



LÄRARNAS RIKSFÖRBUND

Verksamhetsplan 2015

Gävle kommunförening

Kommunföreningens uppdrag är enligt kongressbeslut:

- **Medlemsservice**
- **Förhandlingar angående löne- och anställningsvillkor**
- **Utbildning**
- **Rekrytering**

Kommunföreningsanslaget skall täcka de huvudsakliga användningsområden som är fastslagna ovan och de aktiviteter som är kopplade till förbundets verksamhetsplan samt till Vision LR 2016/ Skola 2020 som antogs vid LR:s kongress 2012 (Villkorsfrågor, Utbildningspolitik och Förbundet Lärarnas Riksförbund).

Villkorsfrågor

Mål för kongressperioden

- Ett arbetstidssystem där undervisning, med undervisning förknippat för- och efterarbete samt övriga lärararbetsuppgifter balanseras inom arbetstidens ramar.
- Lärares löner ska öka med minst 10 000 kronor
- Karriär- och fortbildningsmöjligheter och konkurrenskraftiga löner som motsvarar utbildning, ansvar och samhällsvärde

Förbundets prioriteringar 2015

- *Fortsatt arbete för att lärare och studie- och yrkesvägledare prioriteras lönemässigt av sina arbetsgivare. Arbetet är långsiktigt och sker dels via förhandlingar, dels genom opinionsbildning och påverkansarbete.*
- *Intensifiera arbetet för att implementera den beslutade långsiktiga strategin för lön och arbetstid i hela organisationen.*
- *Hantera medlemmarnas arbetstid och fördelning av arbetsuppgifter, bland annat genom att intensifiera arbetet med den av förbundet framtagna modellen för detta ändamål*
- *Förbundet ska verka för att nytexaminerade lärare får en bra introduktion*
- *Utveckla och marknadsföra modellen med karriär- och lönesteg kombinerat med individuell lönesättning. I detta ska särskilt fortbildningsmöjligheter utredas. Förbundets förslag ska föras fram via förhandlingar, opinionsbildning och påverkansarbete*
- *Utveckla formerna för förbundets statistikhantering*

Utbildningspolitik

Mål för kongressperioden

- En likvärdig skola med hög kvalitet
- Ett modernt, statligt huvudmannaskap för skolan
- Dimensionering av lärarutbildning fördelat på olika kategorier och som grundar sig på behov. Härigenom säkras även tillgång till introduktionsplatser.

Förbundets prioriteringar 2015

- *Fortsatt driva frågan om skolans huvudmannaskap samt förbundets modell för hur en nationell kunskapsskola ska förverkligas*
- *Förbundet ska intensifiera arbetet med att professionalisera läraryrket och att det ska kännetecknas av ett yrke som präglas av frihet under ansvar*
- *Studie- och yrkesvägledning ska vara en prioriterad verksamhet, en del i detta är att verka för att det inrättas en legitimation för studie- och yrkesvägledare*
- *Ett fortsatt arbete med lärares legitimation och karriärtjänster så att detta blir till fördel för förbundets medlemmar*
- *Förbundet ska verka för en stärkt kvalitet inom lärarutbildningen och tydligare reglering av dimensioneringen*

Förbundet Lärarnas Riksförbund

Mål för kongressperioden

- Minst 100 000 medlemmar år 2016
- Likvärdig service för medlemmar inom kommunal, statlig och privat sektor.
- Lärarnas Riksförbund ska ha ombud på varje skola.
- Lärarnas Riksförbund ska vara den självklara talesmannen för skola och utbildningsfrågor centralt och lokalt.

Förbundets prioriteringar 2015

- *Under 2015 ska förbundet intensifiera arbetet för att nå upp till kongressmålet. Delmål 68 000 aktiva medlemmar samt 20 000 studenter 31 december 2015*
- *Generella och riktade rekryteringssatsningar som säkrar och utökar LRs marknadsandelar inom grundskola och gymnasieskolan*
- *Utveckla medlemserbjudandet utifrån medlemmarnas förväntningar och behov*
- *Stärka förbundets verksamhet på respektive skola, detta skall bland annat ske via en satsning på förbundets lokalombud, introducera ny facklig grundkurs*
- *Fortsatt arbeta med bildande av lokalavdelningar inom alla sektorer samt inrättande av särskilda föreningar inom den privata sektorn*
- *Förbundet ska utveckla nätverk för att stödja medlemmarna i deras yrkesutveckling, samt finna organisatoriska nätverk för att bättra tillvarata medlemmarnas intressen*
- *I opinionsbildningen ska förbundets kontakter med de nya majoriteterna efter de politiska valen vara en prioriterad verksamhet*
- *Den lokala opinionsbildningen ska stärkas och samordning ska ske med förbundets centrala opinionsbildning*
- *Utveckling och konsolidering av förbundets interna kommunikation och IT så att den kan möta konkurrenter och framtidens utmaningar.*

Verksamhetsplan med aktiviteter för Gävle kommunförening 2015

Medlemsservice

Aktiviteter för kommunföreningen 2015:

- Förse medlemmarna med aktuell information så snabbt som möjligt. Spridning via lokalombud/kontaktombud som vidarebefordrar via sändlista, och info på www.lr.se/gavle
- God tillgänglighet och service med snabb respons på e-post och telefonmeddelanden.
- Bistå medlemmarna i rehabiliteringsprocesser och individärenden.

