



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Avtalsinformation den 5 december 2017
LR:s ombud inom Almega Tjänsteföretagen
/Friskoleavtalet



Partsgemensam statistik Almega tjänsteföretagen - Löneutveckling 2013 till 2016 vs märket

År	2013	2014	2015	2016	2017
Märket (%)	2	2,1+dp	2,2+dp	2,2	2,2
Almega tjänsteföretagen*(%)	4	5,4	6,3	3,5	-

* Löneutveckling för identiska individer

Partsgemensam statistik Almega tjänsteföretagen – Kedjad löneutveckling 2013 till 2016 vs märket

År	2013	2013-2014	2013-2015	2013-2016	2013-2017
Märket	2	4,1	6,4	8,8	11,2
Almega tjänsteföretagen	4	9,5	16,5	20,5	-

* Löneutveckling för identiska individer



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Friskoleavtal 2017

En genomgång av avtalets huvudpunkter



Avtalet innebär

(1:3)

- Treårigt avtal angående allmänna villkor och löner från och med 1 september 2017 till och med 31 augusti 2020
- Lokal lönebildning med löneredvisionsdatum 1 september respektive år
- Nytt löneavtal med tydligare skrivningar kring lönekriterier, mål-, resultat-, och lönesamtal. Central konsultation kan begäras av lokal part.
- Enligt förhandlingsordningen ska parterna belysa lönestrukturen hos arbetsgivaren, såväl aktuell som önskad. Utvärdering av löneprocessen inklusive utfall ska ske såväl lokalt som centralt.
- Krontalsersättningar räknas upp med 4,4 % per 1/9 2017, 2,0 % per 1/9 2018 respektive 2,3% per 1 /9 2019.
- Parterna är ense om att nytt statistikavtal ska vara framtaget senast 2019-06-01.

Avtalet innebär

(2:3)

- Parterna är ense om att ta fram riktlinjer för lokala samverkansavtal, och exempel på hur sådana kan se ut. Parterna ska även diskutera förutsättningarna för förtroendevaldas arbete. Arbetet ska vara färdigt senast 1 juni 2018.
- Parterna ska under kommande avtalsperiod se över förhandlingsordningen i kap 12 med syfte att se över rutinerna vid handläggning av tvister.
- Parterna antar den partsgemensamma vägledningen för turordning vid arbetsbrist.
- Parterna ska diskutera förutsättningar för kompetensförsörjning inom avtalsområdet under avtalsperioden. Diskussionerna ska vara genomförda senast 1 juni 2018.

Avtalet innebär

(3:3)

- Vid allmän visstidsanställning övergår anställningen i en tillsvidareanställning när medarbetaren under en femårsperiod, varit anställd hos arbetsgivaren i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än 24 månader.(Detsamma gäller för vikariat).
- Förtydliganden har gjorts angående momentet som handlar om förtida upphörande av tidsbegränsade anställningar.
- Avtalet gäller inte medarbetare i företagsledande ställning (dvs undantagna i LAS)
- Avtalet mellan Almega Tjänsteföretagen och Lärarnas Samverkansråd gäller fr.o.m 1 september 2017 t.o.m 31 augusti 2020. Om avtalet inte har sagts upp senast tre månader före giltighetstidens utgång förlängs det för ett år åt gången.

Vad fick vi?

(1:2)

- Statistikavtal
- Partsarbete kring de förtroendevaldas förutsättningar och riktlinjer för lokala samverkansavtal
- Partsarbete kring förutsättningarna för kompetensförsörjningen inom avtalsområdet, det vill säga legitimerade lärare och olegitimerade och vår modell
- Tydligare skrivningar i löneavtalet avseende lönekriterier, mål-, resultat-, och lönesamtal. Central konsultation kan begäras av lokal part.
- Enligt förhandlingsordningen ska parterna belysa lönestrukturen hos arbetsgivaren, såväl aktuell som önskad. Utvärdering av löneprocessen inklusive utfall ska ske såväl lokalt som centralt.

Vad fick vi?

(2:2)

- De som kan överenskomma om att inte omfattas av nästkommande lönerrevision ska ha anställts efter 1 april, mot 1 januari i hittillsvarande avtal.
- Konvertering vid allmän visstidsanställning
- Tydliggöranden kring förtida upphörande av tidsbegränsade anställningar, till exempel att detta bara kan ske vid ett tillfälle om den anställda har haft fler tidsbegränsade anställningar hos arbetsgivaren.
- Partsgemensamma utbildningar vad avser avtalets innehåll, den gemensamma synen på lönebildning samt hälsofrämjande arbete.

Vad lyckades vi avvärja?

- Tillsvidareavtal
- Inget centralt fastställt löneredvisionsdatum
- Utgångspunkten ska vara lokala verksamhetsanpassade arbetstidsmodeller vad gäller ferietjänster.
- Utökad reglerad arbetstid från 1360 timmar till 1430 per år
- Utökad begränsningsperiod från sex månader till 12 månader
- Borttagande av OB vid vardag som infaller mellan två helgdagar
- Kortare fristetider i förhandlingsordningen vid rättstvister
- Skrivningar om avtalsturlistor i Bilaga 1 till avtalet, som handlar om turordning vid personalinskränkning

Vad fick Almega?

- Avtalet gäller inte medarbetare i företagsledande eller därmed jämförlig ställning (undantagna LAS)
- Vid frånvaro överstigande sex dagar vid provanställning kan AT och AG komma överens om motsvarande förlängning. Med frånvaro likställs ferieperiod resp. semester. Förlängning av provanställning med hänvisning till ferieperioden får inte ske om provanställningen har pågått och medarbetaren varit närvarande i minst fem månader.
- Vid momentet ang. förtida upphörande av tidsbegränsade anställningar efter att sex månader förflutit krävs saklig grund enligt LAS § 7
- Medarbetare som beviljas sjukersättning ska informera arbetsgivaren om sånt beslut.
- Avtalet mellan Almega Tjänsteföretagen och Lärarnas Samverkansråd gäller fr.o.m 1 september 2017 t.o.m 31 augusti 2020. Om avtalet inte har sagts upp senast tre månader före giltighetstidens utgång förlängs det för ett år åt gången.

Partsgemensamma arbeten

- Partsarbete kring de förtroendevaldas förutsättningar och riktlinjer för lokala samverkansavtal
- Partsarbete kring förutsättningarna för kompetensförsörjningen inom avtalsområdet, det vill säga legitimerade lärare och olegitimerade och vår modell
- Partsgemensamma utbildningar vad avser avtalets innehåll, den gemensamma synen på lönebildning samt hälsofrämjande arbete.