

Förhandlingsprotokoll

Parter	Praktiska Sverige AB (556257-5786) Hagströmska Gymnasiet AB (556755-0461) Movant AB (556526-5005) (F.d. Vindora Utbildning AB) Läraryrket Lärarnas Riksförbund
Plats	Almega, Sturegatan 11, Stockholm
Ärende	Uppsägning och utträde ur befintligt företagsavtal för införande av Friskoleavtalet och hantering av övergångsregleringar för införande 2019-03-01.

1 Bakgrund

2017-11-01 godkände Konkurrensverket AcadeMedias förvärv av Vindora Utbildning AB. Vindora Utbildning AB, som inte är medlemmar i någon arbetsgivarorganisation, förde med sig ett företagsavtal med Läraryrket, Lärarnas Riksförbund samt Sveriges Skolledarförbund "2016-12-20" och ett med Kommunal "2017-03-17". AcadeMedia som övertagande koncern är knutna till Almega Tjänsteföretagen och tillämpar kollektivavtalet Friskoleavtalet "2017-09-01".

2 Giltighetsområde

Detta protokoll äger tillämpning på anställda i bolagen Praktiska Sverige AB (556257-5786), Hagströmska Gymnasiet AB (556755-0461) och Movant AB (556526-5005), nedan benämnda som "Bolagen" eller "Vindora" och justerar inträdet i Friskoleavtalet. I samband med detta protokolls undertecknanden upphör samtliga tidigare lokala kollektivavtal mellan parterna.

3 Övergång

Från och med 2019-03-01 gäller Friskoleavtalet. Detta protokoll hanterar parternas mellanhavanden i de tidigare företagsavtalens avvikelser mot Friskoleavtalet i de områden där parterna vid förhandlingen har sett det nödvändigt att det regleras dessa, i allt övrigt gäller Friskoleavtalet.

För Praktiska Sverige AB och Hagströmska Gymnasiet AB tecknas lokalt arbetstidsavtal, se bilaga 1 och bilaga 2. Movant AB tillämpar semester tjänst enligt Friskoleavtalet från och med 2019-03-01.

EB
R

3.1 Semester

3.1.1 Semesterår

Bolagen nyttjar idag olika former av semesterjänst. Från och med protokollets undertecknade gäller vid nyanställning endast anställning på semesterår 1 jan-31 dec (intjänande och uttag år 1). Anställda med annat semesterår i sina avtal behåller detta.

3.1.2 Semester för skolledare

Skolledare inom Vindorabolagen har från och med 2019-01-01 semesterrätt om 30 dagar. De fem extra betalda semesterdagarna kompenserar eventuell övertid samt restid. De som redan idag har uppnått sex års sammanhängande anställningstid i bolaget, eller kommer att göra det fram till 2020-01-31, har/får ytterligare två betalda semesterdagar. De med semesterrätt om 32 dagar efter 2020-01-31 behåller de extra två semesterrättsdagarna.

3.2 Arbetstid

Enligt Vindoras företagsavtal § 7:2 har en lärare undervisat ca 10 000 gymnasiepoäng per läsår. Arbetstidsavtal justeras i separat protokoll (bilaga 1 och 2) och ersätter tidigare skrivningar om 10 000 gymnasiepoäng, vilken således utgår.

3.3 Tidsbegränsade anställningar

Arbetsgivarparterna har framfört att sättet medarbetare anställs tidsbegränsat kan vara diskriminerande enligt lag (2002:293) om förbud mot diskriminering av deltidsarbetande arbetstagare och arbetstagare med tidsbegränsad anställning. Arbetsgivarparterna yrkade på att tidsbegränsade läsårsvisa anställningskontrakt ska skrivas från medio augusti till och med medio augusti för säkerställande av att medarbetaren inom sin anställningstid enligt anställningsavtal får sina tjänstgöringsfria dagar i och med en veckoarbetstid om 45 timmar. Arbetsgivaren avser ej skriva anställningskontrakt för tid då anställningsförhållande ej finns.

Arbetsgivaren kommer under våren 2019 se över konvertering till tillsvidareanställning för de tidsbegränsat anställda som uppfyllt kriterierna för en tillsvidareanställning. Dialog angående anställningsformer förs i gymnasieområdessamverkan i syfte att verka för att arbetsgivaren ska vara attraktiv och undvika möjlig diskriminering enligt ovan.

3.4 Lönerrevision

Arbetsgivaren är mån om att alla bolag i koncernen ska ha konkurrenskraftiga och marknadsmässiga löner. Vindorabolagens löner ska vara i speciellt fokus i lönerrevisionen 2020 och arbetsgivaren avser att arbeta långsiktigt med Vindorabolagen enligt koncernens lönestrategiska process likt övriga bolag inom koncernen.

3.4.1 Lärare inom gymnasieskolan och lärare/instruktörer inom vuxenutbildningen

Enligt Vindoraavtalet genererar beräkningsmodellen en lönehöjning per 2019-04-01 om 3,29 %.

