



## Checklista: Sätta betyg tillsammans

**I en enkät från Lärarnas Riksförbund svarade var femte lärare att det fått ge stöd till en olegitimerad kollega vid betygsättning. För att stödja er som får detta uppdrag har förbundet tagit fram en checklista med några punkter som är viktiga att ha koll på.**

Lärarnas Riksförbunds uppfattning är att betygsättning är en grannlaga uppgift som ska utföras med noggrannhet, men det är rektor som ytterst har ansvaret för att betyg sätts utifrån styrdokumentens krav.

En undersökning bland förbundets medlemmar visar att en av fem svarande lärare hade bistått någon vid betygsättning, detta är alltså en vanligt förekommande arbetsuppgift som måste tas i beaktande när verksamheten planeras.

### Vad säger lagen?

- Om en olegitimerad lärare ansvarar för undervisningen ska enligt skollagens 3 kap 16 § betyg sättas tillsammans med en legitimerad lärare.
- Detta gäller inte olegitimerade som *tillsvidareanställts* utifrån något av de fyra undantagen från kravet på legitimation. (Yrkesämne, modersmål, undervisning på engelska eller Waldorfskola.)
- Om de två lärarna inte kan enas ska betyget beslutas av den legitimerade läraren under förutsättning att han eller hon är behörig att undervisa i det ämne som betyget avser. I annat fall ska betyget beslutas av rektorn.

Observera att alla legitimerade lärare har rätt att sätta betyg självständigt – även om de tjänstefördelas på undervisning där de saknar ämnesbehörighet. Det innebär att man även kan bistå vid betygsättning i ämnen där man saknar behörighet.

### Villkoren för sambedömning

- Den lärare som ska sätta betyg tillsammans med en olegitimerad kollega måste ha utrymme för detta i sin tjänsteplanering.
- En olegitimerad som undervisar behöver också ofta stöd vid planering av undervisning och bedömningstillfällen. Tid för detta bör finnas löpande under terminen.
- Hur mycket tid som krävs beror bland annat på kollegans utbildning och erfarenhet samt ämnet/kursen och elevgruppens sammansättning.
- Har uppgiften inte ingått i tjänsteplaneringen måste tid frigöras eller övertidsersättning utgå enligt gällande regler.
- Visar det sig att tiden som avsatts inte räcker måste rektor informeras för en diskussion om eventuell omfördelning av tid eller övertidsersättning.