

Facket & Skolan

Linköping april 2014



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Företagshälsovård

Kommunen har ett avtal med företagshälsovården (fhv) **Manpower Hälsa** som gäller för alla anställda. Precis som tidigare har du som enskild medarbetare möjlighet att ringa till företagshälsovården för att få kortare konsultation, information, råd och stöd.

Anser fhv att du behöver ytterligare hjälp och stöd ska du prata med din rektor. Det är rektor som därefter beställer den tjänst som behövs.

Uppdaterad pensionsinformation hittar du på kommunföreningens hemsida.

Lärarnas arbetsmiljö

LR träffade Arbetsmiljöverket (AV) tillsammans med arbetsgivaren i början av januari. AV tog LR:s begäran om arbetsmiljöåtgärd på största allvar. Istället för att förlita sig på ett inspektionsmeddelande från AV bestämde LR att fortsätta dialogen med arbetsgivaren. Resultatet av denna dialog skulle presenteras för AV i början av mars. Vi detta möte skulle ett tydligt förslag finnas färdigt, hur Linköpings kommun tänker åtgärda att många medarbetare upplever sig gå på knäna! Arbetsgivaren är inte villig att generellt lyfta bort arbetsuppgifter för någon grupp.

- Lärarnas arbetstid består dels av den reglerade arbetstiden, dels av förtroendearbetstiden. Arbetsgivaren är tydlig med att det är den *reglerade arbetstiden* (1360h) man förfogar över. Förtroendearbetstiden kan den enskilde precis som tidigare själv disponera.
- Varje enskild lärare ska inför varje läsår ha en *personlig tjänstebeskrivning*. I denna ska det tydligt framgå vilka uppgifter varje lärare förväntas göra. Uppgifterna ska vara tidsatta. Uppgifterna kan vara undervisning, mentorsuppdrag, vikariat, andra inom skolan viktiga uppdrag samt de uppgifter som lagstadgat åligger en lärare.
- Lärares arbetstid ska planeras i minst tre perioder för att få en så jämn arbetsbelastning som bara är möjligt.
- Alla lärare ska ha ett *personligt schema* med start och sluttid i vilket 30 min rast ska finnas markerat.

Fr.o.m höstterminen ska alla skolor använda sig av det avtal vi en gång i tiden har slutit! Det arbetstidsavtal som vi försvaret med näbbar och klor. Det arbetstidsavtal som ger alla som har sk. ferietjänst rätt till lov.

Kommunombud: Elisabeth Israelsson elisabeth.israelsson@linkoping.se
26 39 43 **Bitr KO:** Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se 207815,
Björn Gustafsson bjorn.gustafsson@linkoping.se 207815
HSO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 207353
<http://www.lr.se/linkoping>

Alla rektorer ska utbildas. Alla lokal och skyddsombud ska utbildas, i LR:s regi. Till grund ska SKL:s broschyr användas eller LR:s egen fantastiska broschyr "Lärarnas Arbetstid". Den har du säkert sett men nu ska den användas. Klicka på denna länk för att hämta broschyren: [Lärares arbetstid](#)



60+

I slutet av december 2013 meddelade dåvarande förhandlingschef Ulrika Wiklund, att det lokala kollektivavtal LR slutit med arbetsgivaren 2003 rörande arbetstidsfrågor för lärare fyllda sextio år, det s.k. 60+ avtalet, var uppsagt från och med 2013-12-31.

Detta avtal gav medarbetare som fyllt 60 år möjlighet att utan löneavdrag växla kompetensutveckling mot ledig tid motsvarande maximalt 60 timmar av de 104 timmarna. Avtalet gällde dock fram till och med den 31 mars 2014.

Vi ser det som mycket provocerande att arbetsgivaren valde att säga upp detta avtal just när LR lämnat in begäran om arbetsmiljöåtgärd för att komma tillrätta med den höga arbetsbelastningen för lärarna!

LR påkallade förhandling i frågan och denna har vi nu haft.

Arbetsgivaren var inte villig att överhuvudtaget diskutera något nytt avtal i denna fråga eftersom det var tydliga po-

litiska direktiv från personalutskottet att säga upp avtalet. Som skäl för detta framförde man vikten av kompetensutveckling för samtliga medarbetare, och det otidsenliga med speciella villkor för just lärare fyllda 60 år.

Vi lyckades dock förhandla fram en övergångslösning, som innebär att *lärare fyllda 60 år har fortsatt möjlighet att utan löneavdrag växla kompetensutvecklingstid mot ledighet fram till och med arbetsårets slut, den 18 juni 2014.* Detta innebär att den enskilde, efter dialog med närmaste chef, kan beviljas rätt till ledighet genom att avstå högst 60 timmar av den tid som avsatts för kompetensutveckling under arbetsåret. Observera att chefen, nu liksom tidigare, har möjlighet att avslå en begäran om ledighet, till exempel om kompetensutvecklingsinsatsen bedöms vara nödvändig för verksamheten.

