFS 2015:4). I den står det bl. a. att arbetsgivaren ska se till att de arbetsuppgifter som tilldelas arbetstagarna inte ger upphov till ohälsosam arbetsbelastning, och att resurserna ska anpassas till kraven i arbetet.

Man har också rätt att få veta vilka arbetsuppgifter som ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter.

Detta är också i linje med arbetsgivarens svar när vi för ett par år sedan tog upp den ökade arbetsbelastningen i en anmälan till arbetsmiljöverket. Anmälan gällde vid det tillfället gymnasiet, men är tillämplig på alla skolor. Det arbetsgivaren svarade var bl. a. detta:

*"Om den reglerade arbetstiden inte räcker till för lärares uppdrag: Läraren får då redovisa sitt arbetsinnehåll och beskriva sin arbetsituation i förhållande till den totala arbetstiden, för att rektor ska kunna göra en bedömning av arbetsuppgifternas omfattning och karaktär.*

*Rektor bedömer, klargör och prioriterar vilka arbetsuppgifter som ska utföras inom den reglerade arbetstiden."*

Sammanfattningsvis är det alltså viktigt att dialogen med din chef om nästa läsårs tjänst leder till ett tjänsteinnehåll som är rimligt. Därmed undviks ohälsa och vi får en undervisning av hög kvalitet!