

# Lokalt arbetstidsavtal

## Hagströmska Falun

### 1. Allmänna bestämmelser

#### 1.1 Inledning

Hagströmska Gymnasiet AB (556755-0461) omfattas från och med 2019-03-01 av Almega Tjänsteföretagen. Kollektivavtalet Friskoleavtalet tillämpas för bolaget från och med detta datum. Detta avtal ersätter alla tidigare lokala arbetstidsavtal och bilagor. Då behov av en mer verksamhetsanpassad arbetstidsmodell finns tillämpas semestertjänst med nedan tillägg. Där ingenting annat sägs, gäller bestämmelserna i Friskoleavtalet i tillämpliga delar.

#### 1.2 Tillämpningsområde

Detta avtal omfattar lärare inom gymnasieskolan som är anställda inom Hagströmska Gymnasiet AB, specifikt på enheten i Falun.

Avtalet kan även omfatta andra anställningar med huvudsakliga arbetsuppgifter av pedagogisk karaktär. Överenskommelse om detta sker individuellt för varje anställning.

### 2. Arbetstid

Hagströmska Faluns skolverksamhet har vid tiden för avtalets ingång en komplex verksamhet. Undervisningen sker ofta i mindre grupper kopplat till idrottsval och undervisning sker på idrottsarenor/klubbar även med återkommande resor för vissa Inriktningar. Vid den lokala arbetstidsplaneringen ska därför stor hänsyn tas till de lokala förhållandena när det gäller storleken på elevgrupperna, lärarnas ämneskombinationer, antalet arbetsplatser etc. Flexibilitet ska eftersträvas så att eleverna får sin undervisning i grupper som storleksmässigt är anpassade till den kunskap som ska inhämtas.

#### 2.1 Beräkningsperiod

Arbetstiden för alla anställda är 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt beräknat på en period om sex månader. Då verksamheterna är terminsbundna startar beräkningsperioden vid arbetsperiodens början i anslutning till respektive termin.

#### 2.2 Arbetstidens förläggning

Veckoarbetstiden är 45 timmar med 194 arbetsdagar under läsåret juli-juni. 35 timmar per vecka förläggs till skolan eller elevernas arbetsplats. Övrig tid får förläggas i hemmet eller på annan plats. Läraren lämnar önskemål om hur den övriga tiden ska förläggas till sin rektor.

Utöver lagstadgad sommarsemester erhåller lärare ledigt ca 14 arbetsdagar (mån-fre) i anslutning till sommarsemesteren och ett antal lediga dagar i samband med övriga skollov.





Dagarna ska planeras så att lärarnas arbetsår innehåller 194 arbetsdagar. De lediga dagarna intjänas inte och ger inte skuld eller betalas ut vid avslutad tjänst.

Rektor bör inför nyanställning vara tydlig med innebörden av detta avtal. Det är speciellt viktigt att säkerställa för tidsbegränsat anställda.

Arbetstiden ska vara schemalagd och fastställs efter samråd med berörd personal. All arbetstidsplanering ska normalt ske lokalt på respektive arbetsplats.

### 3. Semester

Intjänad betald semester förläggs i anslutning till elevernas sommaruppehåll (huvudsemester). Överenskommelse om annan förläggning kan ske mellan medarbetare och rektor.

### 4. Utvärdering

Avtalet ska utvärderas vad gäller arbetstid och arbetsbelastning utifrån ett arbetsmiljöperspektiv då riktlinjer från tidigare "bilaga 2" ej finns i detta avtal. Utvärderingen ska ske av lokala parter under höstterminen 2020.

### 5. Avtalets giltighet

Detta avtal gäller från och med 2019-03-01 till och med 2020-06-30 och löper tillsvidare ett år i sänder Avtalet kan sägas upp tidigast 2020-03-31, därefter 31 mars årligen.

## Underskrifter

För arbetsgivaren

Ort, datum Göteborg 2019-02-28

  
Klas Aspegren


För Lärarnas Riksförbund

Ort, datum Göteborg 2019-02-28

  
Andres Jerez

För Läraryrket

Ort, datum Göteborg 2019-02-28

  
Johanna Skullered Svensson