



FRAMTIDSGYMNASIET

Förhandlingsprotokoll

Tid & plats: 20200302, Lilla Bommen 4A, Göteborg
20200327 Teams-konferens
20200413 Teams-konferens
20200417 Teams-konferens
20200602 Teams-konferens
20200611 Lilla Bommen 4A, Göteborg

Verksamhet: Framtidsgymnasiet Sverige AB, Framtidsgymnasiet Öst AB, Framtidsgymnasiet Göteborg AB. Didaktus

Ärende: MBL §11, Lokalt arbetstidsavtal FTG. Lokalt arbetstidsavtal för Mentorers Didaktus Skolor AB Jakobsberg.

För arbetargivarparten

*Monika Trygg, HR-Business Partner
Klas Aspegren, HR Chef*

För arbetstagarparten

*Johanna S Svensson, Lärarförbundet
Andres Jerez, Lärarnas Riksförbund*

1§ Arbetsgivarens förslag om att samtliga skolor inom Framtidsgymnasiet skall omfattas av lokala arbetstidsavtalet.

Framtidsgymnasiet Malmö, Kristianstad och Linköping har sedan 2019-07-01 tillämnat lokalarbetstidsavtal för lärare. Vid utvärdering av avtalet ser arbetsgivaren övervägande positiva delar i att behålla avtalet samt koppla på de resterande skolor inom Framtidsgymnasiet: Stockholm, Nyköping och Göteborg.

2§ Förbundens synpunkter på det lokala arbetstidsavtalet

Förbunden kommer att göra en kartläggning över medlemmars synpunkter på det lokala arbetstidsavtalet på de tre enheter som haft detta sedan 2019-07-01. Förbunden kommer även att ställa frågan till medlemmarna på de tre andra enheterna om att teckna nytt lokalt avtal.

Förbunden berättar att de fått signaler på att anställningsavtal för visstidsanställda ej tecknas tom sista juni. De har också fått signaler på att alla skolor ej har ett kalendarie där 194 arbetsdagar + 25 semesterdagar är förlagda så att det tydligt framgår vika dagar under läsåret som är tjänstgöringsfria dagar respektive lov dagar. Arbetsgivaren kommer att påminna skolchefer och rektorer att detta skall göras.

3§ Arbetsgivarens förslag om att heltidsmentorer för Didaktus Jakobsbergs skall teckna liknande avtal som lokala arbetstidsavtalet för FTG.

Didaktus Skolor AB (556473-2856) önskar att teckna lokalt arbetstidsavtal för mentorer på Didaktus Jakobsberg. Frågor väcks om kring vilka varumärken och skolor som i nuläget har avtal för heltidsmentorer. Arbetsgivaren kommer att kartlägga detta och återkomma.



FRAMTIDSGYMNASIET

4§ Heltidsmentorerna på Didaktus Jakobsbergs

Förbunden önskar att arbetsgivaren delger underlag för vad heltidsmentorerna förväntas göra under tiden 5h, förtroendearbetstid som mentor (40 +5). Underlag för befattning heltidsmentor delges förbunden med beskrivning av uppdraget för heltidsmentorerna samt vad de 5 timmarna tänker användas till. Förbunden kontaktar berörda medarbetare för att få medlemmars syn på uppdraget.

5§ FTG Nyköping.

En majoritet av Lärarförbundets medlemmar ställer sig negativa till förändring i anställning genom att omfattas av nytt lokalt arbetstidsavtal. Arbetsgivaren kommer att följa upp huruvida det finns lokala avtal samt dess innehåll

På FTG Nyköping finns 4 st avtal med medarbetare på skolan. De 4 skiljer sig från varandras och inget är identiskt. 1 st avtal är i form av anställningsavtal medan de 3 andra är lokala överenskommelser om extra ledighet. Då lokal överenskommelse om extra ledighet är uppsägningsbara har arbetsgivare för avsikt att säga dessa upp avtal innan 1 juni.

Lärarförbundet lämnar, efter ny kommunikation med medlemmar på skolan, besked att dessa är villiga att teckna lokalt arbetstidsavtal. Frågor kring semester samt intjänade lediga dagar skall kartläggas och hantering av dessa ses över.

Semester för sommaren 2020 är sedan tidigare planerad och av rektor godkänd. Semesterdagar ej uttagna innan 2020-08-03 sparas. De dagar som finns sparade hos respektive medarbetare ligger kvar som sparade i maximalt fem år. Efter detta utbetalas dessa dagar i pengar. Nästkommande läsår 20/21 kommer intjänad betald semester förläggas i anslutning till elevernas sommaruppehåll (huvudsemester). Överenskommelse om annan förläggning kan ske mellan medarbetare och rektor.

Lediga dagar (de maximalt 12 lediga dagar som lärare har intjänande 1 st/månad) är till stor del förlagda under sommaren v 25 - 31. Lediga dagar under sommaren 2020 kvarstår. De lediga dagar som ej är möjliga att ta ut innan 2020-08-03 kommer att betalas ut och inget nytt intjänande kommer därefter att ske.

6§ Tecknandet av lokalt arbetstidsavtal för Framtidsgymnasiet

Förbunden samt arbetsgivarpart är överens om att ingå lokalt arbetstidsavtal för Framtidsgymnasiet Sverige AB(556575-5500), Framtidsgymnasiet Öst AB (556530-4481) och Framtidsgymnasiet Göteborg AB (556478-1606). Avtalet gäller från och med 2020-07-01 till och med 2021-06-30 och löper tillsvidare ett läsår i sänder. Avtalet kan sägas upp senast 2021-03-31, därefter senast 31 mars årligen. I det fall någondera parten väljer att säga upp avtalet före den 31 mars (årligen) upphör aktuell arbetstidsmodell i samband med läsårsskiftet aktuellt år. I det fall någondera parten önskar träda ur avtalet återgår enheten till att tillämpa det arbetstidsavtal som var gällande före ingåendet av detta avtal.

Gemensamt avtal ersätter de som tecknats sedan tidigare.



FRAMTIDSGYMNASIET

7§ Tecknandet av lokalt arbetstidsavtal för Heltidsmentorer Didaktus Jakobsberg

Förbunden samt arbetsgivarpart är överens om att ingå lokalt arbetstidsavtal för heltidsmentorer Didaktus Skolor AB (556473-2856) Jakobsberg. Avtalet gäller från och med 2020-07-01 till och med 2021-06-30 och löper tillsvidare ett läsår i sänder. Avtalet kan sägas upp senast 2021-03-31, därefter senast 31 mars årligen. I det fall någondera parten väljer att säga upp avtalet före den 31 mars (årligen) upphör aktuell arbetstidsmodell i samband med läsårsskiftet aktuellt år. I det fall någondera parten önskar träda ur avtalet återgår enheten till att tillämpa det arbetstidsavtal som var gällande före ingåendet av detta avtal.

För arbetsgivaren
Göteborg 2020-06-11



Klas Aspegren
HR-chef

För Lärarnas Riksförbund
Göteborg 2020-06-11



Andres Jerez

Läraryrket
Göteborg 2020-06-11



Johanna Skullered Svensson