Förhandlingar angående löne- och anställningsvillkor, mm

Aktiviteter för kommunföreningen 2015:

- Fortsätt arbete för att lärare och studie- och yrkesvägledares skall prioriteras lönemässigt av sina arbetsgivare.
- Företräda medlemmarna i förhandlingar om löne- och anställningsvillkor.
- Bistå medlemmarna med råd och stöd i frågor gällande lön och anställningsvillkor.
- Företräda medlemmarna i förhandlingar angående karriärtjänster.
- Arbeta för att hitta vägar att hantera frågor kring arbetsinnehåll och arbetsbelastning för våra medlemsgrupper.
- Arrangera en politikerträff i samband med Skolans dag för att diskutera aktuella skolfrågor.
- Verka för studie- och yrkesvägledares specifika frågor och arbetsituation
- Arbeta med lokal opinionsbildning kring lärare och studie- och yrkesvägledares arbetsituation vad gäller begränsat undervisningsuttag och lön efter utbildning, ansvar och samhällsvärde.

Utbildning

Aktiviteter för kommunföreningen 2015:

- Alla nya lokalombud och skyddsombud erbjuds att gå Facklig grundkurs steg I och II (2*2,5 dagar i distriktets regi).
- Kommunombud och lokalombud erbjuds ombudsutbildning med centralt utarbetat kursmaterial tillsammans med distriktets ombud i april -15.
- Kommunombud och lokalombud erbjuds ombudsutbildning om kollektivavtalade försäkringar tillsammans med distriktets ombud i oktober - 15

Rekrytering / medlemsbefrämjande åtgärder

Aktiviteter för kommunföreningen 2015:

- Medlemsantalet i kommunföreningen ska öka med minst 8% under 2015. Det innebär att kommunföreningen den 31/12 2015 skall ha 1030 medlemmar
- Medlemsantalet skall öka med minst 8% i alla medlemskategorier.
- Lärarnas Riksförbund skall vara det naturliga valet för lärare och studie- och yrkesvägledare.

Lokalombuden har ansvar för:

- Lokalombuden kontakter nyanställda och oorganiserade när nytt läsår startar.
- Lokalombuden kontakter lärarstudenterna när de har praktik på skolan och erbjuder fritt medlemskap som studerandemedlem.

- Lokalombuden kan hjälpa blivande medlemmar att fylla i medlemsansökan och AEA-ansökan (som upplevs krångliga). LO kan även kontakta REKO-ombudet Mathilda Bergström som kan hjälpa till med blanketten.
- Lokalföreningen arrangerar medlemsmöten och aktiviteter som upplevs positiva.
- Lokalombuden bjuder in lärarstudenter till medlemsmöten om de sammanfaller med praktikperioderna.
- Lokalombuden ansvarar för att LR-anslagstavlan med kontaktuppgifter och information hålls aktuell.
- Lokalombuden ansvarar för att årsmöte hålls i lokalföreningen senast i juni varje år.

Kommunombud / Bitr kommunombud / REKO / Styrelse har ansvar för att:

- Arrangera föreläsningar och informationsmöten
- Arrangera medlemskväll
- Arrangera resa till Skolforum
- Arrangera årsmöte där vi bjuder på mat
- Besöka skolor; i första hand skolor där vi inte har ombud och skolor där vi inte har så många medlemmar
- Arbeta aktivt gentemot politiker i både majoritet och opposition
- Arbeta aktivt för att föra ut våra ståndpunkter via debattartiklar och insändare
- Delta vid lärarstudentupptakter och Studentmässan
- Erbjud föreläsningar riktade till lärarstudenter och nyutexaminerade, tex Dags att söka jobb-kurs. (Tyvärr finns idag ingen fungerande LR-studförening vid HiG)
- Ordna särskilda träffar för friskoleombud
- Ta kontakt med medlemmar på friskolor där vi inte har ombud

Budget

Tillgångar

Tillgångar 2014-12-31	115 838 kr
Ordinarie anslag 2014	150 300 kr
Återbetalning från distriktet	19 300 kr

Totalt inkl tidigare tillgångar 285 438 kr

Utgifter

Kurser, konferenser, utbildningar, styrelsemöten	100 000kr
Medlemsbefrämjande aktiviteter	80 000 kr
20-krona till distriktet	20 000 kr
Kontorsmaterial, annonser, tele, mm	17 000 kr
Reseersättningar	5 000 kr
Avtackningar mm	1 000 kr

Totala kostnader 2014 223 000 kr