Löneöversyn 2014

Vi har nu avslutat årets löneöversyn, som på många sätt givit mycket övrigt att önska. När vi i fredags hade den avslutande överläggningen med HR-konsult Jan Lindström och Lars Svartling, förhandlare som för närvarande arbetar på utbildningsförvaltningen, stod det klart, att vi inte skulle kunna acceptera vissa rektorer bud. Resultatet blev, att förhandlingarna avslutades genom överenskommelse på delar av förhandlingarna och att arbetsgivaren frånträdde de delar där överenskommelse inte kunnat nås.

Viktiga datum. Se vidare separata inbjudningar

- 24 april Politiker hearing Ekoxen

Förbundskansliets medlemsjour

Öppettider mån-fre, kl. **8.00-17.00**

Telefonnummer: **0771-613 613**

E-post: medlemsjour@lr.se

Där sätter arbetsgivaren ensidigt lön, dock utifrån det sist angivna budet. I och med detta kommer den nya lönen förhoppningsvis att kunna betalas ut med aprillönen för samtliga LR-medlemmar! Inte heller detta år har vi haft möjlighet att förhandla direkt med respektive rektor. Arbetsgivarsidan har representerats av Jan Lindström och Lars Svartling, ofta tillsammans med någon lokal HR-representant. Vi ser det som mycket olyckligt att vi inte heller detta år fått förhandla direkt med de lönesättande cheferna, något som vi också tydligt framförde vid våra inledande överläggningar med förhandlingschefen. Vi vet att även flera av rektorerna upplever denna förhandlingsordning som frustrerande, och i något enskilda fall har rektorerna själva valt att delta vid överläggningen. Då gick också förhandlingarna betydligt smidigare, något som vi hoppas att såväl förhandlingsavdelningen som utbildningsförvaltningen drar lärdom av.

Det borde vara självklart att vi i en förhandling direkt träffar den person som ansvarar för lönesättningen och som måste kunna motivera denna!

Linköpings kommun väljer en mycket otymplig förhandlingsordning där arbetsgivaren gång på gång måste ajournera förhandlingen för att försöka få kontakt med resp. rektor och detta fördröjer och försvårar självklart förhandlingsarbetet. Inför årets löneöversyn har lärarna varit en prioriterad grupp, och även om vi ännu inte hunnit summera årets förhandlingsresultat kan vi konstatera att det totala utfallet för lärarkollektivet blev högre än industriavtalets märke på 2,3%.

Vi återkommer med det exakta utfallet för LR:s medlemmar. Inför årets löneöversyn lämnade LR en protokollsanteckning där vi bl.a. betonade vikten av att

lönenivåerna för *samtliga* lärare inom grundskolan, gymnasieskolan och vuxenutbildningen måste höjas för att läraryrkets status ska uppvärderas i enlighet med partsavsikten i HÖK 12, och för att detta ska bli verklighet måste denna satsning på lärarkollektivet fortsätta de kommande åren!

Vid den inledande löneöverläggningen betonade vi i LR också vikten av att lönepåslagen anges i procent, eftersom detta är en förutsättning för att skickliga lärare ska kunna ha en god löneutveckling under hela sitt yrkesverksamma liv. Vi kan efter årets löneförhandling konstatera, att arbetsgivaren till viss del lyssnat på oss även här. Det ”glastak” vi varnat för har inte varit lika uttalat i årets löneöversyn, även om det fortfarande finns kvar, och för vissa rektorers lönesättning är det uppenbart att ålder är ett negativt lönekriterium.

Somliga rektorer använder lönen som bestraffningsmedel och detta är för oss helt oacceptabelt.

Rektorernas lönepåslag ska vara baserade på de partsgemensamt framtagna lönekriterierna, något annat kan vi i LR aldrig acceptera!

De lönesamtal som genomfördes inför löneförhandlingen ska ha varit baserade just på dessa lönekriterier och när du nu får din nya lön ska din rektor också tydligt kunna motivera denna!

Årsmöte 2014

Den 5 mars hade Linköpings kommunförening årsmöte på Restaurang Lagerbladet. Elisabeth Israelsson omvaldes som kommunombud. Karin Bäckstedt omvaldes som kommunföreningens ordförande och huvudskyddsombud. Timo Järvinen och Björn Gustafsson omvaldes också som biträdande kommunombud nästa läsår.

I NATIONENS

INTRESSE

Debatt om skolan i Linköping

Passa på att ställa de frågor du vill ha svar på från politikerna

Medverkande:

Politiska partierna i Linköping

Medlemmar i Lärarnas Riksförbund

Lollo Asplund (moderator)

Plats: Hotell Ekoxen

När: 24 april 18.30

Lättare tilltugg erbjuds deltagarna
(det är möjligt att bli medlem på plats)

Anmälan till: maud.larsson@linkoping.se

Antalet platser begränsat. Principen först till kvarn gäller. Anmälan senast 22 april.