

Linköping mars 2013

Medlemmarna i LR/ Linköping har starkt bidragit till att Regeringen slopar IUP och skriftliga omdömen årskurs 6-9

Individuella utvecklingsplaner och skriftliga omdömen har varit irritationsmoment för många lärare. Som ett led i sin uttryckta önskan att minska lärarnas administration föreslår nu utbildningsministern att man helt tar bort IUP och skriftliga omdömen från årskurs 6-9. När det gäller årskurs 1-5 blir IUP och skriftliga omdömen kvar, men ska istället för en gång per termin göras en gång varje läsår. Detta är ett förslag som regeringen har för avsikt att lägga en proposition till riksdagen på i höst. Förändringarna är tänkta att träda i kraft under läsåret 2013/14.

– Lärarna ska vara i klassrummen, inte bli byråkrater, säger utbildningsministern.

Detta är ett förslag som hyllas av Lärarnas Riksförbund! Det är mycket välkommet att utbildningsministern lyssnat på oss.

Efter oroväckande många signaler, att arbetsbördan blivit ohållbar, genomförde LR Linköping en egen arbetsmiljöundersökning. Flera större kommunföreningar däribland Lund har gjort detsamma. Resultaten har varit samstämmiga, dokumentationsbördan har under senare år ökat

enormt! Detta har medfört att lärarna har fått allt mindre tid till sitt huvudsakliga uppdrag, att sköta undervisningen, att lärarna fått mindre tid för varje elev. Mindre tid för att stötta varje elevs kunskapsutveckling. Mer än hälften av alla medlemmar har svarat och de allra flesta har dessutom skrivit egna kommentarer. Genomgående samma synpunkter.

Om man jämför för bara ett år sedan anser

- *76 % att den administrativa bördan har ökat markant.*
- *83 % att pappersarbetet har ökat. Detta resulterar i mindre tid för och efterarbete kring undervisningen, mindre tid för varje elev, mindre tid för ämnesvist arbete och enskild utveckling.*
- *75 % att man har mindre tid för egen utveckling och fortbildning.*
- *89 % inte ha tillräckliga resurser för att kunna uppnå god kvalitet.*
- *80 % inte få tillräckligt många pauser i sin vardag.*

Kommunombud: Elisabeth Israelsson elisabeth.israelsson@linkoping.se
20 73 53, 26 39 43

Bitr KO: Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se 20 78 15,
Björn Gustafsson bjorn.gustafsson@linkoping.se 20 78 15

HSO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 20 73 53

<http://www.lr.se/linkoping>

- 80 % inte få tillräcklig avskildhet för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.
- 60 % ofta eller ibland ha sömnsvårigheter p gr av arbetet.
- 56 % sig vara så trött av jobbet så att det sociala livet blir lidande.
- 57 % går till jobbet trots att man är sjuk och borde ha stannat hemma.

Trots dessa alarmerande siffror uppvisar 56 % att man är positiv eller harmonisk när man går till jobbet. 22 % upplever dock olust i viss eller stor utsträckning. ”Jag går till jobbet för att möta eleverna! De är min källa till glädje i arbetet.”

Sammanställningen av LR Linköpings enkät med kommentarer har presenterats för utbildningsminister Björklund och ska presenteras för Linköpings egna politiker och tjänstemän. Tanken är att denna enkät ska ligga till grund för det fortsatta arbetsmiljöarbetet i syfte att fokusera på arbetsinnehåll och att höja läraryrkets status!

Nya karriärvägar för lärare

Vi har i tidigare nummer av Facket och Skolan skrivit om de nya karriärvägar för lärare som utbildningsdepartementet beskrivit i promemoria U2012/4904/S. Linköpings kommun har nu ensidigt, och i oenighet med de båda lärarfackliga organisationerna, tagit ett så kallat ”inriktningsbeslut” avseende karriärtjänster för lärare inför läsåret 2013 – 2014. Denna ensidiga hantering från arbetsgivarens sida riskerar att spolia förutsättningar

för att denna viktiga reform ska kunna få önskad effekt. Lärarnas Riksförbund står helt bakom införandet av de föreslagna karriärstegen som ett viktigt steg i att uppvärdera lärarna i grund- och gymnasieskolan. Vi ser också, att reformen, rätt genomförd, kommer att kunna bidra till att öka kunskapsnivån och likvärdigheten i skolan, samt bidra till att öka statusen för läraryrket.

Vi ser det dock som helt nödvändigt att såväl kravprofil som uppdragsbeskrivning för tjänsterna måste vara framtagna *tillsammans med lärarfacken*, och förhandlade i vanlig ordning, innan något inriktningsbeslut kan fattas. Dessutom måste villkorsfrågorna ovillkorligen vara klarlagda innan någon form av beslut tas! Alla dessa viktiga delar saknas i dagsläget.

Vid våra diskussioner med arbetsgivaren har det tydligt framkommit att Linköpings kommun ser tjänsterna som förstelärare och lektor som semestertjänster. Från vår sida ställer vi oss helt avvisande till detta. Eftersom båda uppdragen ska ha sin utgångspunkt och bas i den egna undervisningen, anser vi att de med självklarhet går under bilaga M!

