

Styrelsens förslag till verksamhetsplan för 2022 för Lärarnas Riksförbund - Distrikt Stockholms stad

Verksamhetsplanen anger de lokala mål Stockholmsdistrikts-/LR-förening, nedan kallad LR-Stockholm, ska arbeta mot under 2022. Övergripande inriktning och policy mål nationellt för Lärarnas Riksförbund fastställdes vid LR:s kongress 2020. Årets mål och aktiviteter, kopplade till förbundets kongressbeslut, anges i förbundets verksamhetsplan för 2022. Dessa ska vara vägledande för LR-Stockholms verksamhet. Ett förbundsrådsbeslut i organisationsfrågan kan komma att påverka arbetet.

Distriktsföreningens allmänna uppgifter finns angivna i förbundsstadgan.

Nationell kunskapsskola

Distriktsföreningen ska ta aktiv del i förbundets arbete för en nationell kunskapsskola och lyfta fram och stödja utredningar och förslag om ökad likvärdighet i skolan genom förstärkt statlig styrning och finansiering. LR-Stockholm ska framhäva hur ökad statlig styrning av skolan kan bidra till ökad likvärdighet och minska skolmarknadens effekter.

Prioriterade områden

LR-Stockholms arbete under 2022 ska präglas av medlemmarnas villkorsfrågor: minskad arbetsbelastning och tid till för- och efterarbete, löneuppvärdering och möjligheter till karriärutveckling. Prioriterat är även att arbeta för bättre förutsättningar att utöva läraryrket och stärka professionens ställning och autonomi. Gennemot den kommunala arbetsgivaren ska LR-Stockholm delta i partsarbetet om HÖK 21 och i framtagandet av den plan för kompetensförsörjning som åligger staden. Vad gäller icke-kommunala arbetsgivare ska LR-Stockholm stödja berörda LR-föreningar och ombud utifrån de förutsättningar som respektive avtal ger.

Arbetsbelastning

LR-Stockholm ska arbeta för att begränsa alla medlemmars arbetsbelastning och verka för införandet av bestämd undervisningstid kopplad till garanterad tid till för- och efterarbete, så att lärares möjligheter att genomföra undervisning med hög kvalitet inte ska försämrats på grund av att undervisning används som budgetregulator. Om undervisningstiden och/eller andra arbetsuppgifter ökar, ska LR-Stockholm använda de arbetsrättsliga och arbetsmiljömässiga medel som står till buds för att motverka ökad arbetsbelastning. Arbetsmiljöverkets föreskrift Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) och den partsgemensamt framtagna Skol-OSA ska vara vägledande i arbetet.

Hot och våld

LR-Stockholm ska agera mot den ökade förekomsten av kränkningar, hot och våld mot skolans personal och kräva att arbetsgivaren vidtar åtgärder som leder till att skolan som arbetsplats utgör en god arbetsmiljö för medlemmarna. Elever, vårdnadshavare och andra som hotar eller utövar våld mot personal ska bemötas konsekvent och anmälas utifrån gällande lagrum. Det som ses som ett brott när det inträffar utanför skolan ska även ses som ett brott om det sker i skolan.

Lokaler

LR-Stockholm ska vid om-, till- och nybyggnation bevaka att lokalerna är ändamålsenliga för den verksamhet som ska bedrivas och utgör en god arbetsmiljö för medlemmarna.

Alternativa arbetstidsmodeller

LR-Stockholm ska lyfta fram alternativa arbetstidsmodeller som kan leda till minskad arbetsbelastning, utökad förtroendearbets-tid och högre måluppfyllelse, till exempel utifrån det kommunala avtalet HÖK 21:s Bilaga 6. Möjligheter till distansarbete ska inkludera våra medlemsgrupper, utifrån den förändring av arbetsplatsbegreppet som skett under pandemin.

Långsiktig löneuppvärdering

LR-Stockholm ska driva på för en lönemässig uppvärdering av lärare och studie- och yrkesvägledare i staden. Distriktsföreningen ska arbeta för att staden tillskjuter medel som förstärker de statliga lönesatsningarna. Stadens satsningar ska komma medlemmarna tillgodo oavsett arbetsgivar- och avtalsområde. LR-Stockholm ska lyfta fram begreppet INU (Icke Nivåhöjande Utrymme) och behovet av att använda detta för våra medlemsgruppers lönestruktur.

LR-Stockholm ska gentemot arbetsgivaren påtala och begära åtgärder för att förändra den lönestruktur som uppstått för många erfarna lärare som vare sig fått del av de statliga satsningarna eller bytt skola och hamnat i direkt felaktiga lönelägen. Medlemmar ska kunna få nya lönebeslut utanför lönerrevisionerna. Erfarenhet och kompetens måste löna sig även utan byte av anställning.