Som kompensation för att parterna kliver ut Vindoras företagsavtal i förtid kommer arbetsgivaren utge ytterligare lönehöjning om 0,71 %, vilket innebär att den totala lönervisionshöjningen per 2019-04-01 blir 4 %. Samma procentuella lönepåslag utges till samtliga som omfattas av lönerrevisionen enligt Vindoras företagsavtal.

Från och med 2019-03-01 tillämpas Friskoleavtalet och dess bilaga om lönebildning för Vindorabolagen. Samtliga medarbetare anställda i Vindorabolagen före 2019-01-01 är dock undantagna lönerrevisionen 2019-09-01 då de redan reviderats 2019-04-01 alternativt anställts efter



2019-04-01 och då lönesatts i 2019 års lön (se Friskoleavtalet bilaga 1, 1:4). Första lönerevision enligt Friskoleavtalet blir således 2020. Medarbetare anställda mellan 2019-01-01 och 2019-03-31 ingår dock i 2019 års lönerevision enligt Friskoleavtalet.

3.4.2 Skolledare och studie- och yrkesvägledare

Vad gäller skolledare och studie- och yrkesvägledare kommer lönerevisionen 2019 hanteras enligt Vindoras företagsavtals lönerevisionsupplägg för chefsanställda respektive övriga anställda, dock med revisionsdatum 2019-03-01 istället för 2019-07-01. Samtliga medarbetare anställda efter 2018-12-31 undantas lönerevisionen 2019-03-01 såvida inte annat står i det enskilda anställningsavtalet. Från och med 2020 tillämpas Friskoleavtalet och dess bilaga om lönebildning. Framledes kommer parterna inom ramen för avtalsperioden överens om hantering av lönerevisionsdatum för befattningarna skolledare och studie- och yrkesvägledare.

3.5 Uppsägning

Uppsägningstider regleras från och med 2019-07-01 enligt Friskoleavtalet, fram till dess enligt Vindorabolagens företagsavtal. Från 2019-07-01 gäller från medarbetarens sida en uppsägningstid om en månad vid anställningstid om 0-2 år, två månader vid anställningstid om 2-6 år och tre månader vid anställningstid om över 6 år (om inte personligt anställningsavtal har annan lydelse).

4 Kollektivavtalade förmåner

4.1 Friskvårdsbidrag

Friskvårdsbidraget är som under Vindoras företagsavtal varit på 3000 kr/kalenderår, och upphör från och med 2019-07-01 att vara en kollektivavtalad förmån och övergår därefter till att vara en ensidigt utlagd förmån och om 3000 kr/läsår, 1 juli-30 juni. 2019-07-01 är nytt bidragsår med 3000 kr, oavsett tidigare nyttjat eller ej nyttjat bidrag från det tidigare företagsavtalet.

4.2 Löneökning utifrån anställningstid

De lärare och instruktörer som uppnår kvalifikationstiderna för löneökning 3 år (600 kr), 5 år (800 kr) och 8 år (900 kr) kommer fram till 2021-01-31 få dessa löneökningar. Månadslönen höjs kalendermånaden efter att anställningstiden uppnåtts.

I de fall då en medarbetare åberopar en lönehöjning utifrån anställningstid som bör ha skett bakåt i tiden ses frågan över. Särskilt hänsyn tas till ärenden inom förvärvstiden, retroaktivitet utgår endast inom preskriptionstiden enligt punkt 12 i Friskoleavtalet.

4.3 Olycksfallsförsäkring för fritiden

Försäkringen gäller för samtliga anställda till och med 2019-12-31.

4.4 Patientavgift och receptbelagda läkemedel

Ersättning för patientavgifter och receptbelagda läkemedel upp till gällande fribelopp utges till och med 2019-12-31.

4.5 Semesterrätt

De anställda som fram till 2020-01-31 uppnår en sammanlagd anställningstid om sex år får två extra semesterdagar utöver ordinarie semesterrätt.

4.6 Sjukvårdsförsäkring

Enligt § 12 i Vindoras företagsavtal omfattas anställda som innehar 50 % -100 % tjänst erhåller efter 12 månaders fortlöpande anställning av en privat sjukvårdsförsäkring. Denna bekostas av företaget fram till 2019-12-31 och upphör därefter. Medarbetarna erbjuds i samband med detta likt samtliga medarbetare inom övriga AcadeMedia att teckna AcadeMedias upphandlade frivilliga gruppörsäkring via Söderberg & Partners, vilken bekostas av medarbetaren själv.

5 Ensidigt utlagda förmåner

5.1 Ersättning för alternativ vård

Ersättning för alternativ vård om 1000 kr/kalenderår utges till och med 2019-12-31.

6 Omställning

Från och med 2019-03-01 gäller hantering av omställning enligt Friskoleavtalet med Trygghetsrådet (TRR) som samarbetspartner.

Underskrifter

För arbetsgivaren

Ort, datum Göteborg 2019-02-28



Klas Aspegren

För Läraryrbundet

Ort, datum Stockholm 28/2-19



Jens Ranta

För Lärarnas Riksförbund

Ort, datum Stockholm 28/2-19



Erik Björkman