Lärarnas Riksförbund ser det som mycket olyckligt att arbetsgivaren väljer att ensidigt hantera denna fråga, där konsensus borde vara en förutsättning, och vi ser att detta agerande riskerar hela det fortsatta arbetet med denna viktiga reform.

Förbundskansliets medlemsjour

Öppettider mån-fre, kl. **8.00-17.00**

Telefonnummer: **0771-613 613**

E-post: medlemsjour@lr.se

Eftersom så mycket fortfarande är oklart, kan vi i dagsläget inte rekommendera våra medlemmar att söka tjänst vare sig som förstelärare eller lektor till det kommande läsåret.

Löneöversyn 2013

Trots att det endast har gått drygt två månader sedan vi avslutade 2012 års löneförhandlingar, har vi nu haft de inledande överläggningarna med arbetsgivaren inför 2013 års löneöversyn.

Vid årets löneöversyn är lärarna en prioriterad grupp inom utbildningsförvaltningen i Linköpings kommun och som motivering till detta anger PU (=Personalutskottet) *personalförsörjning samt individuell och differentierad lön*. Vad detta kommer att innebära i praktiken återstår att se, men självklart förväntar vi oss en kraftfull satsning på lärarna som grupp!

Vårt avtal garanterar oss minst märket och detta märke bestäms av våra centrala parter och är i dagsläget inte klart.

Linköpings kommun har en uttalad ambition att årets löneöversyn ska vara färdig under våren, helst under april månad, men eftersom vi inte har något ”märke” att utgå ifrån känns detta i skrivande stund mycket osäkert!

Linköpings kommunförenings styrelse har beslutat att även 2013 års löneöversyn ska genomföras som traditionell förhandling och det är vi kommuncentrala ombud som representerar LR vid förhandlingarna. Också i år kommer vi att förhandla med Leo Gustafsson och Jan Lindström i stället för med respektive rektor. Vi ser det som mycket olyckligt att vi inte heller detta år får förhandla direkt med de lönesättande

cheferna, något som vi tydligt framfört vid våra inledande överläggningar med förhandlingschefen, och vi vet att även flera av rektorerna upplever denna förhandlingsordning som frustrerande.

Det borde vara självklart att vi i en förhandling direkt träffar den person som ansvarar för lönesättningen och som måste kunna motivera denna! Vid överläggningen inför årets löneöversyn har vi lämnat en protokollsanteckning där vi bl.a. betonar vikten av att lönenivåerna för *samtliga* lärare inom grundskolan, gymnasieskolan och vuxenutbildningen måste höjas för att läraryrkets status ska uppvärderas i enlighet med partsavsikten i HÖK 12.

Vi betonar också vikten av att lönepåslagen anges i procent. Detta är också en förutsättning för att även äldre och skickliga lärare ska ha en god löneutveckling. Något ”glastak” får inte finnas!

Ytterligare något som vi betonar är, att lönepåslagen måste baseras på de kommungemensamma lönekriterierna som framtagits av arbetsgivaren och lärarfacken. Det är också dessa lönekriterier som ska ligga till grund för de lönesamtal rektorerna nu har börjat inbjuda till och vi uppmanar er alla att kräva en tydlighet från rektorerna vid dessa samtal!

Vi kan i dag inte säga när löneförhandlingarna kommer att kunna inledas. När ”märket” väl presenterats, är vi beredda att direkt inleda årets förhandlingsarbete!



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Linköpings Kommunförening

ÅRSMÖTE

TID: Onsdag 27 mars 2013 kl. 18.30-21.30

PLATS: Restaurang Lagerbladet, Snickaregatan 22, Linköping(Sparbankshuset). LR bjuder efter sedvanliga årsmötesförhandlingar, alla föranmälda på italiensk buffé med vatten/lättöl. Vin finns att köpa för den som önskar.

Föranmälan, senast tisdag 19 mars till Maud Larsson, maud.larsson@linkoping.se eller tel: 013-20 87 79. Anmäl namn och skola. Om du är anmäld och får förhinder, meddela det snarast.

Förslag till dagordning:

- § 1 Årsmötets öppnande.
- § 2 Val av mötesordförande, sekreterare och 2 justerare.
- § 3 Årsmötets behöriga utlysande.
- § 4 Anmälan av ev övriga frågor.
- § 5 Fastställande av dagordning.
- § 6 Verksamhetsberättelse 2012. Verksamhetsplan 2013. Budget 2013.
- § 7 Revisionsberättelse.
- § 8 Val av ny mötesordförande, för § 9-11 på dagordningen.
- § 9 Frågan om styrelsens ansvarsfrihet för 2012.
- § 10 Nominering av kandidater, till förestående val.
- § 11 Val av ordförande, vice ordförande, kommunombud, bitr. kommunombud, huvudskyddsombud, bitr. huvudskyddsombud, kassör, firmatecknare. Representant LR:E. Revisorer. Valberedning.
- § 12 Rapporter.
- § 13 Övriga frågor.
- § 14 Mötets avslutande.

Välkommen!