Lönerrevision 2022

I lönerrevisionen 2022 för de kommunala skolorna ska distriktsstyrelsens riktlinjer för prioriteringar och fördelningsprinciper vara vägledande för våra förhandlare. LR-Stockholm ska som huvudinriktning bedriva arbetet med lönerrevisionen som förhandling och förespråka en ökad lönespännvidd som leder till god löneutveckling där lärare och SYV kan minst dubbla sin lön under yrkeslivet. Lönestrukturella problem och löneutvecklingen för äldre medlemmar ska särskilt bevakas.

Stöd till ombuden och lokalavdelningarna

Lokalavdelningarna med lokalombud och skyddsombud har nyckelroller i LR-Stockholms organisation. Att få fler ombud på fler skolor är avgörande för det fackliga inflytandet och kontinuiteten i det lokala arbetet. Ett mål är att öka antalet registrerade medlemmar med ombudsroller. Att underlätta för och ge bästa möjliga stöd till lokalombuden och skyddsombuden inom vårt distrikt ska alltid sättas i förgrunden i distriktsföreningens arbete. Lokal- och skyddsombudens behov av tid som en förutsättning för att hinna med uppdraget ska vara i fokus. Tid för de fackliga uppdragen ska tydliggöras och överenskommas på varje skola/enhet.

LR-Stockholm ska initiera och stödja bildandet av lokalavdelningar för att öka den fackliga aktiviteten. Särskilda ansträngningar ska göras för att nå medlemmar på enheter inom vuxenutbildningen, på nystartade skolor och där LR-Stockholm ännu inte har ombud. Ett mål är att öka antalet lokalavdelningar med ombud med 5%.

Alla skolor och enheter med LR-medlemmar och där det finns legitimerade lärare och SYV ska under verksamhetsåret få besök, på plats eller med digital närvaro om så önskas, av något av LR-Stockholms ombud på föreningsnivå. Skolor där ombud och medlemmar har svårigheter att komma i gång med eller få kontinuitet i det fackliga arbetet ska prioriteras, liksom skolor med låg facklig anslutningsgrad.

Medlemsrekrytering

LR-Stockholms målsättning är att under 2022 fortsatt öka vårt medlemsantal bland yrkesaktiva och pensionärer. Fokus ska ligga på såväl nyrekrytering som att behålla medlemmar för att ytterligare stärka Lärarnas Riksförbunds roll som den största fackliga organisationen för lärare och studie- och yrkesvägledare i staden. Särskilda rekryteringsinsatser ska göras

utifrån var andelen medlemmar kan öka mest.

Studeranderekrytering och LR Stud Stockholms arbete

Särskilda insatser är nödvändiga för att öka antalet lärar- och SYV-studerandemedlemmar vid Stockholms universitet och andra lärosäten. Det är avgörande för studeranderekryteringen att Lärarnas Riksförbund är synligt på alla lärosäten. LR-Stockholms ombud ska regelbundet finnas på lärosätena. Särskild vikt ska läggas på LR-närvaro vid studiestarten på sensommaren. Aktiv närvaro, olika slags evenemang, examensgåvor och samarbete med LR Stud och studentföreningar ska prioriteras. LR-Stockholm ska stödja en nystart av LR Stud-föreningen i distriktet och samarbeta vid rekrytering, medlemsaktiviteter och i det löpande föreningsarbetet.

Behörighet och legitimation

LR-Stockholm ska verka för att gällande krav på ämnesbehörighet och legitimation upprätthålls vid anställningar och i skolors tjänstefördelningar. De arbetsuppgifter som betygsättning för obehöriga kan innebära för legitimerade lärare ska värderas i tid och ersättas.

Karriärtjänster

LR-Stockholm ska arbeta för att karriärtjänster inriktas mot ämnes- och undervisningsfrågor och att tillsättningar sker i en transparent process. LR-Stockholm ska bevaka arbetet med ett framtida statligt reglerat professionsprogram med tydliga karriärsteg och kvalifikationer för lärares yrkesutveckling som den statliga utredningen pekar mot.

Studie- och yrkesvägledare

LR-Stockholm ska stödja distriktets SYV-förening rörande medlemmöten och aktiviteter och genom att driva specifika vägledarfrågor. I såväl vår information som i våra förslag och yrkanden ar-

betsgivaren ska vi ställa krav på dimensionering av studie- och yrkesvägledningsresurser på enskilda skolor och enheter, utifrån antalet elever/aspiranter. Distriktsföreningen ska bevaka behörighetsfrågan och verka för att studie- och yrkesvägledares uppdrag dimensioneras och arbetsuppgifter balanseras i förhållande till varandra inom den totala arbetstiden.

Samarbete inom länet och med LR-föreningar

LR-Stockholm ska samarbeta med de två granndistrikten i Stockholms län och med de LR-föreningar som har medlemmar i skolor inom distriktet i alla frågor där vi kan verka gemensamt för medlemmarnas intressen.

