

Hej LR-medlem!

Vintern har inte släppt sitt grepp om Ljungby men våren är i antågande då fåglarna börjar sjunga sin vår-repertoar. Det var även ljuv musik ur ett LR perspektiv vid det senaste mötet med personalutskottet gällande löneöversynen 2011, då arbetsgivaren framförde sin analys och kartläggning av lärarlönerna i Ljungby kommun. De var rörande överrens med LR gällande vilka grupper, 4-9 lärare, praktiskt/estetiska lärare och gymnasielärare i allmänna ämnen, som ligger lågt lönemässigt. LR påpekade då att dessa grupper ska prioriteras vid årets löneöversyn. LR påtalade även att löneutvecklingen för äldre arbetstagare är svag samt att lönespridningen i kommunen minskar på flera enheter. Dessutom framförde vi krav på att arbetsgivaren upprättar en handlingsplan för arbetstagare som har svag eller ingen löneutveckling. I stort sett höll arbetsgivaren med LR gällande de synpunkter och yrkanden som var framtagna inför löneöversynen (bifogades förra månadsbrevet). Den 7 mars kommer Personalutskottet att presentera de prioriteringar/satsningar som arbetsgivaren ämnar göra inför Löneöversyn 2011. Vi hoppas att Ljungby kommuns mål om att vara en attraktiv arbetsgivare även omfattar lärarna i kommunen, vilket vi får besked om på måndag.

Den 16 mars är det åter dags för det sedvanliga årsmötet på Terraza, sal Minerva 1, kl. 18:30. Inbjudan och dagordning har skickats ut via e-post och kommer att anslås på skolorna. Anmäl er senast den 11 mars till ert lokalombud eller direkt till expeditionen. OBS! Anmälan är bindande då LR bjuder på förtäring. Val, som skall genomföras på årsmötet, är förberedda av valberedningen. Efter förhandlingarna kommer Lärarnas Riksförbunds förhandlingschef Ullacarin Öhrn bland annat tala om HÖK 10 gällande verksamhetsutveckling, bilaga 6.

Vid årsmötet i Kronobergs distrikt den 26 januari 2011 valdes Johan Runesson (Växjö) till ordförande och Anders Johansson (Älmhult) till vice ordförande. Till valberedningen i distriktet valdes Ann Gustavsson-Goddjin att representera Ljungby.

Inför kommande lärarplanering ämnar vi från LR:s sida åter lyft fram vikten av att behålla personal för att minska behovet av nyrekryteringar vid kommande pensioneringar. Vi bearbetar politiker och förvaltningen att se vinster med att behålla nuvarande behörig personal, trots ökade kostnader för kommunen. Den totala lärartätheten inom grundskolan lå 2011-2012 blir 8,3 lärare/100 elever. Då elevtalen minskar i åk 7-9 blir det en minskning med 11,5 tjänster. Eftersom elevtalen ökar i åk 1-6 så ökar det med 4,5 tjänster. Totalt 1-9 innebär det en minskning med 7 tjänster. Ett nytt förslag på resursfördelningen presenteras vid nedläggning av någon eller några skolor. Vid eventuell framtida övertalighet på grund av organisationsförändringar är det viktigt att vi får information om detta. Vi följer de riktlinjer vid övertalighet för tillsvidareanställda lärare som vi tagit fram i samverkan på förvaltningsnivå. Tveka inte att kontakta oss om problem uppstår gällande er anställning i kommunen.

Vid senaste mötet i BUN beslutades om att en projektgrupp ska tillsättas för att arbeta med framtagandet av en lärplattform för verksamheterna. LR hänvisade till sin skrivelse (bifogas) att lärare ska kunna använda InfoMentors datorprogram hemifrån. Nämnden beslutade även att sommarskolan ska genomföras 2011 för elever från åk 5 på grundskolan till åk2 på gymnasiet. Enligt direktiv från Skolverket måste man använda behöriga lärare i sommarskolan. Om ni blir tillfrågade att undervisa på sommarskolan är det viktigt att ni kommer överens om lön och andra villkor för detta.

Avslutningsvis vill vi återigen hälsa alla nya medlemmar välkomna. Om någon medlem inte får vår information, sprid den till vederbörande, och meddela oss så vi kan lägga in dem i vår sändlista. Vi återkommer med stor sannolikhet nästa månad!

**OBS! GLÖM INTE ATT ANMÄLA ER TILL ÅRSMÖTET!**

Vi hörs och tveka inte att ringa eller maila om ni behöver råd eller hjälp i fackliga frågor!  
Sven-Arne och Martina