Facklig utbildning

De inställda fackliga utbildningar som blivit en följd av pandemin ska genomföras snarast möjligt. Utvecklingen av LR-Stockholms kursverksamhet ska fortsätta, med centrala förbundets fackliga grundkurs och anpassade fortsättnings- och aktualitetsutbildningar för lokalombud och skyddsombud, för såväl kommunal som icke-kommunal sektor. Det samlade kursutbudet ska utvecklas utifrån såväl ombudens utbildningsbehov som kursutvärderingar.

Medlemsaktiviteter

Distriktsföreningen ska arrangera temakvällar, seminarier och möten om villkors- och professionsfrågor för olika grupper av medlemmar oavsett huvudman, avtalsområde och medlemsform. Utbudet av aktiviteter ska utvecklas och göras attraktivt för olika medlemsgrupper, och samarbete med granndistrikt ska öka. Digitala alternativ ska prövas för att möjliggöra för fler medlemmar att delta.

Kollektivavtal

LR-Stockholm ska verka för att alla skolor och utbildningsanordnare i Stockholm har kollektivavtal. Särskilda insatser ska göras

i samarbete med centrala förbundet gentemot skolor och utbildningsanordnare som saknar sådana. Vid upphandlingar ska LR-Stockholm yrka på kollektivavtal.

En effektiv organisation

LR-Stockholm ska verka för en ändamålsenlig organisation inom Stockholm stad, så att en större del av de medel som anslås i skolschablonen går ut till grundskolor och gymnasier. Inom vuxenutbildningen ska egenregins villkor och kvalitet jämföras med privata utbildningsanordnares. LR-Stockholm ska kräva att oseriösa privata aktörer utestängs. LR-Stockholm ska uppmärksamma de negativa effekter som auktorisation ger för vuxenutbildningen och begära att fler oanmälda inspektioner görs från arbetsmarknadsförvaltningen och staden.

IT i skolan

LR-Stockholm ska verka för en kostnads-effektiv, ändamålsenlig och pedagogiskt genomtänkt användning av IT i undervisningen. LR-Stockholm ska bevaka att skolornas särskilda behov och krav tillgodoses och att skolorna inte påförs kostnader till följd av brister i planering och struktur.

LR-Stockholm ska inför ny upphandling särskilt bevaka att lärplattformar, som Stockholms Skolplattform, inte blir styrande för lärares professionella frihet i planering av undervisningen, dokumentation och bedömning. LR-Stockholm ska verka för att dessa system istället minskar lärarnas administrativa arbete.

Upphandling

LR-Stockholm ska bevaka verksamheter och medlemmarnas intressen vid de centrala och förvaltningslokala upphandlingar som staden genomför enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller vid andra anskaffningsmodeller.

Bristande likvärdighet

Den ökande skolsegregationen i staden i kombination med det fria skolvalet ställer

ännu större krav på insatser för ökad integration med likvärdig utbildning i fokus. LR-Stockholm ska verka för att alla lärare och studievägledare får resurser utifrån elevernas behov, så att dessa når målen för sin utbildning.

Påverkansarbete inför valet

Inför valet i september ska LR-Stockholm till de politiska partierna i staden och i vår kommunikation uttrycka våra ståndpunkter och behov gällande:

- alltför hög arbetsbelastning
- behovet av lönesatsningar
- åtgärder mot felaktig lönestruktur
- skolsegregationen i staden
- våld och hot i skolan
- inkludering av elever utan tillräckliga resurser
- vinstdrivande skolföretags påverkan
- skolmarknadens effekter på betygs-sättning
- nödvändigheten av konkurrens på lika villkor
- kvalitén inom vuxenutbildningen
- villkor för fackliga företrädare.

Den fackliga rösten i skolfrågor

LR-Stockholm ska vara lärarnas och studie- och yrkesvägledarnas röst i skolfrågor i staden. Det ska vara självklart för media att vända sig till LR-Stockholm för att få distriktsföreningens och medlemmarnas åsikter om aktuella skolfrågor. LR-Stockholm ska öka synligheten för medlemmar och presumtiva medlemmar om vilka frågor Lärarnas Riksförbund driver.

Med det dubbla syftet att nå ut med relevant information till fler medlemmar och att skapa ett lättillgängligt artikelarkiv, så organiseras informationen från LR-Stockholm till medlemmarna på följande sätt, från och med höstterminen 2022:

Nyhetsbrev skickas ut till alla medlemmar om möjligt varannan vecka, eller med nå-

got längre intervall, med korta sammanfattningar av artiklar, som länkas. Artiklarna publiceras i sin helhet på en Internet-sajt, med sökord så att det är möjligt att lätt hitta artiklar om samma ämne. Nyhetsbrev/artiklarna tar regelbundet upp senaste nytt från central samverkan, beredningsutskotten och liknande. Bänkprensen ges ut vid behov, som tema-nummer, uppskattningsvis 2–4 gånger per år.

Information om ställningstaganden, yrkanden och aktiviteter ska även spridas via sociala medier och till massmedier för att nå ut till medlemmar, politiker och allmänheten.